

An aerial photograph of a winding asphalt road through lush green hills. A small red car is visible on the road. The hills are covered in vibrant green grass, and the overall scene is bathed in warm, golden light, suggesting a sunrise or sunset. The text is overlaid on the left side of the image.

SPRÁVA O UDRŽATEĽNOSTI A ENVIRONMENTÁLNE VYHLÁSENIE 2025

Magna PT B.V. & CO. KG | Magna PT S.p.A. | Magna s.r.o.

OBSAH

LIST NAŠIM ZINTERESOVANÝM STRANÁM	1
O PODÁVANÍ SPRÁV.....	3
MAGNA POWERTRAIN	6
Profil spoločnosti.....	6
Vízia, poslanie a základné hodnoty.....	9
PORTFÓLIO PRODUKTOV.....	10
Konvenčné a mild-hybridné produkty.....	11
Elektrifikované výrobky vysokého napätia.....	14
Moduly a komponenty.....	15
Prehľad produktového portfólia spoločnosti Magna Powertrain.....	16
UDRŽATEĽNOSŤ.....	17
Vízia	17
Politika udržateľnosti.....	19
Systém riadenia udržateľnosti.....	24
Normy	24
Certifikát.....	26
Štruktúra riadenia EHS/SR.....	27
Analýza významnosti.....	28
Analýza zainteresovaných strán	29
INFORMÁCIE O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ	30
Posúdenie environmentálnych aspektov.....	30

Usmernenie.....	33
Politika kritických surovín.....	33
Stratégia čistej nuly.....	35
Nadradené opatrenia.....	38
Príručka o čistých nulových emisiách uhlíka.....	38
Šampión LCA.....	43
Analýza významnosti emisií skleníkových plynov.....	45
Stopa v dodávateľskom reťazci hliníka.....	46
Zelená elektrina v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain.....	49
Energetická výkonnosť v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain.....	50
Certifikácia ASI pre hospodárenie s hliníkom.....	51
Sustainable Material Champion - Šampión v oblasti udržateľných materiálov.....	54
Stratégia recyklácie.....	56
Podpora biodiverzity a ekosystémových služieb.....	57
Environmentálne ukazovatele a referenčné hodnoty EMAS.....	59
Ukazovatele environmentálneho správania do roku 2024.....	60
Environmentálne ukazovatele a referenčné hodnoty pre jednotlivé odvetvia.....	67
Prehľad Energie, CO ₂ , vody a odpadu.....	78
SOCIÁLNE INFORMÁCIE.....	83
Hodnotenie sociálnych aspektov	83
Prieskum názorov zamestnancov.....	83
Kampane na získavanie finančných prostriedkov	85
Rizikový model hodnotenia dodávateľov.....	86
Usmernenia	89
Prevádzkové zásady.....	89
Charta zamestnanca.....	90
Kódex správania a etiky.....	92

Globálne pracovné normy.....	94
Vyhlásenie o novodobom otroctve a obchodovaní s ľuďmi.....	96
Kódex správania a etiky dodávateľa.....	97
Príručka požiadaviek globálneho dodávateľského reťazca.....	98
Národný akčný plán pre hospodárstvo a ľudské práva	100
Povinnosť starostlivosti OECD v oblasti zodpovedného podnikania	101
Nadradené opatrenie	102
Personálny audit	102
Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	104
Kordinátor pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci	106
Šampión udržateľnosti dodávateľského reťazca	108
LCA a Príspevok horúcich miest udržateľnosti.....	110
Matica dodávateľov pre lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain.....	114
Člen platformy pre zapojenie dodávateľov Drive+.....	115
Hodnotenia RSCI.....	116
Správy o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci	117
Rodová rovnosť a posilnenie práv žien	118
Program zdravia 2024	126
Podpora vzdelávania a odborného rozvoja	129
INFORMÁCIE O SPRÁVE.....	130
Usmernenia	130
Politika týkajúca sa úplatkárstva a neoprávnených platieb	130
Zásady týkajúce sa darov a pohostenia	131
Politika proti odvetným opatreniam	132
Politika v oblasti antitrustu a hospodárskej súťaže.....	133
Politika konfliktu záujmov.....	134
Politika starostlivej komunikácie	135
Politika ochrany osobných údajov	135
Politika sankcií a obchodných embárg	136
Politika interných etických vyšetrovaní	136
Nadradené opatrenia	137
Mechanizmus podávania sťažností: horúca linka Magna.....	137

Postup kontroly súladu: Výdavky na štátnych úradníkov	139
Pracovný návod: Dary a sponzoring.....	140
Porušenia a povinnosti.....	140
VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH.....	141
Untergruppenbach.....	141
Popis lokality.....	142
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti.....	142
Ciele.....	144
Rosenberg.....	146
Popis lokality.....	147
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti.....	147
Ciele.....	149
Neuenstein.....	150
Popis lokality	151
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti	151
Ciele.....	153
St. Georgen.....	154
Popis lokality.....	155
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti.....	155
Ciele.....	156
Neuenstadt a. K.....	158
Popis lokality.....	159
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti.....	159
Ciele.....	160
Kechnec.....	161
Popis lokality.....	161
Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti.....	162
Ciele.....	164

Modugno 	165
<i>Popis lokality</i> 	166
<i>Opatrenia na zabezpečenie udržateľnosti</i> 	166
<i>Ciele</i> 	169
ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI	171
Hlavné právne predpisy týkajúce sa životného prostredia 	171

TLAČOVÁ INFORMÁCIA	179
OVEROVANIE - VYHLÁSENIE ENVIRONMENTÁLNEHO OVEROVATEĽA 	180
ZOZNAM SKRATIEK	182
ZOZNAM OBRÁZKOV	187
ZOZNAM TABULIEK	191

LIST NAŠIM ZAJINTERESOVANÝM STRANÁM

Vážení **spolupracovníci, obchodní partneri a zainteresované strany,**

s velkým nadšením Vám představujeme správu o udržitelnosti lokalit EMAS společnosti Magna Powertrain za rok 2025. Táto správa nielen zdôrazňuje náš pokrok v oblasti udržitelnosti, ale tiež potvrdzuje náš záväzok neustáleho zlepšovania v rozvíjajúcom sa priemyselnom prostredí.

Automobilový priemysel prechádza transformáciou, ktorú spôsobujú inovácie, zmeny v právnych predpisoch a rastúci dôraz na udržiateľnosť. Ako súčasť spoločnosti Magna si uvedomujeme svoju zodpovednosť za vedúce postavenie v oblasti udržiateľných riešení a za zabezpečenie toho, aby sme významne prispeli k budúcnosti tohto odvetvia. V uplynulom roku sa naše úsilie sústredilo na posilnenie našich environmentálnych, sociálnych a riadiacich stratégií (ESG) a zároveň na rozvoj udržiateľných postupov v rámci našich prevádzok a dodávateľského reťazca.

Kľúčovým míľnikom v tomto roku je zavedenie **hodnotenia S-ESG** spoločnosti Magna, komplexného systému ESG, ktorého cieľom je zosúladiť očakávania trhu s našimi základnými hodnotami. Tento

rámec zvyšuje transparentnosť dodávateľov tým, že hodnotí vplyv na životné prostredie, pracovné postupy, podnikové riadenie a dodržiavanie právnych predpisov. Naša iniciatíva S-ESG, podporovaná odbornými znalosťami tretích strán zo spoločností Prewave, NQC a M2030, posilňuje vzťahy s dodávateľmi a posilňuje náš záväzok k zodpovednému obstarávaniu.

Okrem toho sme zaviedli **rizikový model hodnotenia dodávateľov**, ktorý zabezpečuje, že dodávatelia, ktorí dostanú nízke hodnotenie alebo poskytnú nedostatočné údaje prostredníctvom samohodnotiaceho dotazníka (SAQ), budú podrobení dodatočnej kontrole. Naše zodpovedné oddelenie sa zapája do priamych rozhovorov s takýmito dodávateľmi a môže požiadať o **posúdenie RSCI** s cieľom overiť súlad a spoľahlivosť.

V súlade s našou stratégiou udržiateľnosti sme zaviedli **globálnu politiku udržiateľnosti spoločnosti Magna Powertrain**, ktorá nadobudla účinnosť 3. februára 2025. Okrem toho bola revidovaná a zverejnená naša **Globálna politika zodpovedného zaobchádzania so surovinami a požiadavky na riadenie udržiateľnosti/ESG**, ktoré kladú dôraz na dodržiavanie predpisov, neustále zlepšovanie a spoľahlivé systémy riadenia dodávateľov. Tieto aktualizácie

zabezpečujú, že splňame najvyššie štandardy a zároveň reagujeme na očakávania zákazníkov.

Nadalej sme pevne odhodlaní **znižovať emisie CO₂** a zvyšovať energetickú účinnosť. náš **nástroj na sledovanie zoznamu energetických projektov**, zavedený vo všetkých divíziách, nám pomáha monitorovať a presadzovať iniciatívy zamerané na úsporu energie. Toto zameranie na znižovanie emisií je v súlade s našimi dlhodobými environmentálnymi cieľmi a posilňuje našu oddanosť udržateľnosti.

Ďalším významným krokom je zavedenie **iniciatívy Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Chain of Custody**, ktorá dokazuje naše vedúce postavenie v oblasti zodpovedného obstarávania materiálov. Magna Powertrain je prvou skupinou v rámci spoločnosti Magna, ktorá túto iniciatívu zaviedla, pričom naša divízia Modugno sa na jar 2025 stala lídrom.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú aj nadalej najvyššou prioritou v našich závodoch Magna Powertrain. Posilnili sme naše iniciatívy na ochranu zdravia našich zamestnancov, čím sme posilnili náš záväzok k bezpečnému a zdraviu prospešnému pracovnému prostrediu.

Transparentnosť zostáva hlavnou zásadou nášho podávania správ o udržateľnosti. Pokračujeme v **sledovaní a vykazovaní ukazovateľov**

environmentálneho správania vrátane spotreby materiálov, spotreby pôdy, spotreby energie a podielu energie z obnoviteľných zdrojov. Udržiavaním tejto úrovne detailov a zodpovednosti zabezpečujeme pokrok pri dosahovaní našich environmentálnych cieľov.

Táto správa je svedectvom našich úspechov a výziev, ktoré musíme nadalej riešiť. Úprimne ďakujeme našim oddaným zamestnancom, cenným obchodným partnerom a zainteresovaným stranám za ich neochvejnú podporu. Spoločne budeme presadzovať naše ciele v oblasti udržateľnosti a vytvárať trvalé pozitívne zmeny v našom odvetví.

Dúfame, že táto správa je pre vás inšpiratívna a podnetná.

S pozdravom,

Volker Ludwig

Volker Ludwig

Riaditeľ pre udržateľnosť a EHS

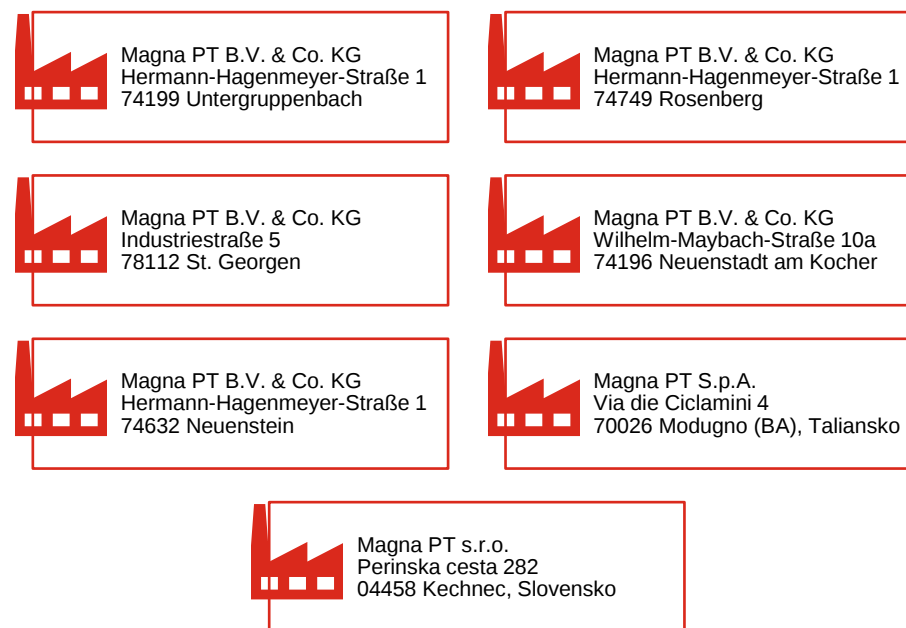
O PODÁVANÍ SPRÁV

Tento dokument bol zostavený s cieľom aktualizovať všetky zainteresované strany o výkonnosti lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain v rôznych otázkach udržateľnosti. Opisuje usmernenia, stratégie, ciele, opatrenia a ukazovatele v roku 2024, t. j. od 1. januára do 31. decembra.

Keďže prvá séria európskych štandardov pre správy o udržateľnosti (ESRS) bola zverejnená 31. júla 2023, bolo rozhodnuté, že s touto správou o udržateľnosti sa začne s postupným zavádzaním novej štruktúry a nových požiadaviek.

Správa obsahuje aj celé environmentálne vyhlásenie na základe európskej smernice ES 1221/2009, známej aj ako smernica EMAS. V zozname sú uvedené lokality spoločnosti Magna Powertrain, ktoré sú validované v systéme EMAS, s uzavretím spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Kolíne nad Rýnom, ktoré bolo ohlásené v minulom roku.

Všetky kapitoly relevantné pre EMAS sú označené symbolom zeleného listu vedľa čísla strany. 



Obrázok 1: Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Rozsah registrácie v EMAS je

Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74199 Untergruppenbach	Návrh a výroba prevodoviek, hnacích ústrojenstiev a komponentov	
Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74749 Rosenberg	Výroba	
Magna PT B.V. & Co. KG Industriestraße 5 78112 St. Georgen	Vývoj softvéru	
Magna PT B.V. & Co. KG Wilhelm-Maybach-Straße 10a 74196 Neuenstadt a.K.	Logistika	
Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74632 Neuenstein	Výroba	
Magna PT S.p.A. Via die Ciclamini 4 70026 Modugno (BA), Taliansko	Výroba	
Magna PT s.r.o. Perinska cesta 282 04458 Kechnec, Slovensko	Výroba	

Obrázok 2: Rozsah registrácie v EMAS

Aby sme uľahčili porozumenie, keď hovoríme o:

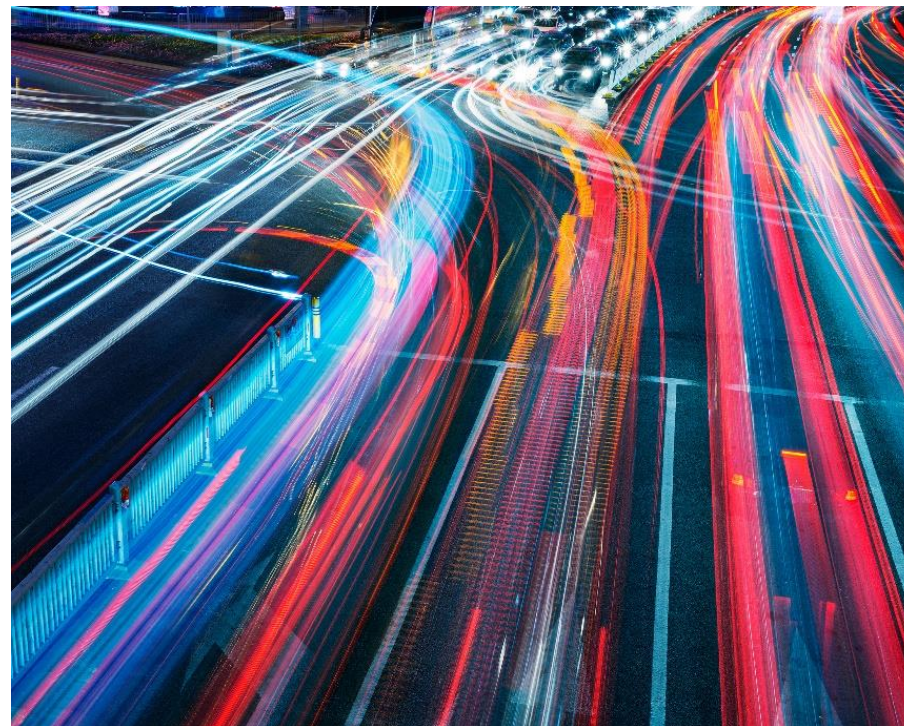
1. Magna, hovoríme o materskej spoločnosti Magna International
2. Magna Powertrain (MPT), hovoríme o celej obchodnej jednotke
3. lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain, hovoríme o lokalitách, ktoré sú validované EMAS a podrobne zahrnuté v tejto správe

S cieľom rozlíšiť jednotlivé informácie, ktoré sa majú overiť, bola do príloh pridaná kapitola, ktorá obsahuje tabuľku, v ktorej sú uvedené jednotlivé požiadavky EMAS a príslušná strana v správe.

Dobre si uvedomujeme, aká dôležitá je povinnosť starostlivosti v reťazci tvorby hodnôt. Z tohto dôvodu sa správa o udržateľnosti zaoberá nielen aspektmi a účinkami výrobkov, ale aj predchádzajúcim a následným reťazcom tvorby hodnôt.

Vymedzenie rozsahu pôsobnosti Dohovoru o pôvodných obyvateľoch a obyvateľoch žijúcich v kmeňoch v nezávislých krajinách (Dohovor MOP č. 169) je zahrnuté ako pôvodné obyvateľstvo.

Keďže lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa nachádzajú nielen v Nemecku, ale aj v Taliansku a na Slovensku, dokument bol preložený do nemčiny, taliančiny, slovenčiny a angličtiny. Správa bola uverejnená aj v súlade so smernicou spoločnosti Magna o bezbariérovom prístupe pre osoby so zdravotným postihnutím, takže k obsahu dokumentu majú prístup aj osoby so zrakovým postihnutím.



MAGNA POWERTRAIN

PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Magna Powertrain je dlhodobým popredným dodávateľom pre svetový automobilový priemysel s rozsiahlymi kompetenciami v oblasti konštrukcie, vývoja, testovania a výroby hnacích ústrojenstiev.

Spoločnosť Magna Powertrain je prítomná so svojimi výrobnými, montážnymi, inžinierskymi, vývojovými a predajnými pobočkami v **13 krajinách na troch kontinentoch** a celkovo zamestnáva viac ako **23 000 zamestnancov+** (k 1. štvrtroku 2025).



Severná Amerika

• 9 Výroba / montáž

• Aurora (Unimotion-Gear), Muncie*, Ramos Arizpe, Shelby Township, Sterling Heights, Unionville (Pullmatic), Woodbridge (MSM)*

• 4 Inžinierstvo / skupinová kancelária / predaj

• Aurora, Concord, Ramos Arizpe, Troy



Európa

• 12 Výroba / montáž

• Albersdorf*, Graz, Ilz, Kechnec, Lannach, Modugno, Neuenstein, Obermichelbach, Rosenberg, St. Valentin, Veitsbronn

• 13 Inžinierstvo / vývoj produktov a predaj

• Albersdorf, Banbury, Graz, Lannach, Modugno, Munich, Neuenstadt a.K., Paris, St. Georgen, St. Valentin, Traiskirchen, Turin, Untergruppenbach



Ázia

• 5 Výroba / montáž

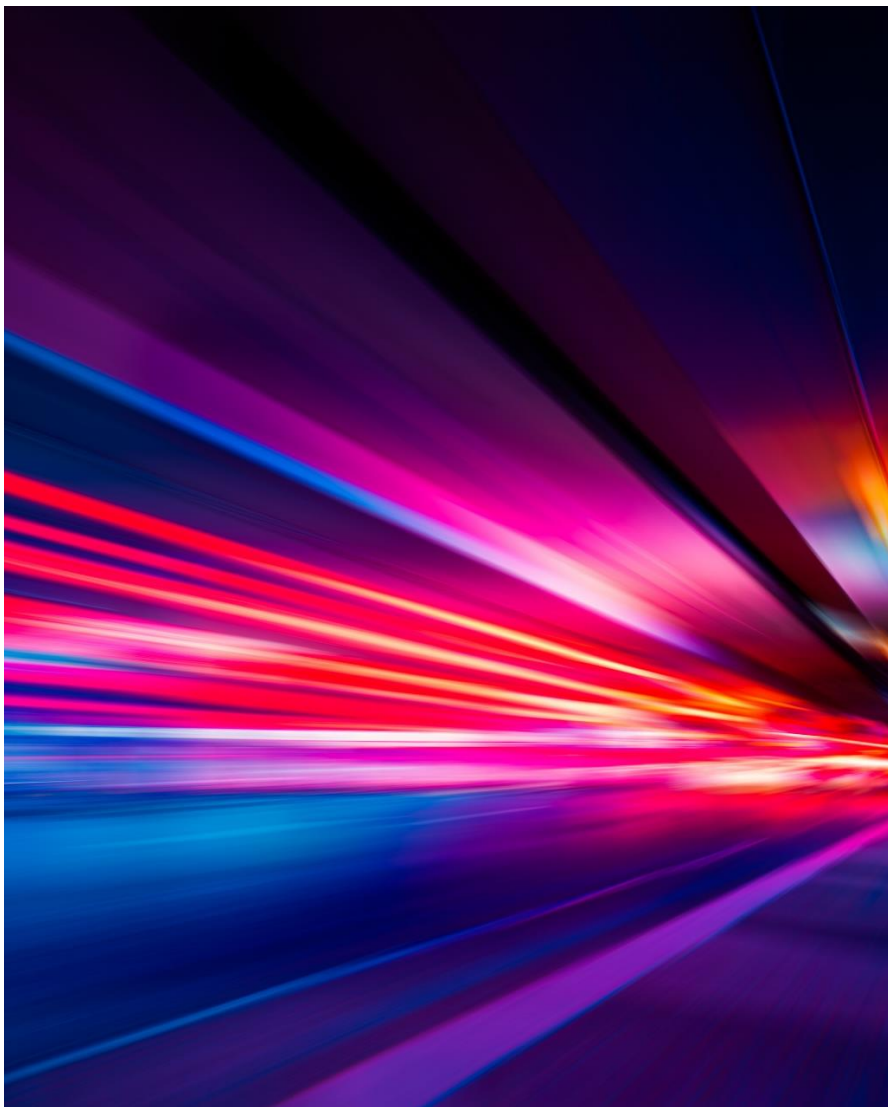
• Asan (WIA JV), Changzhou, Nanchang (MPJ)*, Tianjin

• 6 Inžinierstvo / vývoj produktov a predaj

• Bangalore, Changzhou, Nanchang (MPJ), Soul, Šanghaj, Tokio

*viaceré lokality k 4. štvrtroku 2024

Obrázok 3: Prítomnosť spoločnosti Magna Powertrain vo svete



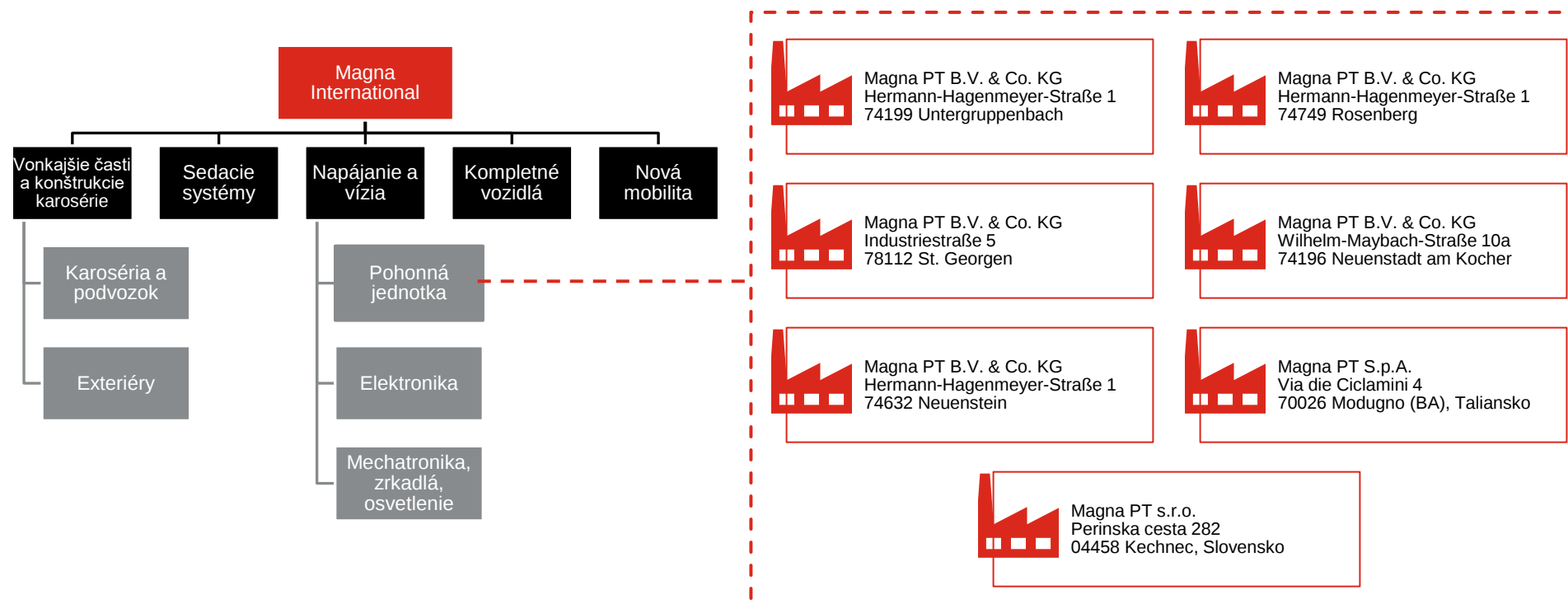
Spoločnosť Magna Powertrain sa naďalej zameriava na neustále zmeny v modernej mobilite a zabezpečuje, aby sme boli dobre pripravení splniť všetky potreby našich zákazníkov v oblasti pohonu, a to tak dnes, ako aj v budúcnosti.

S naším širokým a inovatívnym portfóliom elektrifikácie stanovujeme nové kritériá v oblasti služieb pre vozidlá, ktoré sú čoraz viac založené na softvéri. Založili sme strategické spoločné podniky so spoločnosťami LG Electronics a Hasco, aby sme urýchlili rast spoločnosti Magna aj našich partnerov na trhu elektrických pohonných jednotiek.

Ako jeden z najväčších svetových dodávateľov riešení pre pohonné jednotky osobných a ľahkých úžitkových vozidiel máme na globálnom trhu jedinečné postavenie.

Naše odborné znalosti zahŕňajú inovácie hardvéru a softvéru, ktoré prispievajú k celkovému výkonu vozidla. Patrí sem pokrok v znižovaní emisií CO₂, dosahovanie najlepšej účinnosti vo svojej triede a zvyšovanie bezpečnosti, komfortu a potešenia z jazdy. Ako prevádzková jednotka spoločnosti Magna International prinášame globálnemu automobilovému priemyslu schopnosti, ktoré menia pravidlá hry v oblasti konštrukcie, vývoja, testovania a výroby pohonných jednotiek.

Magna Powertrain je obchodnou jednotkou **spoločnosti Magna International**, popredného svetového dodávateľa automobilového priemyslu s **343 výrobnými prevádzkami a 107 centrami pre vývoj, inžinierstvo a predaj v 28 krajinách. Máme viac ako 175 000 zamestnancov, ktorí sa zameriavajú na poskytovanie najvyššej hodnoty našim zákazníkom prostredníctvom inovatívnych procesov a výroby na svetovej úrovni.**



Obrázok 4: Vzťah medzi spoločnosťami Magna Powertrain a Magna International

VÍZIA, POSLANIE A ZÁKLADNÉ HODNOTY

Vízia, poslanie a základné hodnoty spoločnosti Magna, ktoré dodržiavajú aj lokality EMAS, sú tieto:

VÍZIA

Pokrok v mobilite pre všetkých a všetko.

POSLANIE

Naším poslaním je využívať naše odborné znalosti na zodpovedné vytváranie lepšieho sveta mobility. Robíme to tak, že vyvíjame technológie, systémy a koncepcie, vďaka ktorým sú vozidlá bezpečnejšie a čistejšie pre všetkých.

ZÁKLADNÉ HODNOTY

Myslíte vo veľkom

Umožniť každému konať s dôverou.

Prevezmite zodpovednosť

Prevzatie zodpovednosti za nás a iných v našich činoch a záväzkoch.

Nikdy sa neuspokojte

Neustále inovácie, zlepšovanie a kladenie správnych otázok

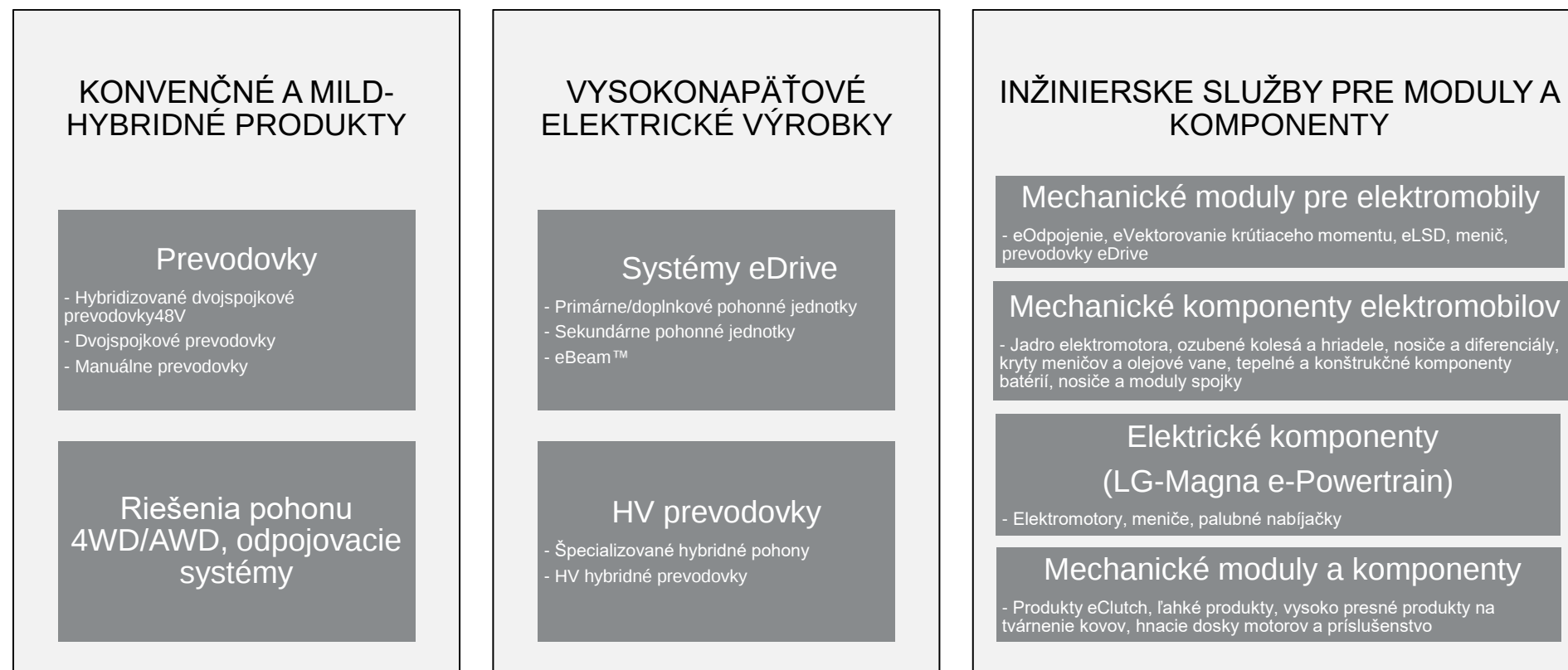
Spolupracujte

Najlepšie výsledky dosahujeme, keď pracujeme spoločne, s rešpektom a pokorou.



PORTFÓLIO PRODUKTOV

Portfólio produktov Magna Powertrain sa delí na konvenčné a mild-hybridné produkty, vysokonapäťové elektrifikované produkty a tiež na služby v oblasti modulov a komponentov.



Obrázok 5: Portfólio produktov Magna Powertrain

KONVENČNÉ A MILD-HYBRIDNÉ PRODUKTY

MANUÁLNA PREVODOVKA: MODULÁRNA MANUÁLNA PREVODOVKA

Manuálne prevodovky Magna sú založené na modulárnej koncepcii.

Jednu konštrukciu môžeme použiť pre viacero motorov tak, že budeme meniť otáčky a maximálnu hustotu krútiaceho momentu. Neustále tiež optimalizujeme všetky prvky konštrukcie prevodovky od ložísk a tesnení až po hustotu výkonu a palivovú účinnosť. Dôsledné znižovanie hmotnosti završuje naše úsilie, aby boli naše prevodovky čo najefektívnejšie. Vyrábame radové prevodovky pre pohon zadných a štyroch kolies pre osobné a ľahké úžitkové vozidlá, pozdĺžne prevodovky s priečnym radením pre pohon predných, zadných a štyroch kolies a priečne prevodovky pre pohon predných a štyroch kolies.



Obrázok 6: Kompaktná päťstupňová prevodovka s najlepšou hustotou krútiaceho momentu vo svojej triede

DVOJSPOJKOVÁ PREVODOVKA: DVE PREVODOVKY V JEDNEJ

Dvojspojkové prevodovky Magna ponúkajú najlepší jazdný komfort, najvyššiu účinnosť a jazdnú dynamiku športového vozidla.

Inteligentný softvér zabezpečuje, že ďalší prevodový stupeň je už vopred zvolený, kým je prevodový stupeň aktívny. Pri zmene prevodového stupňa sa striedavo aktivujú dve spojky. To umožňuje plynulú zmenu prevodových stupňov bez prerušenia krútiaceho momentu a tiež zrýchlenú zmenu prevodových stupňov a zabraňuje trhaniu, ktoré je spojené s bežnými automatickými prevodovkami.

Dvojspojkové prevodovky sú v porovnaní s bežnými automatickými prevodovkami v niektorých jazdných cykloch a vozidlách úspornejšie o viac ako 20 percent.



Obrázok 7: Šesťstupňová dvojspojková prevodovka DCT Eco

MILD-HYBRIDNÉ POHONNÉ JEDNOTKY

Škálovateľné riešenia mild-hybridných prevodoviek siahajú od rôznych hybridných dvojspojkových prevodoviek až po nákladovo efektívne riešenia hybridných manuálnych prevodoviek.

Takéto systémy podporujú rozsiahle zavádzanie elektrifikovaných hnacích súprav a dosahovanie priemerných cieľov vozového parku pri primeraných nákladoch.

Mild-hybridné systémy dosahujú lepšiu jazdnú dynamiku aj vďaka elektrifikovanému riadeniu krútiaceho momentu a podpore trakcie. Hybridné prevodovky 7HDT300 a 7HDT400 od spoločnosti Magna sú založené na osvedčených dvojspojkových prevodovkách a sú koncipované tak, aby umožňovali optimálne zníženie emisií CO₂ pri čo najväčšej kompatibilite s platformou a nákladovej efektívnosti.



Obrázok 8: 7HDT300 48V hybridná dvojspojková prevodovka

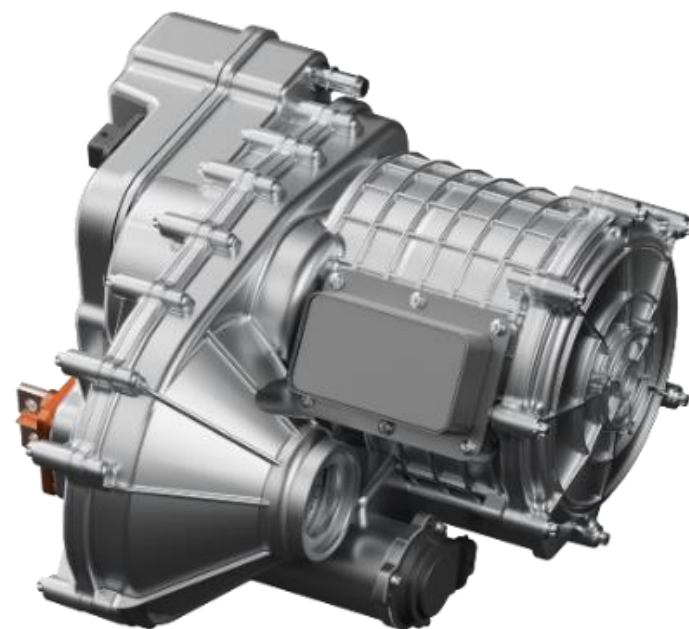
ELEKTRIFIKOVANÉ VÝROBKY VYSOKÉHO NAPÄTIA

Spoločnosť Magna túto výzvu prijíma a neustále pracuje na ďalšom vývoji elektrických prevodoviek.

Cieľ: najlepší vo svojej triede, účinnosť, bezpečnosť, dynamika a komfort.

Elektrifikácia je v plnom prúde a dojazd a účinnosť sú pre vodičov stále najdôležitejšie kritériá.

Vysokonapäťové portfólio spoločnosti Magna pokrýva celé spektrum produktov pre elektrické vozidlá a plne hybridné vozidlá a vozidlá s možnosťou pripojenia do siete, od jednotlivých komponentov až po kompletne systémy - od e-náprav, prevodoviek eDrive a vysoko integrovaných pohonov eDrive až po riešenia pre plne hybridné vozidlá a vozidlá s možnosťou pripojenia do siete. Prístup platformy eDrive ponúka najväčšiu flexibilitu vďaka synergii medzi projektmi s maximálnou škálovateľnosťou od 50 do 250 kW, zatiaľ čo portfólio eDrive má k dispozícii systémy s prevádzkovým napätím od 400 V do 800 V.



Obrázok 9: Systém Magna High HE eDrive

MODULY A KOMPONENTY

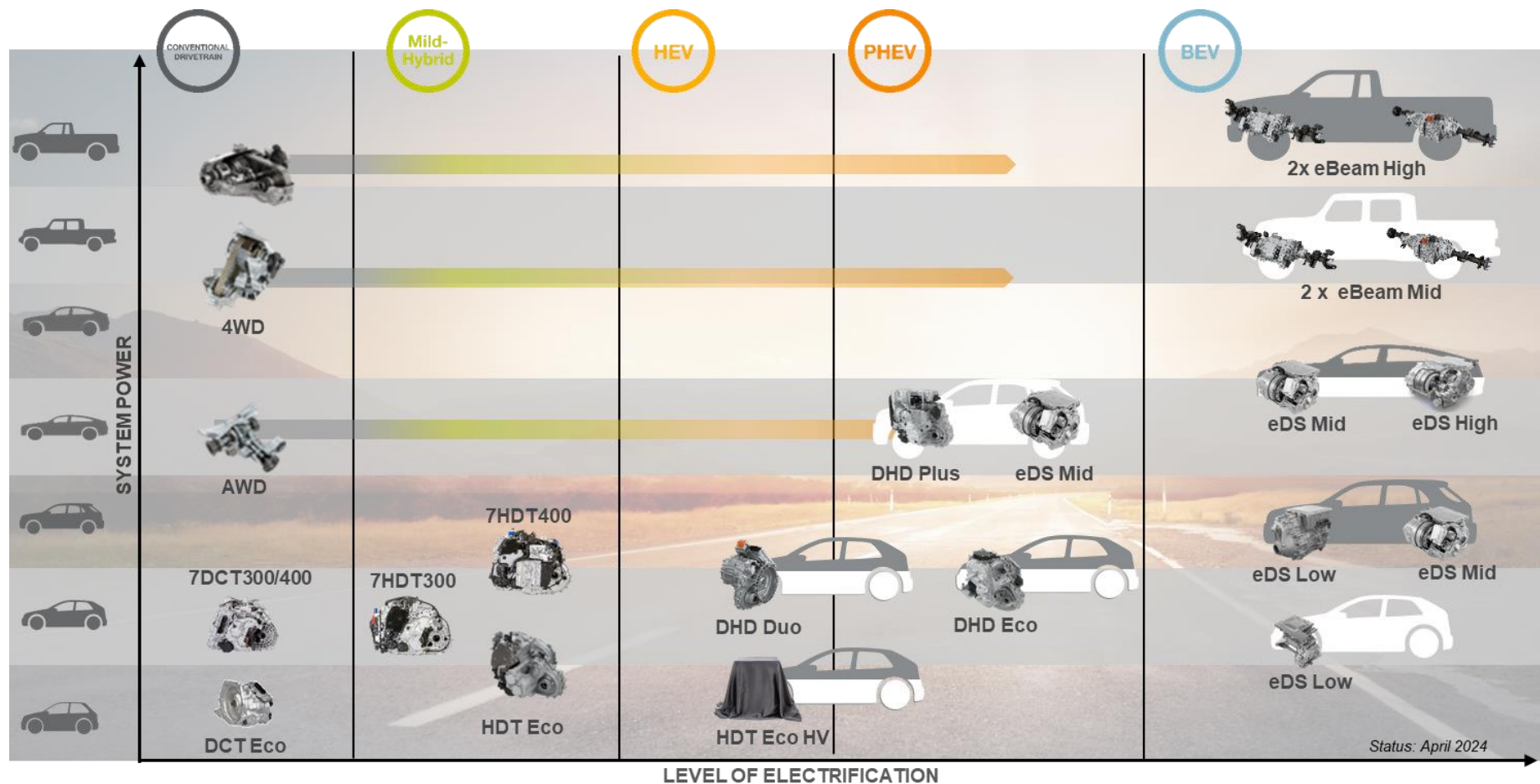
Spoločnosť Magna Powertrain je expertom na dizajn, vývoj a výrobu elektrifikovaných modulov hnacieho ústrojenstva a subsystémov na podporu hybridných a elektrických vozidiel všetkých zákazníkov.

Spoločnosť Magna ponúka pokročilé procesy pre širokú škálu vysoko moderných mechanických modulov a komponentov, od spojky eClutch a ľahkých výrobkov až po vysoko presné tvárnenie a obrábanie výrobkov, ako aj rôznych hnacích dosiek.

Spoločnosť Magna je špičkovým dodávateľom širokého sortimentu mechanických modulov a komponentov pre elektrické vozidlá vrátane produktov eDecoupling a prevodoviek eDrive pre aplikácie v elektrických vozidlách v primárnych a sekundárnych systémoch.

Okrem toho spoločný podnik LG Magna e-Powertrain rozširuje tieto odborné znalosti a ponúka kľúčové komponenty, ako sú motory pre elektrické vozidlá, meniče a ďalšie, z jedného zdroja.

PREHĽAD PRODUKTOVÉHO PORTFÓLIA SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN



Obrázok 10: Prehľad produktového portfólia Magna Powertrain

Viac informácií o portfóliu produktov spoločnosti Magna nájdete na našej webovej stránke na: [webovej stránke Magna](#).

UDRŽATEĽNOSŤ

VÍZIA

Vízia udržateľnosti spoločnosti Magna, ktorou sa riadia aj lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain, sa zameriava na tri prvky:

PRODUKT, PROCES a ĽUDIA.

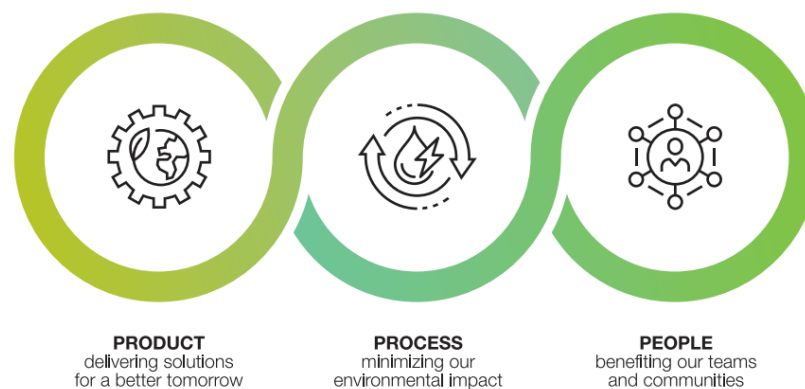
V spoločnosti Magna sme sa zaviazali, že svojimi výrobkami a procesmi zmeníme svet k lepšiemu a budeme naďalej prejavovať starostlivosť a záujem o našich ľudí a komunity, v ktorých žijú.

Spoločnosť Magna podporuje svojich zamestnancov v podnikateľskom a vizionárskom myslení, aby neustále vyvíjali udržateľnejšie riešenia. Vo všetkom, čo spoločnosť Magna robí, sa snaží pozitívne prispievať k spoločnosti a životnému prostrediu.

Keďže pokračujeme v našom úsilí o ochranu a zachovanie planéty, v rámci nášho záväzku nulovej spotreby do roku 2050 chceme v našich

európskych prevádzkach do roku 2050 získavať 100 % elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov a do roku 2030 v globálnych prevádzkach.

Technológie, systémy a koncepcie, ktoré vyvíjame, budú aj naďalej umožňovať čistejšiu a bezpečnejšiu mobilitu pre všetkých a všetko.



Obrázok 11: Vízia spoločnosti Magna pre udržateľnosť

Náš prístup k vytváraniu udržateľnej hodnoty zahŕňa:

Navrhovanie, konštrukcia, výroba a dodávanie inovatívnych produktových riešení pre našich zákazníkov, ktoré dosahujú spoločné ciele zníženia hmotnosti, nižšej spotreby paliva a zníženia emisií uhlíka

Optimalizácia a inovácia našich výrobných procesov pre efektívne využívanie zdrojov a vstupov, ako aj pre kvalitu výrobkov

Zvýšenie energetickej účinnosti našich závodov a prechod na 100 % obnoviteľnú energiu do roku 2030 s cieľom splniť požiadavky SBT na zníženie emisií Rozsahu 1 a 2 o 42 % oproti referenčnej hodnote z roku 2021

Zapojenie nášho dodávateľského reťazca do zníženia emisií Rozsahu 3 o 25 % do roku 2030 oproti referenčnej hodnote z roku 2021

Zachovanie zamerania na náš záväzok dosiahnuť nulové emisie a znížiť emisie Rozsahu 1, 2 a 3 o 90% do roku 2050 oproti referenčnej hodnote z roku 2021

Spravodlivé zaobchádzanie s našimi zamestnancami a starostlivosť o ich zdravie, bezpečnosť a celkovú pohodu

Slúžiť ako dobrý komunitný partner, najmä v komunitách, v ktorých naši zamestnanci žijú a pracujú

Zvyšovanie udržateľnosti nášho dodávateľského reťazca s ohľadom na ľudské práva a pracovné podmienky prostredníctvom komunikácie, monitorovania a v prípade potreby aj nápravných opatrení

Obrázok 12: Náš prístup k tvorbe udržateľnej hodnoty

POLITIKA UDRŽATEĽNOSTI

Politika trvalej udržateľnosti lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain, ktorá obsahuje aj našu environmentálnu politiku, obsahuje usmernenia spoločnosti pre oblasti životného prostredia a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti.

Spoločnosť Magna sa zaviazala nielen zlepšovať svoje environmentálne správanie s cieľom zabrániť znečisťovaniu životného prostredia a dodržiavať predpisy na ochranu životného prostredia, ale aj zlepšovať svoju výkonnosť v každom aspekte udržateľnosti.

Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa usilujú o udržateľnosť vo všetkých činnostiach s cieľom dosiahnuť vyvážený pomer aspektov ekonomiky, sociálnej zodpovednosti, ochrany životného prostredia, energetickej efektívnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zodpovednosť a transparentnosť tohto usmernenia zaručujú pravidelné kontroly, štátne kontrolné opatrenia, hodnotenia riadenia a správy o udržateľnosti.

V rámci nášho trvalého záväzku vytvárať bezpečné a inkluzívne pracovné prostredie sme pridali novú časť o **ochrane pred násilím a obťažovaním, čím sme zvýšili rozsah pôsobnosti spoločnosti Magna Powertrain** pri riešení týchto kritických otázok s cieľom zabezpečiť rešpektujúce pracovisko pre všetkých zamestnancov. Táto aktualizovaná politika udržateľnosti je účinná od **3. februára 2025**.



Obsah politiky udržateľnosti je uvedený nižšie:

PREAMBULA

S odkazom na kódex správania poskytuje politika udržateľnosti spoločnosti Magna Powertrain usmernenia týkajúce sa politiky životného prostredia a energetiky, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti. Očakávame, že každý zamestnanec prijme a bude dodržiavať zásady tejto politiky. Podporuje plnenie príslušných audítorských noriem.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala usilovať o udržateľnosť všetkých svojich činností, aby dosiahla vyvážený pomer hospodárnosti, sociálnej zodpovednosti, ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Prvoradou prioritou spoločnosti Magna Powertrain je fyzická integrita všetkých našich zainteresovaných strán (napr. zamestnancov, dodávateľov, návštevníkov), a preto sme sa zaviazali uplatňovať nulovú toleranciu voči rizikám v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s cieľom zabezpečiť

zdravie a bezpečnosť osôb. Vytvárame a udržiavame vynikajúce, bezpečné a ergonomické pracovné prostredie.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Všetky závody spoločnosti Magna Powertrain v systéme EMAS sa zaviazali zabezpečiť zodpovedné využívanie prírodných zdrojov a predchádzať negatívnym vplyvom na životné prostredie, ako sú emisie, spotreba energie a vody alebo tvorba odpadu, a znižovať ich a neohrozovať životné prostredie.

ZAMERANIE NA UDRŽATEĽNOSŤ

Spoločnosť Magna Powertrain navrhuje a vyrába svoje produkty a nakupuje materiály, služby a energie s dôrazom na udržateľnosť.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali neustále zlepšovať ochranu životného prostredia, ochranu zdravia pri práci a sociálnu zodpovednosť. Zaviazali sme sa zaviesť, udržiavať a neustále zlepšovať náš certifikovaný systém riadenia vo všetkých lokalitách, pričom osobitne zohľadňujeme sociálnu zodpovednosť, ochranu životného prostredia, energetiku a ochranu zdravia a zdravia pri práci.

DODRŽIAVANIE PREDPISOV A TRANSPARENTNOSŤ

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali dodržiavať právne alebo podobné iné požiadavky v príslušných krajinách a byť v tomto smere plne transparentné ako minimálny štandard, hoci spoločnosť sa vždy bude snažiť tento štandard prekročiť.

Okrem iných rešpektujeme a podporujeme tieto rámce a charty:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Základné dohovory MOP
- Deklarácia MOP o základných zásadách a právach pri práci
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv

Zodpovednosť a transparentnosť tejto politiky sa zabezpečuje prostredníctvom pravidelných auditov, vládnych kontrol, preskúmaní manažmentu a správ o udržateľnosti.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali neustále zlepšovať environmentálne správanie, energetickú účinnosť, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a sociálnu zodpovednosť.

Zaväzujeme sa zaviesť, udržiavať a neustále zlepšovať náš certifikovaný systém riadenia na všetkých miestach s osobitným zreteľom na sociálnu zodpovednosť, životné prostredie, energiu a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

ŠKOLENIE A INFORMOVANOSŤ

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali zapájať, informovať a školiť našich zamestnancov, našich obchodných partnerov a príslušných poskytovateľov služieb.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú dôstojnosť každého človeka a podporujú dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Odmietame všetky formy fyzického, sexuálneho, psychického alebo verbálneho zneužívania našich zamestnancov. Rešpektujeme slobodu názoru a prejavu.

PRÁVA DETÍ

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain odsudzujú detskú prácu a rešpektujú práva detí. Dodržiavame platné zákony a predpisy týkajúce sa minimálneho veku na prijatie do zamestnania alebo na prácu.

OCHRANA PRED DISKRIMINÁCIOU

Naše vzájomné správanie sa vyznačuje rešpektom a toleranciou a je bez diskriminácie alebo obťažovania z dôvodu pohlavia, rasy, etnického, národnostného alebo sociálneho pôvodu, veku, náboženstva, politickej alebo sexuálnej orientácie, telesného alebo duševného postihnutia alebo iných charakteristík chránených zákonom.

Tolerancia a rovnaké príležitosti sú predpokladom príjemného pracovného prostredia. Príležitosti našich zamestnancov závisia výlučne od ich výkonu, schopností a kompetencií v závislosti od požiadaviek príslušného pracovného miesta.

OCHRANA PRED NÁSILÍM A OBŤAŽOVANÍM

V žiadnej lokalite EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa netoleruje skutočné násilie, obťažovanie, útoky, zastrašovanie, ponižovanie ani sabotáž. Ku všetkým ľuďom, s ktorými prideme do kontaktu v rámci našej práce, sa budeme správať zdvorilo a s rešpektom.

SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Naše odmeňovanie a sociálne výhody sa riadia minimálne medzinárodnými, vnútroštátnymi a miestnymi právnymi

požiadavkami alebo príslušnými dohodami (životné minimum). Dodržiavame všetky platné právne požiadavky týkajúce sa pracovného času a dovolenky.

SLOBODNÝ VÝBER PRACOVISKA

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain odmietajú akýkoľvek druh nútenej práce a netolerujú fyzické zneužívanie ako disciplinárne opatrenie. Rešpektujeme zásadu slobodne zvoleného zamestnania.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain uznávajú a rešpektujú právo našich zamestnancov na slobodné združovanie. Budeme konštruktívne spolupracovať s uznanými zástupcami s cieľom uľahčiť záujmy našich zamestnancov.

V rámci príslušných právnych predpisov rešpektujeme právo na kolektívne vyjednávanie pri riešení sporov týkajúcich sa pracovných podmienok a spolupracujeme konštruktívnym spôsobom so vzájomnou dôverou a rešpektom.

Zaväzujeme sa k primeraným konzultáciám a účasti našich zamestnancov alebo ich zástupcov.

VZŤAH S NAŠIMI ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI

Všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú, zohľadňujú a reagujú na záujmy našich zainteresovaných strán.

Zaväzujeme sa zapojiť a informovať naše zainteresované strany do úsilia o lepšiu sociálnu zodpovednosť, ochranu životného prostredia, energetickú účinnosť a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

IMPLEMENTÁCIA A ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovednosť za implementáciu politiky udržateľnosti nesie vrcholový manažment divízií a pobočiek spoločnosti. Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie tejto politiky a aktívne prispieva k jej úspechu.

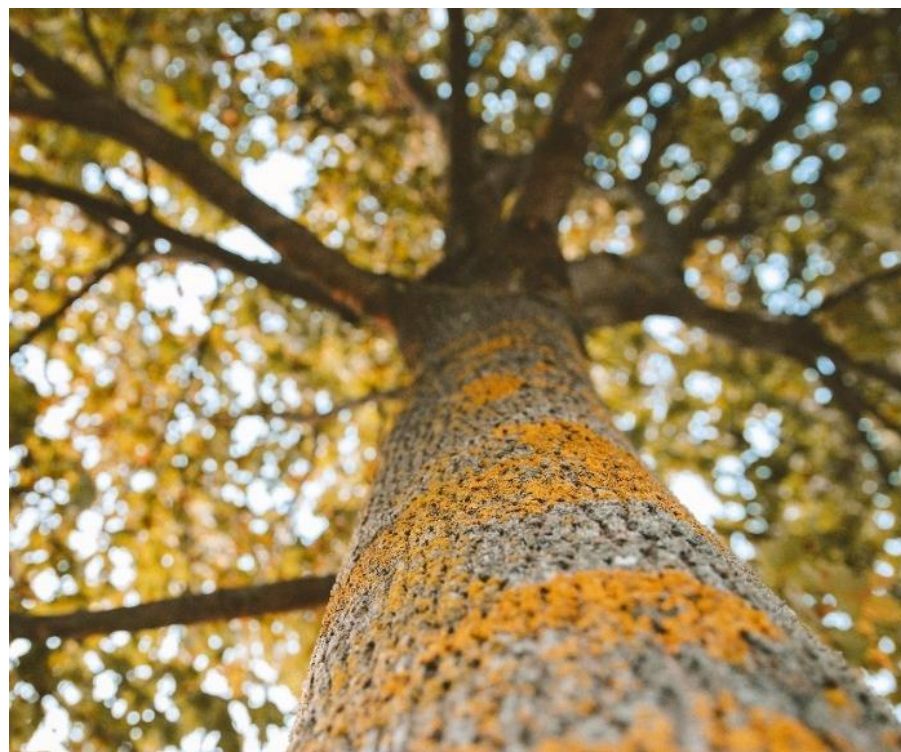
Sledujeme prijímanie a presadzovanie týchto požiadaviek a zásad v rámci dodávateľského reťazca v súlade so zmluvnými ustanoveniami. Snažíme sa identifikovať a využívať obchodných partnerov, ktorí sa pri výkone svojej činnosti usilujú o dodržiavanie noriem, ktoré sú v súlade s týmito zásadami.

Zamestnanci, ktorí sa domnievajú, že mohlo dôjsť k porušeniu týchto zásad, by to mali nahlásiť prostredníctvom zavedených kanálov, ktoré sa líšia v závislosti od regiónu. Na základe týchto

hlásení podnikneme príslušné kroky. Proti zamestnancovi, ktorý podá takéto hlásenie alebo spolupracuje pri vyšetrowaní takéhoto porušenia, ktoré nahlásil niekto iný, nebudú podniknuté žiadne odvetné opatrenia.

Okrem toho sa lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain zaväzujú, že nebudú realizovať žiadne nové projekty v rámci lokalít svetového dedičstva alebo v ich blízkosti.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).



SYSTÉM RIADENIA UDRŽATEĽNOSTI

NORMY

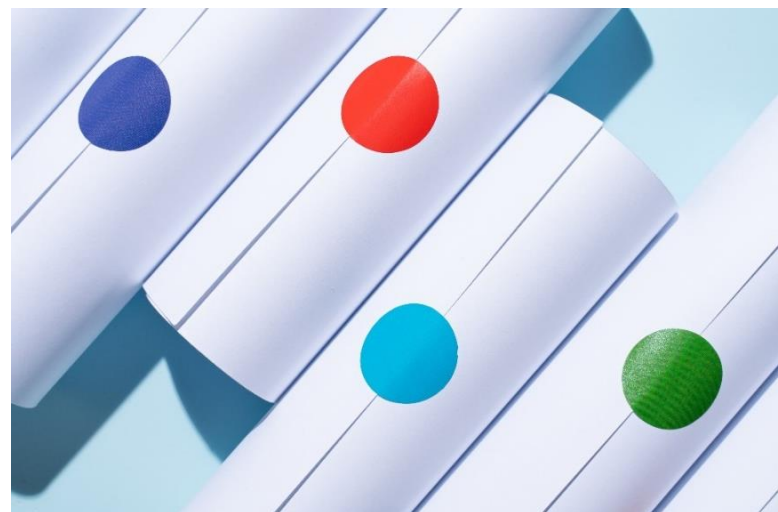
Na realizáciu politiky udržateľnosti spoločnosti Magna a dosiahnutie cieľov zaviedla spoločnosť Magna systém riadenia udržateľnosti, životného prostredia, bezpečnosti práce, povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci, kvality a bezpečnosti informácií. Normy tohto systému riadenia sú uvedené v nasledujúcom texte:

IQNET SR 10

IQNet SR 10 je medzinárodná norma, ktorá definuje požiadavky na systém riadenia sociálnej zodpovednosti organizácií. IQNet SR 10 vychádza z normy ISO 26000, ktorá je návodom na použitie podrobne opisujúcim základné princípy spoločenskej zodpovednosti.

EMAS

Schéma environmentálneho manažérstva a auditu je systém environmentálneho manažérstva a environmentálneho auditu, ktorý vyvinula Európska únia. Používajú ho organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoje environmentálne správanie a v rámci ktorých sa má uplatňovať otvorená environmentálna komunikácia.



ISO 14001

Medzinárodná norma ISO 14001 definuje celosvetovo uznávané požiadavky na systém environmentálneho manažérstva. Norma sa zameriava najmä na proces neustáleho zlepšovania ako prostriedok na dosiahnutie príslušného definovaného cieľa vo vzťahu k environmentálnemu správaniu organizácie.

ISO 45001

Norma ISO 45001 bola zverejnená organizáciou ISO v marci 2018 a opisuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pokyny na jeho implementáciu. Norma ISO 45001 nahrádza normu OHSAS 18001.

ASI

ASI (Aluminium Stewardship Initiative) je certifikačný štandard hliníkarenského priemyslu, ktorý slúži na zabezpečenie zodpovedného obstarávania hliníka v dodávateľskom reťazci, a tým má zabrániť porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia. ASI zahŕňa dva kľúčové štandardy: **štandard výkonnosti**, ktorý sa zaoberá životným prostredím,

sociálnych a riadiacich princípov (ESG), ako sú emisie skleníkových plynov, biodiverzita a pracovné práva, a **štandardom spotrebiteľského reťazca (CoC)**, ktorý zabezpečuje výsledovateľnosť a zodpovedné zaobchádzanie s hliníkom v dodávateľskom reťazci.

IATF 16949

Norma IATF 16949 (International Automotive Task Force) spája existujúce požiadavky systémov manažérstva kvality (najmä severoamerického a európskeho) automobilového priemyslu. Vypracovali ju spoločne členovia IATF a bola publikovaná na základe normy EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je štandard definovaný automobilovým priemyslom pre bezpečnosť informácií, ktorý sa od roku 2017 vyžaduje od mnohých výrobcov OEM a dodávateľov. Nemecké združenie automobilového priemyslu (Verband der Automobilindustrie, VDA) definovalo TISAX ako záväzný testovací štandard pre všetky spoločnosti registrované v systéme TISAX.

CERTIFIKÁT

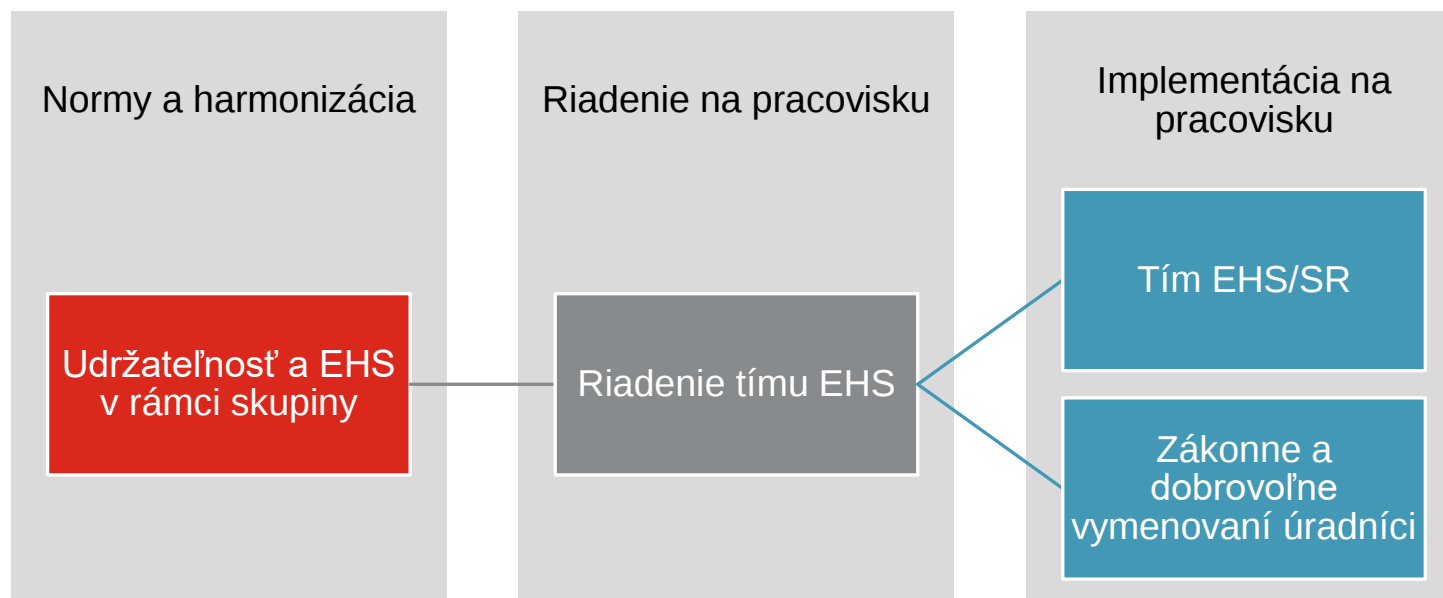
Nasleduje prehľad certifikácií EMAS lokalít spoločnosti Magna Powertrain

STANDARD	IQNET SR 10	EMAS	ISO 14001	ISO 45001	ASI		IATF 16949	TISAX
				BS OHSAS 18001	PS	CoC		
Untergruppenbach	od roku 2015	od roku 2003	od roku 2003	od roku 2020 od roku 2004	V2 od roku 2021 V3 od roku 2024	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2020
Neuenstein	od roku 2018	od roku 1997	od roku 1997	od roku 2020 od roku 2004	V2 od roku 2021 V3 od roku 2024	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2020
Rosenberg	od roku 2020	od roku 1996	od roku 1997	od roku 2020 od roku 2004	V2 od roku 2022 V3 od roku 2024	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2021
Neuenstadt a. K.	od roku 2017	od roku 2006	od roku 2006	od roku 2020 od roku 2006	nie je relevantné	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2023
St. Georgen	od roku 2015	od roku 2003	od roku 2000	od roku 2020 od roku 2004	nie je relevantné	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2020
Modugno	od roku 2016	od roku 2004	od roku 1999	od roku 2020 od roku 2006	V2 od roku 2022 V3 od roku 2025	od roku 2025	od roku 2018	od roku 2021
Kechnec	od roku 2016	od roku 2022	od roku 2006	od roku 2020 od roku 2006	V3 od roku 2023	nie je relevantné	od roku 2018	od roku 2020

Tabuľka 1: Prehľad certifikácií v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

ŠTRUKTÚRA RIADENIA EHS/SR

Rôzne aspekty systému riadenia životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (EHS) a spoločenskej zodpovednosti (SR) riadi **oddelenie EHS** v každej lokalite EMAS spoločnosti Magna Powertrain. Okrem toho oddelenia EHS v lokalitách podporuje pri zavádzaní noriem v oblasti životného prostredia, bezpečnosti práce alebo udržateľnosti, pri certifikácii a pri udržiavaní integrovaného systému riadenia **kancelária skupiny pre udržateľnosť a EHS**. V každej lokalite pôsobia **vedúci tímov EHS** a **tímov EHS/SR** a tiež rôzni zákonom a dobrovoľne určení oprávnení zástupcovia. Vedenie v každej lokalite má celkovú zodpovednosť za systém riadenia EHS/SR.



Obrázok 13: Štruktúra, ktorá podporuje riadenie udržateľnosti EHS/SR

ANALÝZA VÝZNAMNOSTI

Analýza významnosti je rozhodujúcim nástrojom na určenie relevantných otázok udržateľnosti, ktoré sú významné pre lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain a ich zainteresované strany.

V roku 2018 boli v rámci analýzy významnosti identifikované relevantné ciele udržateľného rozvoja pre lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain. Na základe výsledkov analýzy významnosti spoločnosti Magna International v roku 2020 bolo zameranie zosúladené so siedmimi cieľmi udržateľného rozvoja a týchto **sedem** kľúčových otázok udržateľnosti sa stalo ústrednou témou pre všetky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain.

V roku 2024 spoločnosť Magna dokončila komplexné hodnotenie dvojitej významnosti (DMA), aby posúdila svoj vplyv a riziká nad rámec klímy, pričom zohľadnila komunity a ekosystémy. Zistenia sú v súlade so smernicou o podávaní správ o udržateľnosti podnikov (CSRD) a podporujú širšiu stratégiu udržateľnosti spoločnosti Magna.

Ďalšie podrobnosti nájdete v [správe o udržateľnosti spoločnosti Magna International](#).

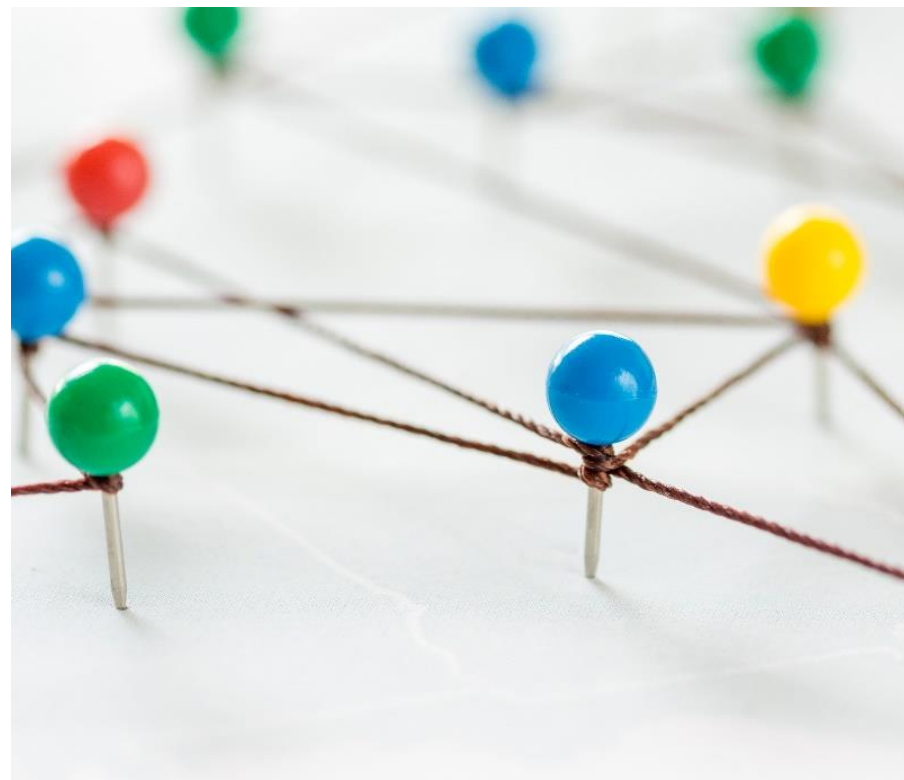


Obrázok 14: Magna sa zameriava na 7 zo 17 cieľov udržateľného rozvoja

ANALÝZA ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain každoročne vykonávajú miestnu analýzu zainteresovaných strán, ktorá nám poskytuje presný obraz o našich skupinách zainteresovaných strán.

Patria sem aj dotknuté skupiny obyvateľstva a organizácie. V rámci tejto analýzy sa identifikujú a uprednostňujú zainteresované strany, identifikujú sa vzájomné vplyvy a očakávania v súvislosti s otázkami relevantnými pre udržateľnosť a zaznamenávajú a hodnotia sa riziká a príležitosti, ktoré vyplývajú z (ne)naplnenia týchto očakávaní. To znamená, že miesta a organizácie môžu lepšie reagovať na zmeny.



INFORMÁCIE O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ

POSÚDENIE ENVIRONMENTÁLNYCH ASPEKTOV

S cieľom určiť environmentálne aspekty, ktoré majú vplyv na životné prostredie, sa pre každú lokalitu EMAS spoločnosti Magna Powertrain vykonáva hodnotenie rizík na základe nariadenia EMAS 1221/2009. Preukazujú sa zmeny vrátane plánovaného alebo nového vývoja a nových alebo zmenených činností, výrobkov a služieb a tiež plánované a odôvodnene predvídateľné havarijné situácie.

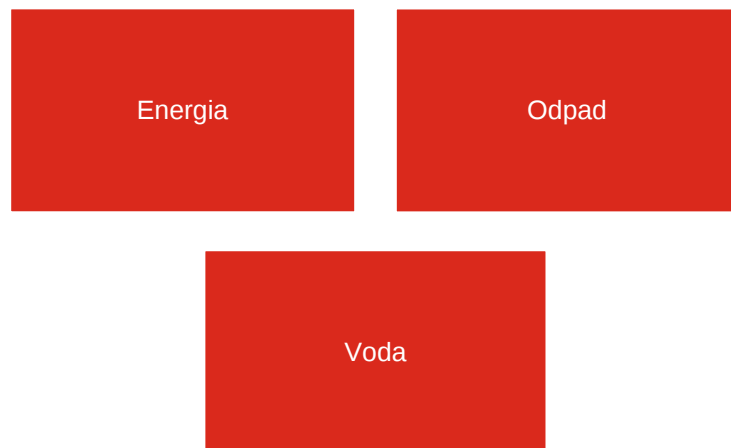
Posudzujú sa environmentálne aspekty, stanovujú sa záväzné povinnosti, ktoré súvisia s environmentálnymi aspektmi, a opatrenia a ciele na riešenie významných environmentálnych aspektov.

Pre každú činnosť/výrobok/službu sa vypracuje samostatný formulár EHS na posúdenie priamych environmentálnych

aspektov. To zahŕňa zaznamenávanie environmentálnych aspektov, identifikáciu vplyvov a hodnotenie rizík a príležitostí. Významnosť príslušného environmentálneho aspektu sa určuje na základe posúdenia rizík a príležitostí. Pri posudzovaní sa berie do úvahy bežná prevádzka, mimoriadne situácie a plánované činnosti. Vyplnené formuláre vedúci tímu EHS pridá do zoznamu "významných environmentálnych aspektov".

Skúma sa nasadenie vhodných prostriedkov na zníženie rôznych vplyvov na životné prostredie. V prípade potreby sa školia naše akčné plány, ako napríklad program EHS/SR, a kompetencie a povedomie zamestnancov v oblasti riešenia environmentálnych aspektov v ich sfére činnosti. O environmentálnych aspektoch sa komunikuje medzi oblasťou EHS a príslušnými osobami a o zmenách sa informuje v rámci preskúmania vedením.

Pri skúmaní našich hlavných činností, výrobkov a služieb sa uvádzajú tieto významné priame environmentálne aspekty



Obrázok 15: Významné priame environmentálne aspekty pre lokality EMAS

Spoločnosť Magna uplatňuje niekoľko opatrení na minimalizáciu environmentálnych vplyvov na ovzdušie, vodu, zdroje a bezprostredné okolie svojich prevádzok. Tieto opatrenia zahŕňajú skúmanie environmentálnych aspektov počas **neobvyklej prevádzky**, pričom zistenia zapracované do systémových dokumentov, ako sú pracovné pokyny, prevádzkové pokyny a plány poplachov. V núdzových situáciách je zavedený plán **kontinuity činností**, ktorý koordinuje úsilie rôznych tímov vrátane špecializovaného **tímu pre plánovanie a kontrolu riadenia**

obchodných spoločenstiev na každom pracovisku. Tento tím je zodpovedný za plnenie vopred definovaných havarijných plánov a za zabezpečenie prevencie environmentálnych havarijných situácií prostredníctvom **pravidelnej údržby** a interných aj externých kontrol.

Intervaly údržby a testovania sa určujú na základe zákonných požiadaviek, pričom sa upravujú v prípade vyšších rizík. Tieto činnosti sú podporované počítačovými systémami na monitorovanie testovania bezpečnostných opatrení, ako sú súpravy na odstraňovanie rozliatej vody, skladovacie nádrže a núdzové zásoby vody. Okrem toho majú všetky lokality plány núdzového zásobovania vodou, ktoré zabezpečujú správne zaobchádzanie so škodlivými látkami počas skladovania a prepravy. Pravidelne sa vykonáva aj monitorovanie kvality pitnej vody, odpadovej vody, dažďovej vody a priemyselných odpadových vôd.

V prípade incidentu, napríklad požiaru alebo úniku látky, sa situácia rieši tak, aby sa zabránilo poškodeniu okolia. Verejnosť je podľa potreby informovaná prostredníctvom orgánov. Havarijné plány sa pravidelne prehodnocujú a aktualizujú, pričom skúsenosti získané z minulých incidentov sa využívajú na zlepšenie budúcich reakcií. Na analýzu environmentálnych havarijných situácií a optimalizáciu

havarijného plánovania sa uplatňuje metóda riešenia problémov 8D.

Okrem toho sa prostredníctvom analýz životného cyklu posudzujú významné nepriame environmentálne aspekty vrátane ťažby surovín, vývoja výrobku, nákupu, výroby a spracovania na konci používania. Nepriame aspekty týkajúce sa vývoja výrobkov sú recyklovateľnosť, hmotnosť výrobkov, účinnosť výrobku, materiály výrobkov Magna a ekologicko-sociálny vplyv výrobkov počas životného cyklu. Všetky ostatné nepriame aspekty (pozri vyššie) boli prediskutované a vyhodnotené na seminároch medzi globálnym tímom pre udržateľnosť a EHS a všetkými lokalitami EMAS. Metóda a posudzované environmentálne vplyvy sú rovnaké ako pri hodnotení priamych environmentálnych aspektov. Opatrenia prijal buď globálny tím pre udržateľnosť a EHS, alebo lokality v závislosti od zodpovednosti.

Systematicky sa hodnotia aj vplyvy na životné prostredie súvisiace s kapitálovými investíciami, pôžičkami, poistením, rozširovaním nových trhov a činnosťami dodávateľov, dodávateľov a subdodávateľov, pričom sa prijímajú opatrenia na zníženie vplyvov alebo zvýšenie prínosu pre životné prostredie. Charakter vplyvov, ktoré sa týkajú environmentálnych aspektov, sú emisie do ovzdušia,

prívod a vypúšťanie vody, výroba, recyklácia, opätovné použitie, preprava a likvidácia pevných látok a odpadu, spotreba pôdy

Neuenstein je podľa nemeckého 12. BImSchV prevádzkovou oblasťou nižšej triedy. Informácie pre verejnosť nájdete na [webovej stránke Magna](#).



USMERNENIE

POLITIKA KRITICKÝCH SUROVÍN

Cieľom tejto politiky je **dosiahnuť, aby bolo obstarávanie kritických surovín udržateľnejšie zo strednodobého až dlhodobého hľadiska**. Tento cieľ sa má dosiahnuť prostredníctvom opatrení, ako je zvýšenie podielu recyklovaných materiálov, zníženie emisií CO₂ a certifikácia Iniciatívou pre zodpovedné zabezpečenie ťažby (IRMA) alebo Iniciatívou pre správu hliníka (ASI).

Spoločnosť Magna sa chce zaviazat', že na ťažbu, výrobu, prepravu, obchodovanie, spracovanie a vývoz bude postupne používať len suroviny, ktoré priamo ani nepriamo neprispievajú k porušovaniu predpisov, znečisťovaniu, porušovaniu ľudských práv alebo zdravotným a bezpečnostným problémom.

V rámci nášho hodnotenia rizík boli ako potenciálne vysoko rizikové materiály relevantné pre spoločnosť Magna a zahrnuté do našich činností súvisiacich s povinnosťou starostlivosti o ľudské práva identifikované tieto suroviny. Ako zdroj hodnotenia poslúžila správa o zmene materiálov The Drive Sustainability / Responsible Materials Initiative (RMI).

Hliník/Bauxit	Kobalt	Meď	Grafit
Koža	Lítium	Sľuda	Prírodný kaučuk
Nikel	Paládium	Prvky vzácnych zemín (REE)	Oceľ/Železo
	Cín, tantal, volfrám a zlato (3TG)	Zinok	

Obrázok 16: Kritické suroviny identifikované spoločnosťou Magna Powertrain

GLOBÁLNA ZODPOVEDNOSŤ POLITIKA SUROVÍN A UDRŽATEĽNOSŤ / POŽIADAVKY NA RIADENIE ESG SKUPINY MAGNA POWERTRAIN (MPT), KTORÉ MUSIA SPĽŇAŤ (SUB)DODÁVATELIA

Táto norma definuje hlavné požiadavky na riadenie udržateľnosti globálnych operácií skupiny Magna Powertrain, ktoré musia dodávatelia spĺňať. V rámci nášho trvalého záväzku k udržateľnosti sme v spoločnosti Magna Powertrain aktualizovali náš rámec s účinnosťou od **1. januára 2025**. Táto aktualizovaná norma zavádza rozšírené požiadavky vrátane systému riadenia udržateľnosti, spravodlivých pracovných podmienok, náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci, ochrany klímy a znižovania emisií CO_{2e} a ekologicko-sociálneho hodnotenia životného cyklu.

Táto norma zahŕňa požiadavky na tieto témy:



Obrázok 17: Prehľad požiadaviek normy

V roku 2024 spoločnosť Magna Powertrain zaviedla významné aktualizácie svojho rámca udržateľnosti a zodpovedného obstarávania, pričom kladie dôraz na dodržiavanie predpisov, neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach podnikania a vývoj spoľahlivých systémov riadenia dodávateľov s cieľom zvýšiť spokojnosť zákazníkov a celkový obchodný úspech.

Medzi hlavné aktualizácie patria:

Kategória aktualizácie	Kľúčové zmeny (2024)
Spravodlivé pracovné podmienky v dodávateľskom reťazci	Súlad s MOP, UFLPA, FPIC a ľudsko-právnou a environmentálnou náležitou starostlivosťou (HREDD)
Náležitá starostlivosť v dodávateľskom reťazci	Transparentnosť na úrovni bane/ťažby, ročné podávanie správ, odborná príprava založená na rizikách
Ochrana klímy a CO _{2e}	Prechod z CDP na M2030
Eko-sociálne hodnotenie životného cyklu	prísnejšie vykazovanie údajov o spotrebe vody, CBAM a udržateľnosti
Zodpovedné kritické suroviny	Zvýšené využívanie druhotných materiálov, zodpovedné získavanie hliníka, medi a zlata
Ďalšie ekologické aspekty	Zákaz PFAS, ochrana sladkovodných zdrojov, súlad s predpismi o vozidlách po dobe životnosti
Riadenie subdodávateľov	Používanie nástrojov Magna pre udržateľnosť (S-ESG, CatenaX)
Manuál CAD a AI	Nová kapitola o AI v príručke CAD
Informácie a podávanie správ	Digitálne, presné hlásenia o náležitej starostlivosti a transparentný mechanizmus podávania správ

Tabuľka 2: Aktualizácie globálnej politiky v oblasti zodpovedných surovín a požiadaviek na udržateľnosť/ESG pre subdodávateľa spoločnosti Magna Powertrain

STRATÉGIA ČISTEJ NULY

Materská spoločnosť Magna International tiež pokračuje v zmene smerom k väčšej udržateľnosti.

Závazok spoločnosti Magna dosiahnuť **v roku 2021 uhlíkovú neutralitu** sa zmenil na **záväzok dosiahnuť nulové čisté emisie**, čo je dôkazom toho, že spoločnosť Magna nepretržite a cielene bojuje proti zmene klímy. Naše čisté nulové ciele sú v súlade s iniciatívou Science Based Targets (SBTi), ktorá vyžaduje **90 % zníženie emisií v Rozsahu 1 a 2 a v Rozsahu 3 do roku 2050 oproti východiskovému roku 2021**. Tento záväzok odráža naše odhodlanie zosúladiť sa s ambíciami našich kolegov a zákazníkov v oblasti udržateľnosti

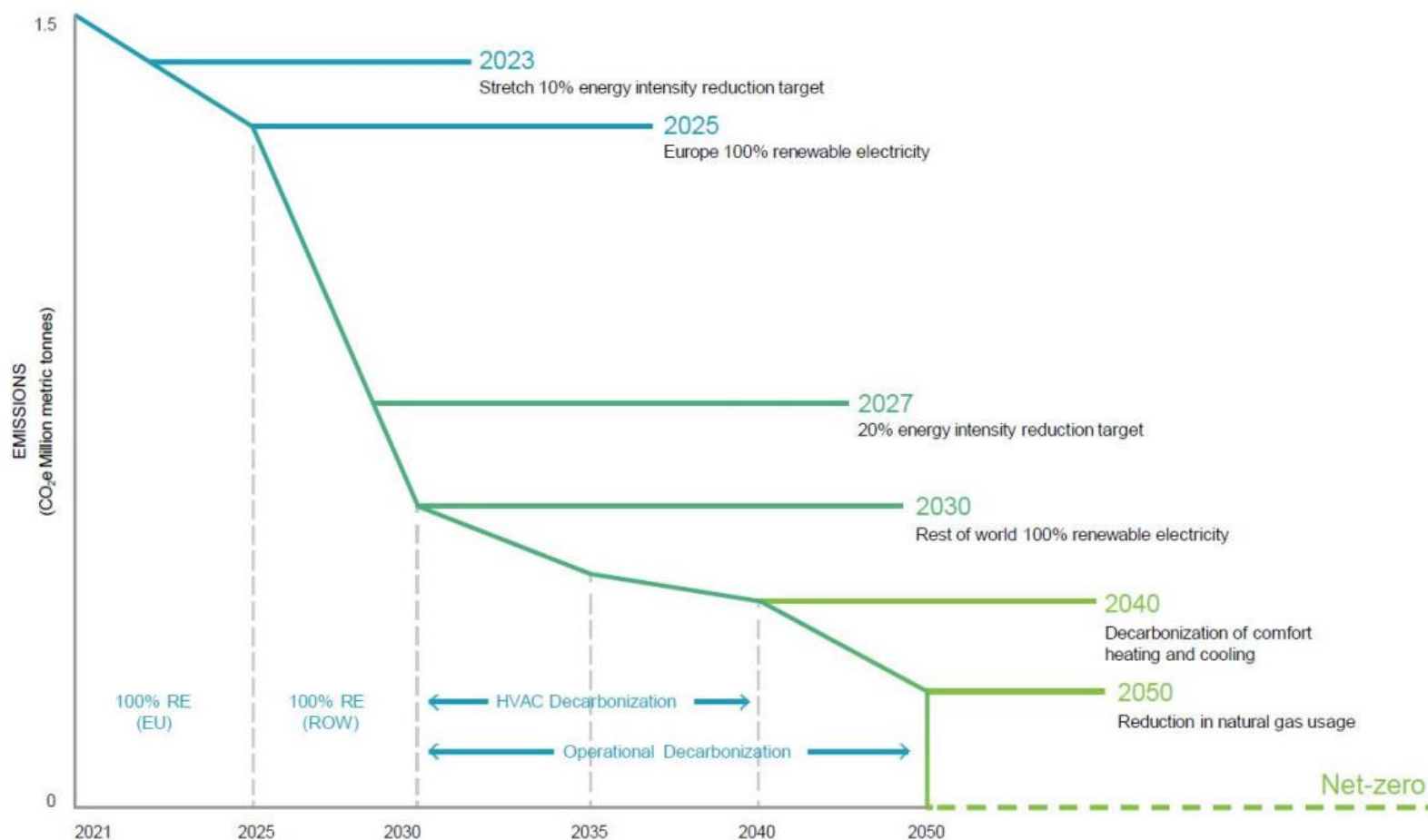
Keďže pokračujeme v našom úsilí o ochranu a zachovanie planéty, zaväzujeme sa, že **do roku 2025 budeme v našich európskych prevádzkach využívať 100 % elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov a do roku 2030 v globálnych prevádzkach**. Ďalej sa spoločnosť Magna zaväzuje, že **do roku 2050 bude mať celosvetovo nulové čisté emisie**. technológie, systémy a koncepcie, ktoré vyvíjame, budú naďalej umožňovať čistejšiu a bezpečnejšiu mobilitu pre všetkých a všetko.

Informácie pre verejnosť sú k dispozícii na [webovej stránke Magna](#).

Bojujeme proti klimatickým zmenám a znižujeme našu globálnu stopu CO₂ pomocou inovatívnych produktov, energeticky uvedomelej výroby, tímovej práce a vytrvalosti.



Rámec a časový harmonogram:



Obrázok 18: Ciele a cesta k čistým nulovým emisiám

Aby sa zabezpečila konzistentnosť cieľov stratégie v oblasti klímy, spoločnosť Magna International predložila svoje ciele v oblasti čistých nulových emisií na overenie Iniciatívy pre vedecky podložené ciele (SBTi). To poskytuje spoločnostiam jasne definovanú cestu k **zniženiu emisií skleníkových plynov v súlade s obmedzením zníženia globálneho otepľovania na 1,5 °C**. Definujú, o koľko a ako rýchlo musí spoločnosť znížiť svoje emisie, aby dosiahla ciele Parížskej dohody.

Uhlíková stopa spoločnosti Magna sa všeobecne zaznamenáva a analyzuje v súlade s usmerneniami **protokolu o skleníkových plynoch**. S cieľom obmedziť zdroje priamych a nepriamych emisií THG boli **pre bilancovanie a vykazovanie skleníkových plynov** definované tri "**Rozsahy**" (**Rozsah 1, Rozsah 2 a Rozsah 3**).

Rozsah 1

- **Priame emisie**, ktoré vznikajú v stacionárnych a mobilných systémoch alebo v chemických procesoch (napr. prevádzka vlastnej pece spoločnosti alebo vozového parku).

Rozsah 2

- **Nepriame emisie** z používania energie, ktorá sa nakupuje externe (napr. vlastná spotreba energie spoločnosti, vykurovanie, chladenie atď.).

Rozsah 3

- **Všetky ostatné emisie v predchádzajúcom alebo nasledujúcom výrobnom reťazci z reťazca tvorby hodnoty** (napr. z služobných ciest, nakladania s odpadom a používania výrobkov.)

Obrázok 19: Vysvetlenie označení Rozsah 1, 2 a 3

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



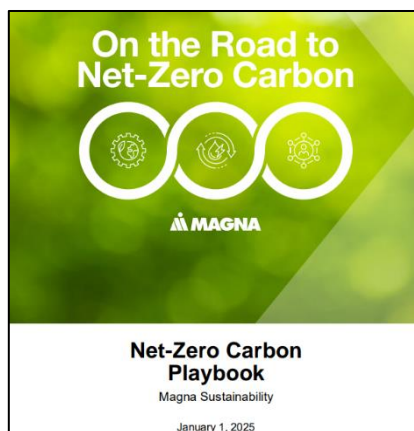
Obrázok 20: Vzťah medzi stratégiou čistej nuly a otázkami ESRS

NADRADENÉ OPATRENIA

PRÍRUČKA O ČISTÝCH NULOVÝCH EMISIÁCH UHLÍKA

Na dosiahnutie cieľov stratégie čistých nulových emisií spoločnosť Magna International zostavila dokument s názvom Príručka pre čisté nulové emisie uhlíka. Zavedením tohto dokumentu materská spoločnosť poskytla rozsiahly rámec a zdroje pre všetky obchodné činnosti.

Vďaka environmentálnemu povedomiu a úsporám energie, zavádzaniu obnoviteľných zdrojov energie a uplatňovaniu udržateľných postupov je spoločnosť Magna na ceste k dekarbonizácii a čistej nule.



Obrázok 21: Príručka o čistých nulových emisiách uhlíka

ŠTYRI KROKY NA VYTVORENIE ODOLNÉHO PLÁNU

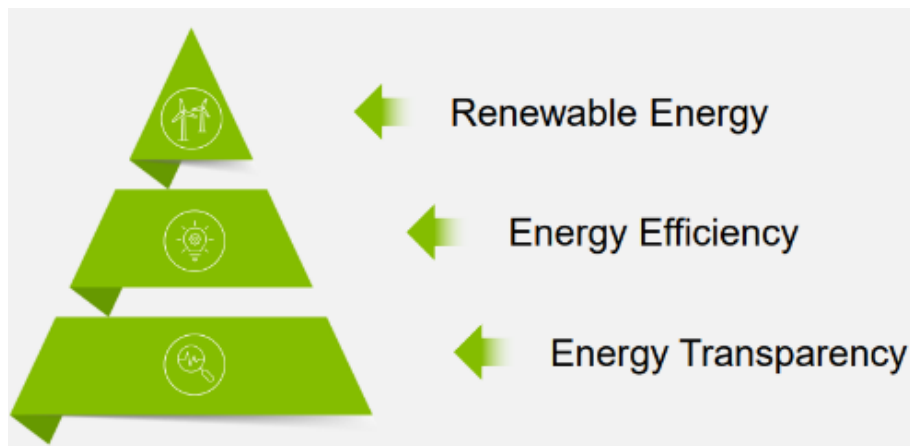
Dosiahnutie čistej nulovej hodnoty si vyžaduje strategické plánovanie a spoluprácu zainteresovaných strán. Štvorstupňová stratégia spoločnosti Magna sa zameriava na šetrenie a znižovanie spotreby energie, pričom ju podporujú globálni vedúci pracovníci v oblasti energetiky v rámci podnikovej udržateľnosti. Energetickí šampióni divízie zohrávajú kľúčovú úlohu pri znižovaní emisií a dosahovaní úspor nákladov.



Metodika spoločnosti Magna sa rozdelí na dve série **krokov** **Prevádzkové emisie (Rozsah 1 a 2)** a **emisie hodnotového reťazca (Rozsah 3)**. Každá z nich bude mať príslušnú pyramídu, ktorá bude zobrazovať hlavné etapy potrebné na dosiahnutie čistej nulovej hodnoty. Má to byť usmernenie pre všetky lokality.

HLAVNÁ ZÁSADA PRE PREVÁDZKOVÉ EMISIE

NAJPRV ZNÍŽIŤ - NESKÔR KOMPENZOVAŤ



Obrázok 22: Hlavné zásady pre prevádzkové emisie

Opatrenia, ktoré sa majú vykonať na základe tejto hlavnej zásady, sú tieto:

Energetická transparentnosť

Energetická transparentnosť sa vzťahuje na otvorenosť a dostupnosť informácií a údajov týkajúcich sa spotreby energie na všetkých úrovniach využívania v rámci divízie. Je to rozhodujúce pre rozvoj stratégií a projektov, ktoré minimalizujú spotrebu energie, a je to základom energetického manažmentu.

Energetická účinnosť

Prostredníctvom opatrení na zvýšenie energetickej účinnosti sa stroje a zariadenia neustále optimalizujú a merná spotreba energie sa neustále zlepšuje. Cieľom je znížiť spotrebu energie na nevyhnutné minimum.

Obnoviteľná energia

Zavedenie systémov výroby energie z obnoviteľných zdrojov na mieste znižuje potrebu nákupu externej energie a zabraňuje emisiám CO₂. Ďalšou možnosťou je nákup elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov mimo zariadenia prostredníctvom spotového trhu alebo dlhodobých zmlúv.



IMPLEMENTÁCIA ČISTEJ NULY SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN A POKROK V OBLASTI PREVÁDZKOVÝCH EMISIÍ

Energetický manažment

Spoločnosť Magna si stanovila ambiciózne ciele v oblasti úspor energie opísané na nasledujúcej strane a snaží sa ich dosiahnuť prostredníctvom energetického manažmentu. Energetický manažment zahŕňa systematickú analýzu spotreby energie a následné plánovanie a realizáciu opatrení na optimalizáciu využívania energie. Súčasťou tejto oblasti riadenia je aj monitorovanie a neustály rozvoj zlepšovacích opatrení.

Energetický šampión

Energetický šampión je zodpovedný za monitorovanie a analýzu spotreby energie, identifikáciu oblastí s potenciálom úspor, realizáciu opatrení na úsporu energie a za zabezpečenie súladu oddelenia s energetickými predpismi. Energetický šampión zohráva významnú úlohu pri dosahovaní úspešných výsledkov v oblasti emisií hodnotového reťazca. Spoločnosť Magna odporučila prideliť energetickému šampiónovi primeraný čas a zdroje na efektívne a úspešné plnenie jeho povinností.

Program energetickej transformácie

Program energetickej transformácie v spoločnosti Magna je proces, ktorý pomáha dosiahnuť cieľ nulovej spotreby energie spoločnosti Magna. Jeho cieľom je minimalizovať spotrebu, maximalizovať účinnosť a využívať obnoviteľné zdroje energie na zníženie uhlíkovej stopy. Program energetickej transformácie v spoločnosti Magna je rozdelený do štyroch fáz. 1. Identifikácia 2. Vývoj 3. Implementácia 4. Evidencia

Projekt kompenzácie CO₂e

V roku 2024 spoločnosť Magna Powertrain podporila štyri projekty kompenzácie CO₂e s cieľom prispieť ku globálnemu úsiliu o udržateľnosť. Tieto projekty zahŕňali projekt(y) solárnej energie spoločnosti SB Energy Private Limited, africký program POA Improved Cookstoves and Clean Water Programme, projekt výroby energie zo skládkového plynu Heyuan Qizhai a projekt klimatického zalesňovania Vichada (PAZ).

Prostredníctvom týchto iniciatív pomohla spoločnosť Magna Powertrain kompenzovať 3 904 ton CO₂e v Nemecku, 11 471 ton v Taliansku a 2 011 ton na Slovensku, čím posilnila svoj záväzok znižovať vplyv na životné prostredie a podporovať udržateľné energetické riešenia na celom svete. Viac informácií nájdete v časti [Emisie skleníkových plynov](#).

HLAVNÁ ZÁSADA PRE EMISIE Z HODNOTOVÉHO REŤAZCA

MONITOROVAŤ - POCHOPIŤ - RIADIŤ



Obrázok 23: Hlavná zásada pre emisie hodnotového reťazca

Opatrenia, ktoré sa majú vykonať na základe tejto hlavnej zásady, sú tieto:

Vypracovať plán

Vypracovanie plánu na zníženie emisií v Rozsahu 3 je dôležité pre identifikáciu príležitostí na zníženie emisií v celom hodnotovom reťazci a pre preukázanie záväzku k udržateľnosti.

Monitorujte zdroje

Monitorovanie zdrojov emisií Rozsahu 3 je dôležité pre sledovanie pokroku pri dosahovaní cieľov znižovania emisií a pre zlepšenie transparentnosti a zodpovednosti.

Riadenie emisií

Riadenie zdrojov emisií Rozsahu 3 je dôležité na dosiahnutie zníženia emisií v celom hodnotovom reťazci a preukázanie záväzku k udržateľnosti. Môže tiež viesť k úspore nákladov, zlepšeniu efektívnosti a zníženiu vplyvu na životné prostredie.

EMISIE ROZSAHU 3 V KATEGÓRIÁCH.

1. Nakúpený tovar a služby	2. Kapitálové tovary
3. Činnosti súvisiace s palivami a energiou, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2	4. Preprava a distribúcia v hornej časti toku
5. Vznik odpadu v prevádzke	6. Služobné cesty
7. Dochádzka zamestnancov	8. Prenajaté aktíva v hornej časti reťazca
9. Následná preprava a distribúcia	10. Nakladanie s predanými výrobkami po skončení ich životnosti
11. Používanie predaných výrobkov	12. Spracovanie predaných výrobkov
13. Následný prenájom majetku	14. Franšízy
15. Investície	

Tabuľka 3: Rozdelenie emisií Rozsahu 3 do 15 kategórií

IMPLEMENTÁCIA ČISTEJ NULY SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN A POKROK V EMISIÁCH Z HODNOTOVÉHO REŤAZCA

Ciele zníženia spotreby energie

Implementácia opatrení odporúčaných v Net Zero Playbook sa kontroluje ako súčasť **koncepce Magna Factory (MAFACT)**. Pokrok jednotlivých prevádzok sa meria pomocou zoznamu cieľov a bodového systému.

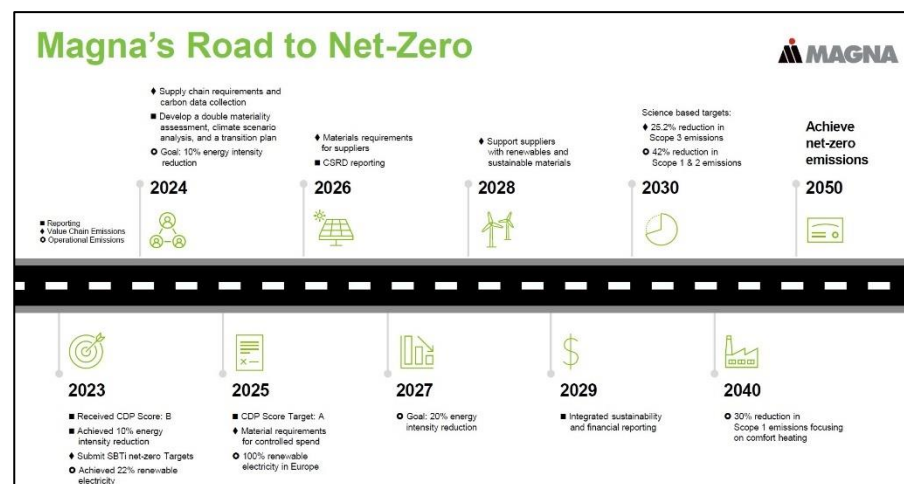
Okrem toho spoločnosť Magna zaviedla globálnu **tabuľku udržateľnosti** na monitorovanie kvantitatívneho pokroku, napríklad v súvislosti so znižovaním emisií skleníkových plynov, spotreby energie alebo energetickej náročnosti na každom pracovisku vrátane lokalít EMAS. **Sledovanie energetických**



projektov je globálnym prehľadom opatrení alebo aktivít v oblasti efektívnosti, ktoré už divízie na celom svete realizovali.

Plány na dosiahnutie čistej nuly

V roku 2024 dokončili **lokalitty EMAS spoločnosti Magna Powertrain** svoj **plán nulových emisií**, ktorý bol vypracovaný na základe príručky Net-Zero Playbook, aby bol v súlade s celkovou stratégiou spoločnosti Magna pre nulové emisie. Tento plán načrtáva krátkodobé aj dlhodobé ciele a podrobne opisuje realizovateľné plány na dosiahnutie výrazného zníženia emisií skleníkových plynov pri dodržaní globálneho cieľa obmedziť otepľovanie na 1,5 °C.



Obrázok 24: Cesta spoločnosti Magna k čistej nule

ŠAMPIÓN LCA

Hodnotenie životného cyklu (LCA) alebo ekobilancia je **systematická analýza potenciálnych vplyvov výrobkov na životné prostredie počas celej ich životnosti**. V posledných rokoch sa spoločnosť Magna intenzívne zaoberá vykonávaním analýz LCA, čím získala základné poznatky o výrobkoch a výrobných procesoch. S cieľom trvalo udržateľne ukotviť túto problematiku sa spoločnosť Magna Powertrain rozhodla začleniť do organizačnej štruktúry post **šampióna LCA**.

Oblasti zodpovednosti šampióna LCA sú tieto:

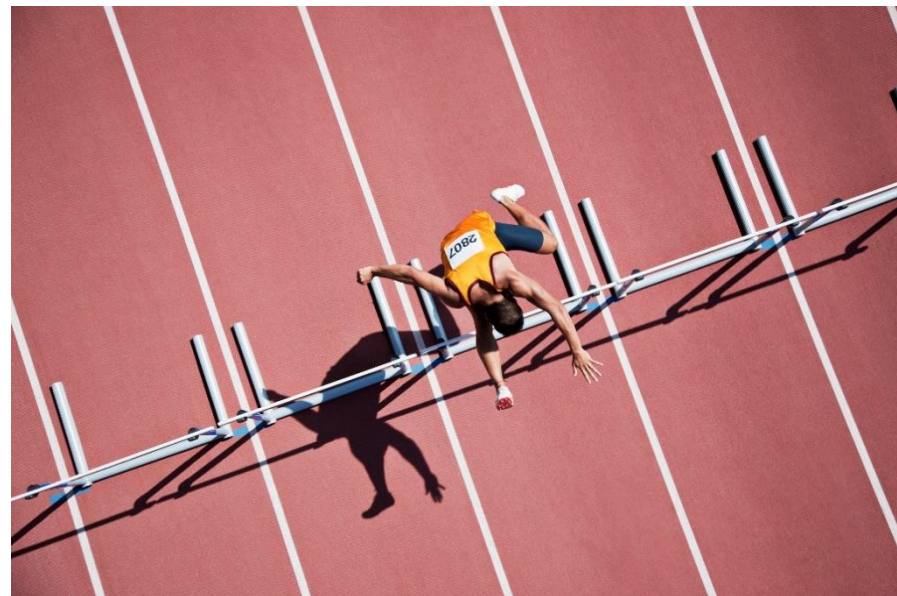
Príprava a získavanie údajov pre výpočet LCA

Modelovanie LCA vrátane uhlíkovej stopy produktov a ich častí

Kontaktná osoba pre otázky týkajúce sa LCA v spoločnosti Magna Powertrain.

Podpora pri komunikácii s výrobcami originálnych dielov (OEM) a dodávateľmi v témach relevantných pre LCA

Obrázok 25: Oblasť činnosti šampióna LCA



Spoločnosť Magna Powertrain využíva pri analýze LCA **predpisy noriem DIN EN ISO 14040 a 14044** a softvér **LCA for Expert** (predtým GaBi).

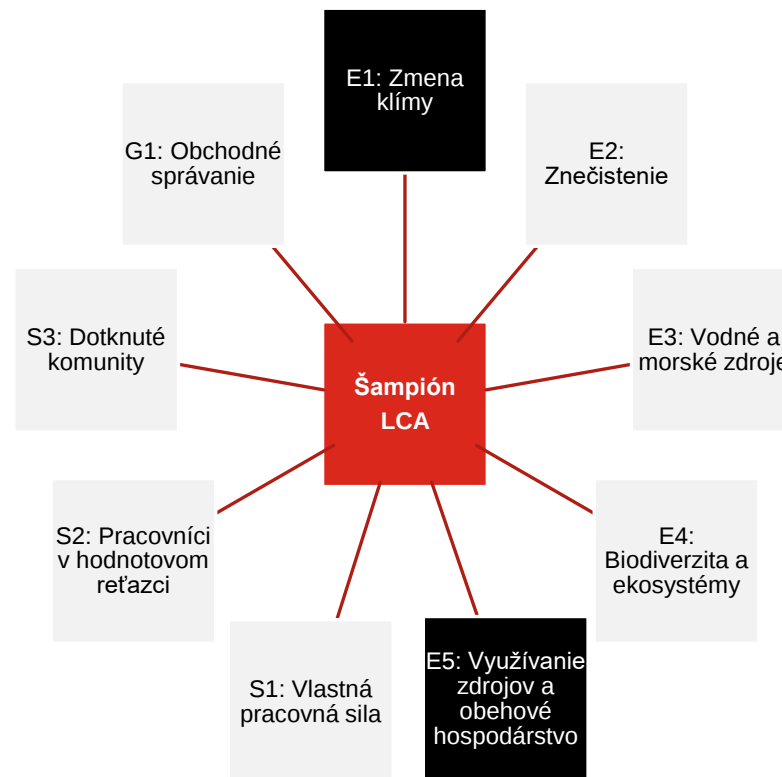
LCA pre produkty Magna Powertrain sa zameriava na emisnú stopu CO₂ pre použité materiály. V budúcnosti spoločnosť Magna plánuje zahrnúť do analýzy ďalšie environmentálne aspekty, ako je znečistenie ovzdušia, spotreba vody a ďalšie kategórie vplyvu.

Ciele, ktoré boli stanovené na rok 2025, sú:

- Podporovať komunikačné kanály v rámci organizácie a dodávateľov s cieľom získať potrebné údaje pre LCA, a to aj v súvislosti s budovaním Catena-X.
- Implementácia prístupu "obehového hospodárstva" do
- Zlepšenie komunikácie so zákazníkmi, pokiaľ ide o požiadavky založené na LCA.

Na rok 2025 sa spoločnosť Magna Powertrain zaviazala ešte viac posilniť komunikáciu a zahrnúť ďalšie kategórie vplyvu do LCA spoločnosti.

Oblasti udržateľnosti, ktoré sú hlavným cieľom práce tohto šampióna, sú tieto:



Obrázok 26: Vzťah medzi oblasťami práce LCA šampióna a problematikou ESRS

ANALÝZA VÝZNAMNOSTI EMISIÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

V tíme pre globálnu udržateľnosť a EHS vypracoval študent magisterskú prácu, v ktorej použil softvér Sphere Gabi na analýzu hlavných emisií Rozsahu 3. Analyzované boli tieto kategórie: výroba materiálov, výroba energie, odpad, spotrebný materiál a dodávky a doprava. Hlavné výsledky ukázali, že viac ako 90 % ekvivalentov CO₂ pochádza z výroby materiálov. To slúži ako základ pre ďalšie hodnotenia a stratégie znižovania emisií, najmä v prípade vplyvu hliníka, železa a ocele

Pokiaľ ide o používanie predávaných výrobkov, urobili sme konkrétne predpoklady na základe modelu prevodovky v aute od výrobcu OEM v programe Excel. Prostredníctvom analýzy sme zistili, že kategória Rozsahu 3 11 (Používanie predaných výrobkov) je tiež dôležitou kategóriou, ktorú je potrebné zvážiť.

Energia, odpad a doprava boli identifikované ako menej dôležité kategórie a boli analyzované metódou, ktorú poskytla spoločnosť Magna International.

Ďalšie kroky:

- Okrem kategórie 1 každá divízia hodnotí aspoň tri ďalšie kategórie Rozsahu 3 s cieľom kvantifikovať ich emisie a určiť potenciálne činnosti na ich zníženie. Tento proces je integrovaný do globálneho systému MAFACT spoločnosti Magna a každoročne sa prehodnocuje.
- V súčasnosti sa vyvíja nový nástroj Power BI na sledovanie emisií CO₂e kategórie 1. Tento nástroj je založený na objemoch predaja všetkých výrobkov vyrábaných spoločnosťou MPT na celom svete. Údaje sú klasifikované podľa regiónu, závodu, zákazníka, projektu, typu dielu, platformy vozidla a SOP/EOP. Na mapovanie materiálových sklonov nástroj zahŕňa zloženie a hmotnosti materiálov pre každý projekt spolu s hodnotami CO₂e pre konkrétne materiály. Toto podrobné členenie umožňuje vizualizovať emisie Rozsahu 3 za určité časové obdobie, od roku 2021 do roku 2030. Power BI poskytne podrobný prehľad o vývoji emisií CO₂e pre súčasné aj prognózované projekty na všetkých regionálnych trhoch (EÚ/NA/CN).

STOPA V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI HLINÍKA

MATERIÁLOVÝ PLÁN NA DOSIAHNUTIE NEUTRALITY CO₂ (VRÁTANE ROZSAHU 3) PRE HLINÍK

V priebehu zverejňovania politiky zodpovedného zaobchádzania s kritickými surovinami spoločnosti Magna Powertrain zverejnila spoločnosť Magna Powertrain **prvý materiálový plán na dosiahnutie neutrality CO₂ (vrátane Rozsahu 3) v súvislosti s hliníkom**.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala dodržiavať **špecifické faktory emisií Co₂e^{-(2)e-} pre materiály**. Stanovené maximálne hodnoty CO₂e- sú v súlade s cieľom Parížskej dohody a vychádzajú z vedeckých zistení v súlade s najnovšími odporúčaniami IPCC a Európskej vedeckej poradnej rady pre zmenu klímy.

Príslušné hraničné hodnoty sú vypočítané na základe globálneho rozpočtu CO₂e- pre hliníkový priemysel a odhadovanej budúcej výroby hliníka. Hodnoty vychádzajú z doteraz najrozsiahlejšieho, najpodrobnejšieho a najaktuálnejšieho súboru údajov Medzinárodného inštitútu pre hliník a jeho analýz a modelovania materiálových tokov v celom odvetví.

Očakáva sa, že dodávatelia neprekročia stanovené maximálne hodnoty Co₂e_e v závislosti od typu výroby a ťažby použitých surovín. Tie pokrývajú rozsah výroby surovín (od kolísky po bránu) bez následných procesov, ako je montáž alebo tvarovanie.

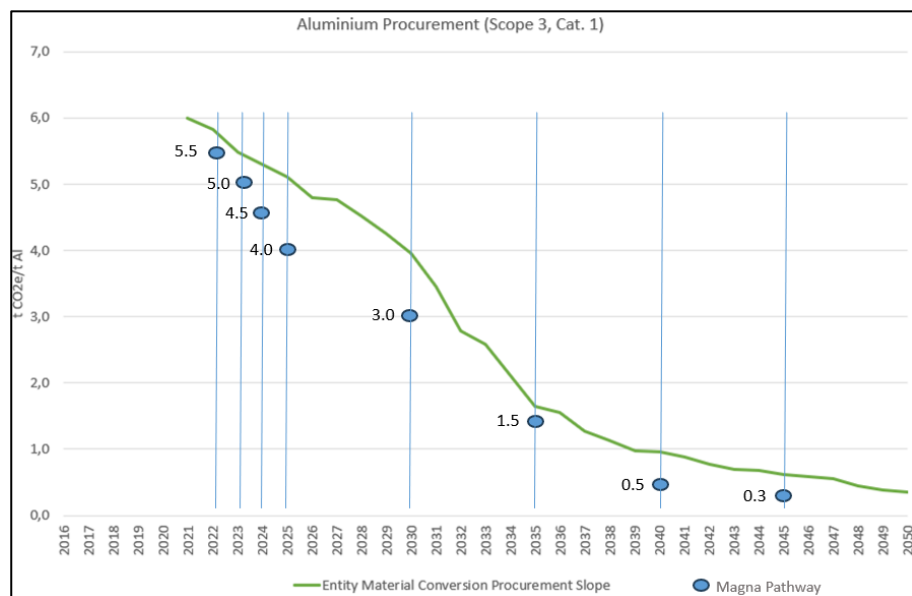
material	material group	SOP/2030 [kgCO ₂ e/kg]	2035 [kgCO ₂ e/kg]	2040 [kgCO ₂ e/kg]	2045 [kgCO ₂ e/kg]	2050
Aluminum	cast alloys	3	1,5	0,5	0,3	CO ₂ -Neutrality
	wrought alloys	3,5	2	1	0,3	
Steel & Iron		1,5	1	0,4	0,3	
Copper		1,5	1	0,5	0,3	
Plastics	Polyamide (PA6, PA 6.6)	6	4,5	tbd	tbd	
	Polyethylene terephthalate (PETP)	3	2,5	tbd	tbd	
	Polycarbonate (PC)	2,5	2	tbd	tbd	
	Acrylonitrile butadiene styrene (ABS)	2	1,5	tbd	tbd	
	Polyethylene, Polypropylene (PE, PP)	1,1	1	tbd	tbd	
	Nitrile rubber (NBR)	1	0,5	tbd	tbd	
	Ethylene-propylene-diene monomer (EPDM)	2	1,5	tbd	tbd	
	Polyurethane (PUR)	2,5	2	tbd	tbd	

tbd = to be defined

Obrázok 27: Maximálne emisie CO₂e podľa (surovín)

OBSTARÁVANIE HLINÍKA V ROZSAHU PÔSOBNOSTI 3 - KATEGÓRIA 1

Nižšie je uvedené porovnanie nástroja ASI na výpočet emisií skleníkových plynov a cesty znižovania emisií CO₂(e) spoločnosti Magna Powertrain. Východiskový rok pre tieto výpočty je rok 2021.



Obrázok 27: Obstarávanie hliníka v kategórii 1 Rozsahu 3

Východiskové a súčasné emisné faktory

- Priemerná uhlíková stopa uvedená v roku 2021 bola najrealistickejším scenárom. Ten vychádzal zo štúdie posúdenia životného cyklu (LCA) typu prevodovky DCT300 a jej emisného faktora hliníka, keďže primárne údaje z nákupu nie sú k dispozícii.
- Súčasná hodnota emisných faktorov v roku 2025 je 3,5, čo odráža údaje z výkazov Medzinárodného systému materiálových údajov (IMDS), ktoré poskytla naša dodávateľská základňa komponentov AL.

Cesta a plán k neutralite CO₂

- Kroky spoločnosti Magna Powertrain na dosiahnutie neutrality CO₂ vychádzajú z globálneho štandardu obstarávania Magna Powertrain MSD 006297. Požiadavky na dodávateľa sú znázornené modrými bodmi, ktoré ukazujú maximálnu stopu CO₂ nakupovaného hliníka pre nové projekty. Cesta je v súlade s požiadavkou ASI a metódou ASI Entity GHG Pathways Method and Calculation Tool.

URČENIE GLOBÁLNEJ STOPY CO₂ V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI HLINÍKA A OCELE

V súčasnosti sa píše magisterská práca týkajúca sa stopy CO₂ v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.

Magisterská práca je rozdelená na tri časti:

- Vykonáva sa metaanalýza globálnej stopy CO₂ v prípade hliníka a ocele, pričom sa vykonáva analýza historických trendov faktorov ovplyvňujúcich emisie CO₂.
- Stanovuje sa špecifická stopa CO₂ dodávateľov hliníka a ocele spoločnosti Magna. Nakoniec sa zostavuje prehľad literatúry o postupoch, ktoré môžu znížiť stopu CO₂ v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.
- Odvodené sú opatrenia, ktoré majú pomôcť znížiť emisnú stopu CO₂ v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.

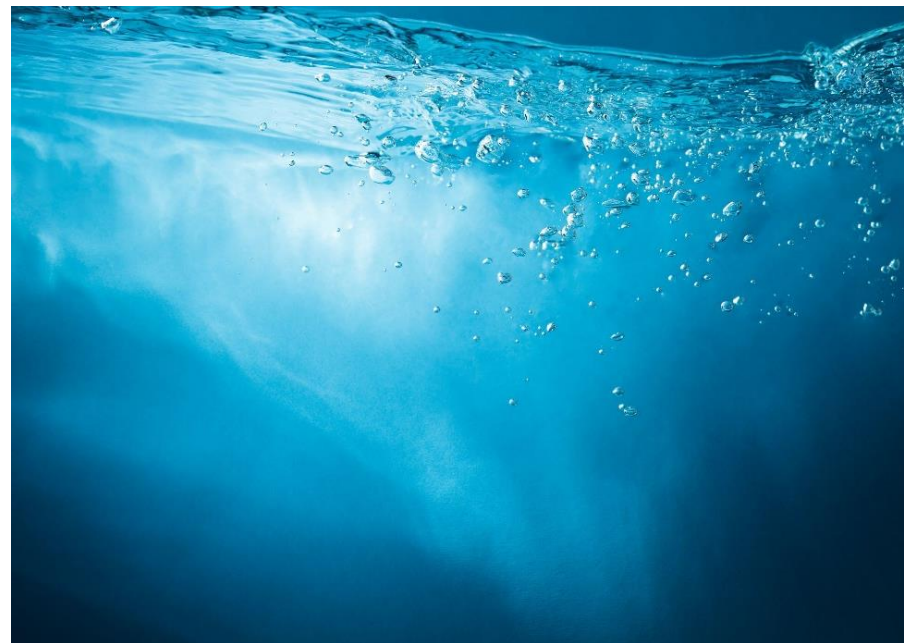


Obrázok 28: Štruktúra magisterskej práce na určenie globálnej stopy CO₂ v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele

Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain získavajú v tomto roku 100 % elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov.

Elektrická energia sa vyrábala vo vodných elektrárňach v Európe. Vďaka systému kombinovanej výroby elektriny a tepla (KVET) v Modugne a BHKW v Neuensteine sa používa zemný plyn. Tieto emisie sú kompenzované prostredníctvom našich projektov kompenzácie emisií CO₂e.

Vďaka tomuto opatreniu je Rozsah 2 v týchto lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain nulový. Týmto dôležitým krokom sa spoločnosť Magna ešte viac priblížila k ambicióznemu cieľu dosiahnuť neutralitu emisií CO₂.



ENERGETICKÁ VÝKONNOSŤ V LOKALITÁCH EMAS SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN

Úspora energie má v spoločnosti Magna tiež vysoké postavenie. Každé výrobné miesto preto musí definovať energetické tímy, identifikovať hlavných spotrebiteľov, vypracovať a sledovať kľúčové údaje a zaviesť opatrenia na úsporu energie v rámci príručky čistých nulových emisií uhlíka a koncepcie továrne Magna (MAFACT). Opatrenia sa definujú a sledujú prostredníctvom zoznamov energetických projektov a energetických plánov.

Tieto ciele zahŕňajú

Pokračovanie prechodu na LED osvetlenie vo všetkých pracoviskách

Výmena energeticky náročných motorov a čerpadiel za energeticky úspornejšie stroje

Optimalizácia procesov v kاليacích zariadeniach

Optimalizácia vetracích, vykurovacích a chladiacích systémov

Úspora energie vďaka cielenému vypínaniu pomocou energeticky úsporných žiaroviek



Obrázok 29: Ciele na zlepšenie energetickej hospodárnosti v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

CERTIFIKÁCIA ASI PRE HOSPODÁRENIE S HLINÍKOM

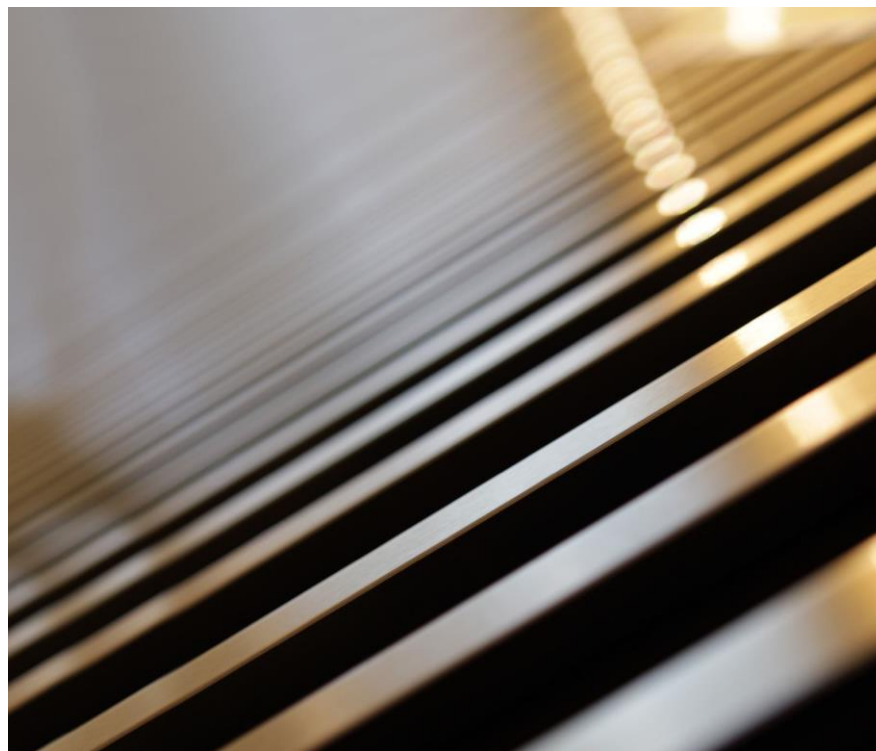
Iniciatíva za hospodárne nakladanie s hliníkom (ASI) je globálna nezisková organizácia, ktorá definuje normy a vykonáva certifikáciu. Združuje výrobcov, používateľov a zainteresované strany v celom reťazci tvorby hodnoty hliníka s cieľom maximalizovať prínos hliníka k udržateľnosti spoločnosti. **Spoločným cieľom ASI je podporovať zodpovednú výrobu, obstarávanie a hospodárenie s hliníkom.** Zameraním sa na hospodárne nakladanie s materiálmi sa ASI zaoberá otázkami, ako je návrh výrobku, hodnotenie životného cyklu, nakladanie s technologickým odpadom a recyklácia výrobkov po skončení ich životnosti.

Vzhľadom na to, že **hliník tvorí 30 % hmotnosti priemernej prevodovky lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain**, udržateľnosť v dodávateľskom reťazci je zároveň výzvou aj príležitosťou.

Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain sa usilujú o transparentnú a otvorenú komunikáciu so všetkými dodávateľmi s cieľom spolupracovať na **neustálom zvyšovaní podielu hliníka ako sekundárneho materiálu v prevodovkách**. Spoločnosť Magna Powertrain hodnotí dodávateľov ako kľúčových pre udržateľný úspech spoločnosti. Preto je pre nás dôležité **udržiavať a ďalej rozvíjať**

dlhodobé partnerstvá a spolupracovať za rovnakých podmienok.

Z tohto dôvodu prebiehajú pravidelné rozhovory so strategickými dodávateľmi s cieľom vniesť témy udržateľnosti do dodávateľského reťazca a nájsť spoločné riešenia.



S cieľom zlepšiť udržateľnosť v dodávateľskom reťazci hliníka sa spoločnosť Magna Powertrain rozhodla túto tému ďalej preskúmať. Magisterská práca bola použitá na vypracovanie **akčného plánu na získanie certifikátu v súlade s** vývojom trhu **ASI Performance Standard** a výsledky magisterskej práce poslúžili ako pomôcka pri rozhodnutí vedenia, že lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain by sa mali stať členmi ASI a zabezpečiť certifikáciu.

Lokality **Untergruppenbach a Neuenstein** boli v roku 2021 úspešne auditované a certifikované **podľa výkonnostného štandardu ASI verzie 2 (materiálová zodpovednosť)**, rovnako ako prevádzky **Rosenberg a Modugno** v roku 2022.

Lokalita EMAS spoločnosti Magna Powertrain v **Kechneci** bola v októbri 2023 certifikovaná podľa novej **normy ASI Performance Standard V3**. Vzhľadom na zmenu uplatniteľnosti pre členov so závodmi na transformáciu materiálov táto verzia zahŕňa nielen otázku hmotnej zodpovednosti, ale aj otázky ako **integrita spoločnosti, smernice a riadenie, transparentnosť, emisie skleníkových plynov, emisie, odpadové vody a odpady, zodpovedné hospodárenie s vodou, biodiverzita a ekosystémové služby, ľudské práva, pracovné práva a bezpečnosť práce**. Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain v **Untergruppenbachu, Neuensteine a Rosenbergu** boli recertifikované **podľa normy ASI Performance Standard V3** s dátumom vydania 11. augusta 2024.

Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain v **Modugne** budú certifikované podľa normy ASI Performance Standard V3 a normy pre výrobný reťazec v marci 2025.

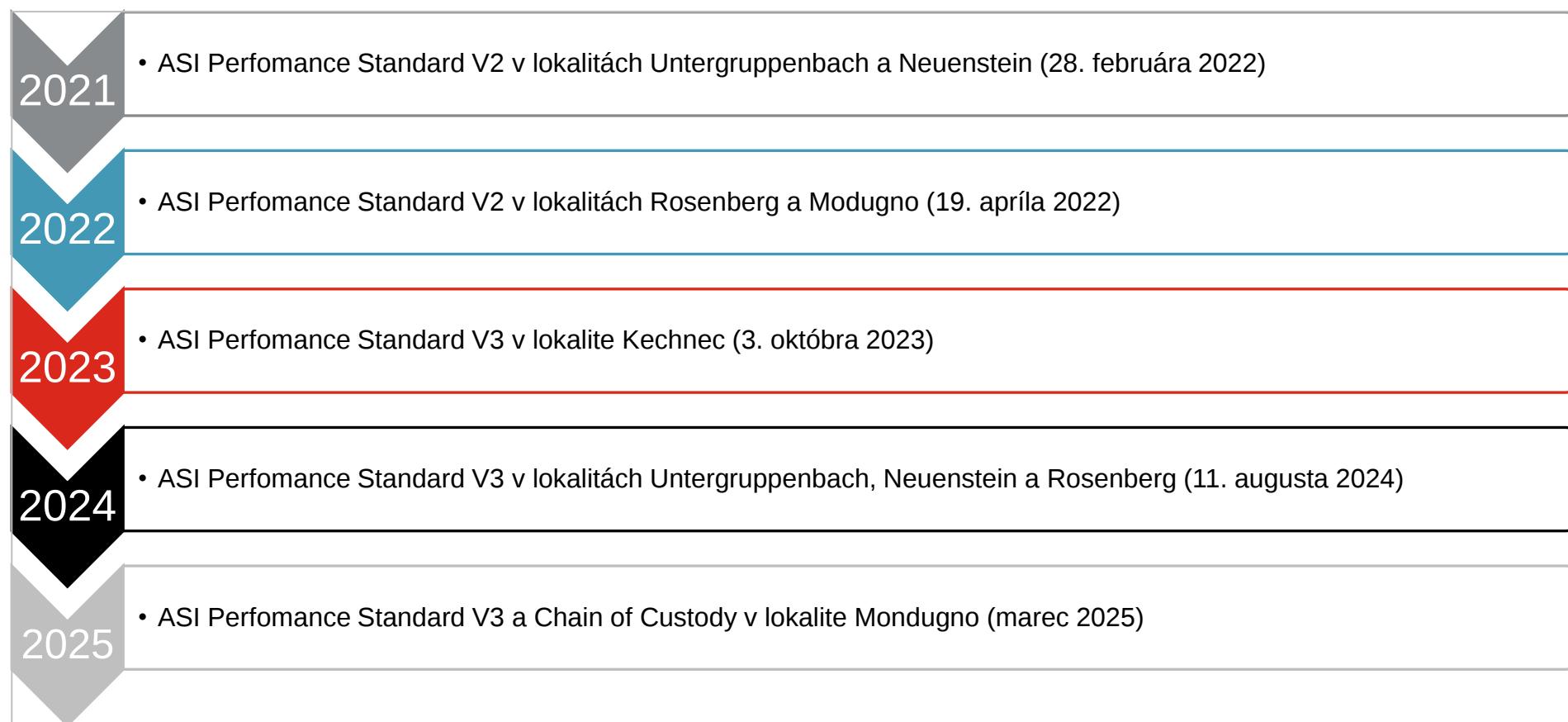


Obrázok 30: Certifikácia ASI Performance Standard V2 dosiahnutá v lokalitách Magna PT



Obrázok 31: Certifikácia ASI Performance Standard V3 dosiahnutá v lokalitách Magna PT

Prehľad procesu certifikácie



Obrázok 32: Proces certifikácie podľa normy ASI Performance Standard v lokalitách Magna PT

SUSTAINABLE MATERIAL CHAMPION - ŠAMPIÓN V OBLASTI UDRŽATEĽNÝCH MATERIÁLOV

Spoločnosť Magna Powertrain si je vedomá, že niektoré materiály, ktoré sa používajú pri výrobe, sa považujú za kritické vzhľadom na potenciálne ekologické alebo sociálne účinky ich ťažby. S cieľom prekonať tento problém bolo rozhodnuté, že udržateľnosť bude zohrávať rovnako veľkú úlohu pri počiatočnom definovaní vlastností výrobku zo strany produktového manažmentu, ako aj pri systematickom riadení vývoja a hľadani nových technických prístupov.

S cieľom podporiť vývojový tím pri zavádzaní špecifikácií udržateľných výrobkov vytvorila spoločnosť Magna Powertrain v roku 2023 novú funkčnú jednotku s názvom **Product Function Sustainability 090 (PFG-090)** a tiež novú pozíciu **Sustainable Materials Champion**. Spoločnosť je tak schopná zaručiť definovanie a dodržiavanie štandardov udržateľnosti a príslušných ukazovateľov výkonnosti počas celého procesu vývoja výrobku v úzkej spolupráci so zákazníkom na globálnej úrovni Magna Powertrain. Ústredný význam má ďalšie dôsledné využívanie analýz životného cyklu.

Oblasti činnosti šampióna v oblasti udržateľných materiálov sú

Technické posúdenie materiálov s nižším ekologickým a sociálnym vplyvom

Sústredovanie práce na kľúčové skupiny materiálov

Zlepšenie recyklovateľnosti a demontovateľnosti výrobkov

Podpora oddelení pri porozumení a plnení materiálových požiadaviek výrobcov OEM

Obrázok 33: Oblasti činnosti Sustainable Material Champion

Usmernenia, ktorými sa riadi šampión v oblasti udržateľných materiálov, sú stratégia čistej nuly, právne požiadavky, ako je smernica Európskej únie o vozidlách po dobe životnosti, a interné normy spoločnosti Magna, napríklad v súvislosti s látkami vzbudzujúcimi veľmi veľké obavy.

Ciele, ktoré boli stanovené na roky 2023 a 2024, sú:

1. Integrácia udržateľnosti do vývoja produktov:

- Cieľ (2023): Zavedenie udržateľnosti ako kritéria pri vývoji výrobkov
- Výsledok (2024): Zaviedli sme do nášho Advance engineering KPI pre udržateľnosť ako požiadavku

2. Zlepšená komunikácia medzi jednotlivými oddeleniami:

- Cieľ (2023): Posilnenie komunikácie medzi oddeleniami vývoja výrobkov, nákupu a udržateľnosti v rámci organizácie
- Výsledok (2024): Prvá verzia RASIC zosúladená medzi rôznymi oddeleniami s cieľom riadiť nové požiadavky na udržateľnosť v rámci spoločnosti Magna Powertrain

3. Splnenie očakávaní zákazníkov v oblasti udržateľnosti

- Cieľ (2023): Splnenie nových požiadaviek zákazníkov na udržateľnosť.
- Výsledok (2024): Pokračujúca práca

Plánovanými cieľmi na rok 2025 sú ďalšie zlepšenie procesov zavádzania udržateľnosti, zlepšenie posudzovania otázok a požiadaviek zákazníkov v súvislosti s udržateľnosťou a posilnenie recyklačného hospodárstva prostredníctvom zlepšenia recyklovateľnosti a opätovnej použiteľnosti výrobkov. Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa zameriava práca tohto šampióna, sú tieto:



Obrázok 34: Vzťah medzi oblastami práce šampióna v oblasti udržateľných materiálov a problematikou ESRS

STRATÉGIA RECYKLÁCIE

Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain zvyšujú efektívnosť využívania zdrojov, zvyšujú produktivitu surovín a znižujú využívanie prírodných zdrojov. Naším cieľom je dosiahnuť, aby procesy a výrobky boli udržateľnejšie, a tým znížiť hmotnosť prevodoviek, požiadavky na materiál, zdroje, energiu a emisie. To zahŕňa aj používanie sekundárneho hliníka.

V Európe je recyklácia starých vozidiel zaručená smernicou o vozidlách po dobe životnosti. Vďaka zákonom Európskej únie je recyklácia vozidiel, zamedzenie a ekologická likvidácia pomocných výrobkov, zamedzenie emisií do ovzdušia, zamedzenie negatívnych vplyvov na zdravie a bezpečnosť zamestnancov a porušovanie ľudských práv, presadzovanie práv zamestnancov a prijateľné sociálne podmienky v likvidačných podnikoch zaručené štátnou kontrolou.

**Recyklovateľnosť našich
prevodoviek je v súčasnosti
približne 98 %.**

Prevodovky, ktoré naši zákazníci vrátia, sa spravidla vyčistia, rozoberú a skontrolujú. Opatrebované diely sa vymenia: ostatné diely sa preskúmajú pomocou katalógu kritických hodnôt a podľa potreby sa vymenia. Všetky renovované prevodovky sa testujú a vracajú na trh za nižšiu predajnú cenu. Vďaka získaným poznatkom môžeme naše výrobky v sériovej výrobe ďalej zlepšovať a predlžovať ich životnosť. Dôsledne tak uplatňujeme hierarchiu odpadového hospodárstva tým, že ideme ďaleko za hranice recyklovateľnosti a dokonca aj opätovného použitia.



Obrázok 35: Proces obnovy použitej prevodovky

Systematizáciu environmentálne vhodnej likvidácie a recyklácie podporujú naše opakovane použiteľné prepravné systémy a obaly, ako aj naše zberné miesta odpadu, ktoré boli vytvorené ako recyklačné centrá.

PODPORA BIODIVERZITY A EKOSYSTÉMOVÝCH SLUŽIEB

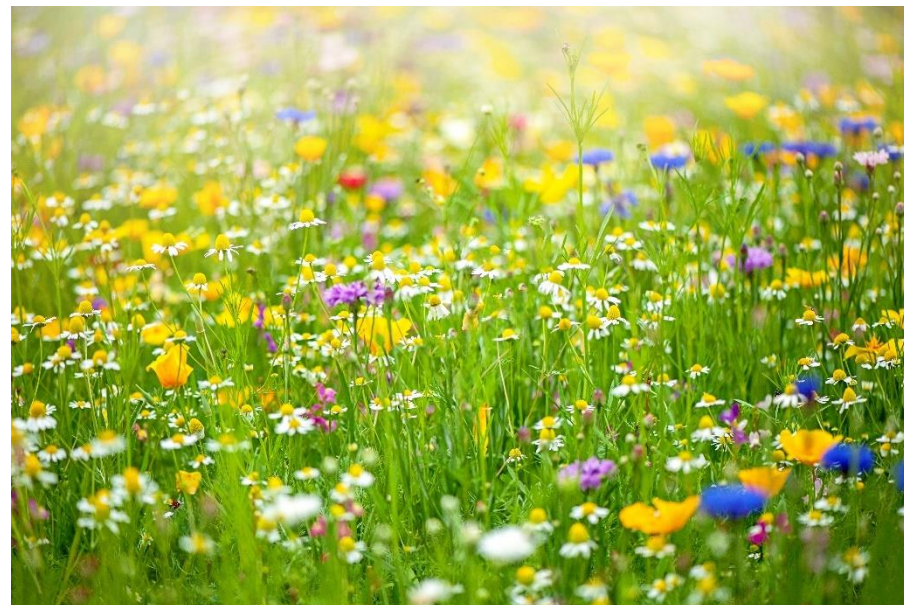
LOKALITY SPOLOČNOSTI BLÍZKE PRÍRODE

"Lokality spoločnosti blízke prírode" je projekt, ktorý spoločne realizujú Nadácia Heinza Sielmann a Global Nature Fund. Projekt je podporovaný v rámci spolkového programu biologickej diverzity a bol vypracovaný v rámci iniciatívnej skupiny Biologická diverzita v podnikoch 2022. V tejto skupine diskutujú zástupcovia priemyslu, politiky a ochrany prírody o tom, ako môže nemecké hospodárstvo prispieť k realizácii národnej stratégie biodiverzity.

Jedným z hlavných cieľov projektu je príkladná ekologická prestavba alebo redizajn firemných areálov ako príklad pre ostatné spoločnosti.

S cieľom podporiť biodiverzitu a ekosystémové služby v okolí podnikového areálu sa závody Magna Powertrain Untergruppenbach a Rosenberg rozhodli zapojiť do projektu Lokality spoločnosti blízke prírode.

Výsledkom projektu je plán biodiverzity s analýzou východiskovej situácie, identifikáciou potenciálnych oblastí pre ekologický dizajn, opatreniami na podporu biodiverzity a ekosystémových služieb a plán s ďalšími krokmi.



POSÚDENIE POTENCIÁLU OBLASTI NA PODPORU BIODIVERZITY V KECHNECI

Projekt vznikol ako súčasť projektu BooGI-BOP EU-LIFE s cieľom posúdiť potenciál spoločnosti Magna Powertrain s.r.o. v Kechneci pre podporu biodiverzity a navrhnúť riešenia blízke prírode na ich zmeny a údržbu.

Výsledkom bolo zistenie, že lokalita má veľký potenciál na podporu biologickej rozmanitosti prostredníctvom širokej škály opatrení vrátane vytvorenia priaznivého prostredia pre zamestnancov.

Navrhované opatrenia sa týkali napríklad vytvorenia prírodných oddychových zón výsadbou pôvodných stromov a kríkov a vytvorenia kvetinových lúk, vytvorenia tichej zóny, starostlivosti o vegetáciu na ostatných plochách, vytvorenia zelenej strechy, manipulácie s inváznymi druhmi rastlín, inštalácie vtáčích búdok a iných prvkov pre drobné živočíchy a tiež ďalších opatrení.

Projekt bol základom pre priebežné vykonávanie niekoľkých z týchto opatrení. Ako sa uvádza v poslednej správe o udržateľnosti, v roku 2022 boli napríklad osadené tri úle, 21 vtáčích búdok a vysadených 40 stromov. V roku 2023 sa uskutočnili ďalšie opatrenia na podporu biodiverzity a ekosystémových služieb, ktoré sú podrobne opísané v kapitole s názvom "Vývoj na jednotlivých lokalitách".

ANALÝZA RIZÍK PRE BIODIVERZITU A EKOSYSTÉMOVÉ SLUŽBY A AKČNÝ PLÁN PRE BIODIVERZITU

Lokalita EMAS spoločnosti Magna Powertrain v Untergruppenbachu, Rosenbergu, Neuensteine a Kechneci sa rozhodli uskutočniť nový projekt s cieľom odhadnúť riziko a možné vplyvy podnikateľských aktivít na biodiverzitu a ekosystémové služby. Vplyv, ktorý majú prevádzky v Untergruppenbachu, Rosenbergu a Neuensteine na biodiverzitu, ekosystémy a niektoré druhy, sa určí v apríli 2024. Na tento účel sa budú posudzovať kľúčové oblasti v oblasti získavania zdrojov, výroby a využívania pôdy a dizajnu v areáloch spoločnosti. Na základe výsledkov sa zostaví akčný plán pre biodiverzitu s cieľom odvrátiť riziká a využiť potenciál lokalít na podporu biodiverzity. V Kechneci sa v spolupráci s univerzitou a inštitútom aplikovanej biológie vypracuje podrobná správa o stave biodiverzity a ekosystémových služieb. Vykonáva sa mapovanie s cieľom identifikovať biotopy voľne žijúcich živočíchov. Monitorovanie sa začalo v januári 2024 a celá štúdia sa ukončí v septembri 2024. Je dôležité spomenúť, že žiadna z lokalít sa nenachádza v chránenom území prírody. Túto skutočnosť si môžete pozrieť na domovskej stránke chránenej planéty. Lokalita Kechnec sa nachádza v bezprostrednej blízkosti chránených území.

ENVIRONMENTÁLNE UKAZOVATELE A REFERENČNÉ HODNOTY EMAS

Pre lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain je dôležité merať environmentálne služby prostredníctvom ukazovateľov environmentálnych služieb, pretože to pomáha pochopiť, monitorovať a zlepšovať ich vlastné environmentálne vplyvy. Prostredníctvom merania a monitorovania kľúčových environmentálnych údajov môže spoločnosť určiť, kde by mohla zlepšiť svoje environmentálne správanie, a podľa toho cieľavedome konať. Takto sa môžu prijať cielené opatrenia na zníženie vplyvov na životné prostredie. Monitorovanie umožňuje dosiahnuť pokrok pri zlepšovaní environmentálneho správania v priebehu času. Dosahovanie cieľov sa tak môže kontrolovať a možno sa uistiť, že opatrenia sú na správnej ceste.

Ekvivalentné prenosy (ET) sa používajú ako referenčná hodnota na vytvorenie ukazovateľov environmentálneho správania. Táto referenčná hodnota je potrebná na to, aby bolo možné riadne opísať a porovnať environmentálne správanie organizácie pri zohľadnení osobitostí rôznych prenosov a komponentov (veľkosť, zložitosť a čas výroby). V prípade výrobných závodov sa ET vypočítava z celkového súčtu prevádzkových časov strojov v závislosti od podľa objemu výroby a vyrábaných typov prevodov/komponentov vydelených

globálne definovaným koeficientom 123,4 minúty na prevod. Pre nevýrobné lokality sa ET vypočítava prostredníctvom faktora z počtu odpracovaných hodín.



UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA DO ROKU 2024

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Použitie materiálu									
Oceľ	kg	55 563 570	Údaje na základe lokality nie sú zmysluplné z dôvodu čiastočne existujúcej výroby komponentov medzi závodmi						
Hliník	kg	26 631 469							
Počet ekvivalentných prenosov	ET	2 434 252	572 370	140 132	358 329	24 654	12 498	645 588	680 681
Spotreba pôdy	m ²	709 184	142 166	74 287	104 000	-	9 753	268 978	110 000
Utesnený povrch	m ²	387 457	82 420	52 287	40 400	-	9 753	100 597	99 000
Prírode blízka oblasť v lokalite	m ²	229 981	59 746	22 000	33 200	-	0	104 035	11 000
Prírodnej oblasti vzdialenej od lokality	m ²	64 346	0	0	0	-	0	64 346	0

Tabuľka 4: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby pôdy v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Priestory v rámci budov sa prenajímajú ¹ v lokalitách St. Georgen. Údaje o uzavretých plochách, plochách blízkyh prírode na stavenisku a mimo neho preto nie je možné špecifikovať. Celkovo prenajaté plochy v St. Georgen vrátane dielne predstavujú 2458 m².

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Spotreba energie	kWh	230 415 436	44 290 956	14 655 480	7 366 276	290 961	580 722	57 542 993	105 685 946
Výroba elektriny z obnoviteľných zdrojov na mieste	kWh	2 964 443	148 160	0	0	0	0	0	2 816 283
Výroba neobnoviteľnej elektrickej energie na mieste	kWh	21 892 736	1 731 461	0	0	0	0	0	20 161 275
Nakúpená elektrická energia	kWh	127 232 141	31 789 062	13 674 216	4 800 788	141 691	455 765	47 846 160	28 524 459
Celková elektrická energia	kWh	152 089 320	33 668 683	13 674 216	4 800 788	141 691	455 765	47 846 160	51 502 017
Výroba tepla z neobnoviteľných zdrojov na mieste	kWh	17 428 672	1 774 020	0	0	0	0	0	15 654 652
Zemný plyn	kWh	72 309 089	6 450 920	0	2 302 773	149 270	124 957	9 554 812	53 726 357
Vykurovací olej	kWh	94 997	72 233	22 764	0	0	0	0	0
Propán	kWh	2 467 120	2 325 100	0	0	0	0	142 021	0
Diaľkové vykurovanie	kWh	958 500	0	958 500	0	0	0	0	0
Nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh	0	0	0	0	0	0	0	0
Benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh	262 715	0	0	262 715	0	0	0	0
Palivá (pre firemné vozidlá)	kWh	3 837 051	Údaje z jednotlivých lokalít nie sú zmysluplné z dôvodu čiastočne existujúceho zberu údajov medzi jednotlivými lokalitami					42 581	457 572
Percento energie z obnoviteľných zdrojov									0
Podiel elektrickej energie	%		95	100	100	100	100	100	61
Podiel diaľkového vykurovania	%		0	97,70	0	0	0	0	0

Tabuľka 5: Ukazovateľ environmentálneho správania týkajúci sa spotreby energie a podielu obnoviteľných zdrojov energie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Emisie skleníkových plynov	t CO ₂ e	0,0							
Celkové emisie CO₂e (Rozsah 1 + 2)			2 520	60	1 221	69	34	2 011	11 471
Emisné faktory CO₂²									
Elektrická energia	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemný plyn	g/kWh	0	202	202	202	202	202	201	209
Vykurovací olej	g/kWh	0	264	264	264	264	264	264	260
Propán	g/kWh	0	227	227	227	227	227	227	227
Diaľkové vykurovanie	g/kWh	0	237	0	237	237	237	236	245
Nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	g/kWh	0	266	266	266	266	266	266	266
Benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	g/kWh	0	261	261	261	261	261	261	261
CO₂ (Rozsah 1 a 2)	t CO₂e	16 647	1 950	60	1 220	69	34	1 964	11 351
Elektrická energia	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemný plyn	t CO ₂ e	14 973	1 303	0	465	30	25	1 921	11 229
Vykurovací olej	t CO ₂ e	25	19	6	0	0	0	0	0
Propán	t CO ₂ e	560	528	0	0	0	0	32	0
Diaľkové vykurovanie	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0
Nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0
Benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	t CO ₂ e	69	0	0	69	0	0	0	0
Palivá (pre firemné vozidlá)	t CO ₂ e	1 021	100	54	686	39	8	11	122
CH₄									
Zemný plyn	t CO ₂ e	31,43	2,73	0,00	0,94	0,08	0,07	4,81	22,81
Vykurovací olej	t CO ₂ e	0,03	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propán	t CO ₂ e	0,92	0,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,00
N₂O									
Zemný plyn	t CO ₂ e	5,50	0,54	0,00	0,18	0,01	0,01	0,91	3,85
Vykurovací olej	t CO ₂ e	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propán	t CO ₂ e	0,22	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
Fluórované uhľovodíky									
Obnovené chladiivo po úniku	t CO ₂ e	327,49	193,05	0,00	0,00	0,00	0,00	40,77	93,67
Metanol	t CO₂e	373	373	0	0	0	0	0	0

Tabuľka 6: Ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa emisií skleníkových plynov v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

² Emisné faktory VDA pre elektrinu, diaľkové vykurovanie a palivá (od novembra 2022, referenčný rok 2020).

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Celkové emisie do ovzdušia									
NO _x									
Zemný plyn	kg	3 904,69	348,35	0,00	124,35	8,06	6,75	515,96	2 901,22
Vykurovací olej	kg	11,29	8,58	2,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO ₂					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zemný plyn	kg	130,16	11,61	0,00	4,14	0,27	0,22	17,20	96,71
Vykurovací olej	kg	0,17	0,13	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prach (PM10)					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zemný plyn	kg	26,03	2,32	0,00	0,83	0,05	0,04	3,44	19,34
Vykurovací olej	kg	0,03	0,03	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spotreba vody	m ³	286 673,78	33 864,00	8 609,00	16 616,00	182,78	561,00	74 050,00	152 791,00
Pitná voda	m ³	139 892,78	33 864,00	8 609,00	14 366,00	182,78	561,00	70 772,00	11 538,00
Priemyselná voda	m ³	143 098,00	0,00	0,00	2 250,00	0,00	0,00	3 278,00	137 570,00
Dažďová voda	m ³	3 683,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 683,00
Odpadová voda	m ³	269 537,00	33 864,00	8 609,00	16 616,00	0,00	0,00	74 050,00	136 398,00
Odpadové vody z výroby	m ³	74 650,57	8 291,00	339,57	0,00	0,00	0,00	3 012,00	63 008,00
Ostatné odpadové vody (napr. zo sanitárnych zariadení)	m ³	102 917,05	7 489,62	4 703,43	16 616,00	0,00	0,00	70 798,00	3 310,00
Odparovanie	m ³	91 969,38	18 083,38	3 566,00	0,00	0,00	0,00	240,00	70 080,00
Prevodový olej	l	2 837 232,11	949 908,82	136 043,91	1 800,00	0,00	0,00	1 273 238,69	476 240,69
Spotreba oleja	l	579 641,62	166 767,03	73 111,84	1 400,00	0,00	0,00	180 213,00	158 149,75
Hydraulický olej	l	37 270,75	9 526,00	4 080,00	0,00	0,00	0,00	12 465,00	11 199,75
Tvrdnuci olej	l	63 624,13	43 724,13	0,00	0,00	0,00	0,00	19 900,00	0,00
Chladiace mazivo miešateľné s vodou	l	60 934,00	18 151,00	4 600,00	1 400,00	0,00	0,00	16 283,00	20 500,00
Chladiace mazivo nemiešateľné s vodou	l	417 812,74	95 365,90	64 431,84	0,00	0,00	0,00	131 565,00	126 450,00
Metanol	l	343 342,00	343 342,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Faktor rádioaktívneho odpadu (spotreba elektrickej energie)	g/kWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Faktor rádioaktívneho odpadu (na základe spotreby elektrickej energie)	kg	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabuľka 7: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa emisií, vody, odpadových vôd, prevodového oleja, spotreby oleja, chladiwa, metanolu a rádioaktívneho odpadu v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Odpad	kg	15 968 744	2 464 353	1 093 424	358 901	4 399	277 438	6 126 894	5 643 335
Opätovné použitie (odpad, ktorý nie je nebezpečný)	kg	4 338 785	0	2 000	0	0	0	0	4 336 785
Recyklácia (Nebezpečný - len výrobný kovový šrot)	kg	5 919 571	1 504 869	571 219	151 695	0	122 332	3 480 250	89 206
Recyklácia (Nebezpečný - len výrobný plastový šrot)	kg	489 887	122 469	0	3 138	0	0	20 360	343 920
Recyklácia (Nebezpečné - iné)	kg	2 254 614	359 551	35 350	75 071	3 685	109 970	1 305 622	365 365
Získavanie energie (Nebezpečné)	kg	737 836	49 037	12 256	27 753	624	45 136	589 240	13 790
Ekvivalent skládky (Nebezpečné)	kg	41 078	0	7 000	0	0	0	0	34 078
Opätovné použitie (Nebezpečné)	kg	117 968	0	78 680	0	0	0	0	39 288
Recyklácia (Nebezpečné)	kg	1 948 493	424 546	373 095	99 930	90	0	706 662	344 170
Zhodnocovanie energie (nebezpečné)	kg	115 511	0	13 824	1 314	0	0	24 760	75 613
Ekvivalent skládky (nebezpečný)	kg	5 001	3 881	0	0	0	0	0	1 120
Spotreba odpadu	kg	5 405 082	3 620	0	0	0	0	5 395 472	5 990
Odpad, ktorý nie je nebezpečný (na recykláciu) *	kg	8 730	3 620	0	0	0	0	0	5 110
Nebezpečný odpad (na recykláciu) **	kg	340	0	0	0	0	0	0	340
Odpad, ktorý nie je nebezpečný (na likvidáciu) *	kg	540	0	0	0	0	0	0	540
Nebezpečný odpad (na likvidáciu) **	kg	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabuľka 8: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa opätovného použitia materiálov, recyklácie, zhodnocovania energie a ekvivalentu skládkovania v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
Použitie materiálu									
Oceľ	kg/ET	23	Údaje na základe lokality nie sú zmysluplné z dôvodu čiastočne existujúcej výroby komponentov medzi závodmi						
Hliník	kg/ET	11							
Celková spotreba energie	kWh/ET	95	77	105	21	12	46	89	155
Elektrická energia	kWh/ET	62	59	98	13	6	36	74	76
Zemný plyn	kWh/ET	30	11	0	6	6	10	15	79
Vykurovací olej	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0
Propán	kWh/ET	1	4	0	0	0	0	0	0
Diaľkové vykurovanie	kWh/ET	0	0	7	0	0	0	0	0
Nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0
Benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh/ET	0	0	0	1	0	0	0	0

Tabuľka 9: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby energie na ekvivalentnú prevodovku v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Obdobie vykazovania 2024		Prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kechnec	Modugno
CO ₂ (zo spotreby energie)	kgCO ₂ e/ET	6,84	3,23	0,04	1,49	1,22	2,02	3,04	16,68
Elektrická energia	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zemný plyn	kgCO ₂ e/ET	6,15	2,28	0,00	1,30	1,22	2,02	2,97	16,50
Vykurovací olej	kgCO ₂ e/ET	0,01	0,03	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propán	kgCO ₂ e/ET	0,23	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00
Diaľkové vykurovanie	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kgCO ₂ e/ET	0,03	0,00	0,00	0,19	0,00	0,00	0,00	0,00
Palivá (pre firemné vozidlá)	kgCO ₂ e/ET	0,42	0,17	0,39	1,92	1,56	0,68	0,02	0,18
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (vrátane CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC)	kgCO ₂ e/ET	7,14							
Spotreba vody	m ³ /ET	0,12	0,06	0,06	0,05	0,01	0,04	0,11	0,22
Odpadová voda	m ³ /ET	0,11	0,06	0,06	0,05	0,00	0,00	0,11	0,20
Prevodový olej	l/ET	1,17	1,66	0,97	0,01	0,00	0,00	1,97	0,70
Spotreba oleja	l/ET	0,24	0,29	0,52	0,00	0,00	0,00	0,28	0,23
Chladivo	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Metanol	l/ET	0,14	0,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpad	kg/ET	6,56	4,31	7,80	1,00	0,18	22,20	9,49	8,29

Tabuľka 10: Ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa stopy CO₂ lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain zo spotreby energie, emisií skleníkových plynov, spotreby vody, odpadových vôd, prevodového oleja, chladiva, metanolu a odpadu na ekvivalentnú prevodovku

ENVIRONMENTÁLNE UKAZOVATELE A REFERENČNÉ HODNOTY PRE JEDNOTLIVÉ ODVETVIA

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.1 BEMP pre environmentálne riadenie	i1 Lokality s pokročilým systémom environmentálneho manažérstva (% zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o sú certifikované podľa ISO 14001 a validované podľa EMAS
	i2 Počet ukazovateľov environmentálneho správania, ktoré sa všeobecne používajú v celej organizácii a/alebo ktoré sa uvádzajú v environmentálnych vyhláseniach	Ukazovatele environmentálneho správania: - Sleduje sa spotreba energie, odpad, voda a emisie. - Podrobné rozdelenie je uvedené v časti "Ukazovatele environmentálneho správania podľa EMAS". - Zahŕňa pomocný a prevádzkový materiál.
	3.1.1 Zavedenie pokročilého systému environmentálneho manažérstva	i3 Používanie interných alebo externých referenčných hodnôt na podporu environmentálneho správania (Á/N)
	b1 Pokročilý systém environmentálneho manažérstva je zavedený vo všetkých výrobných lokalitách na celom svete	Áno. Cieľové hodnoty ukazovateľov environmentálneho správania sú stanovené pre celú spoločnosť a pravidelne sa kontroluje ich dodržiavanie. Ukazovatele environmentálneho správania: - Sleduje sa spotreba energie, odpad, voda a emisie. - Podrobné rozdelenie je uvedené v časti "Ukazovatele environmentálneho správania podľa EMAS". - Zahŕňa pomocný a prevádzkový materiál.

Tabuľka 11: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.1 Zavedenie podrobných systémov monitorovania a riadenia energie	i4 Počet zariadení s podrobným systémom monitorovania energie (# alebo % zariadení/prevádzok)	Niektoré zariadenia majú systémy monitorovania energie.
	i5 Počet zariadení so systémom energetického manažérstva certifikovaným podľa normy ISO 50001 alebo integrovaným v EMAS (# alebo % zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o sú certifikované podľa ISO 14001 a validované podľa EMAS
	b2 Na všetkých lokalitách sú zavedené špecifické plány energetického manažmentu (na úrovni organizácie)	Na stavbách boli zavedené energetické plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami
	b3 Podrobné monitorovanie jednotlivých procesov sa vykonáva na mieste (na úrovni lokality)	Na stavbách boli zavedené energetické plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami.
	b4 Závod zavádza kontrolné mechanizmy riadenia energie, napr. vypínanie častí závodu počas neproduktívneho času v prípade miest s podrobným monitorovaním (na úrovni miesta).	Zásobovacia technológia v diele je riadená prostredníctvom centrálného digitálneho riadiaceho systému. Stroje a systémy sa ovládajú prostredníctvom energeticky úsporných svetiel.
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.2 Zvyšovanie účinnosti procesov využívajúcich energiu	i6 Vykonávanie pravidelných revízií systémov, automatizácie, opráv, údržby a modernizácie (% lokalít)	Údržba systému je regulovaná a zdokumentovaná systémom SAP. Pravidelné kontroly sa vykonávajú podľa plánu kontrol na mieste.
	i7 Celková spotreba energie (kWh) na funkčnú jednotku (¹)	Údaje sú uvedené v prehľade kľúčových údajov o životnom prostredí.

Tabuľka 12: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.3 Využívanie obnoviteľných a alternatívnych zdrojov energie	i8 Podiel výrobných závodov posúdených z hľadiska potenciálu a možností využívania obnoviteľných zdrojov energie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i9 Podiel obnoviteľných zdrojov na spotrebe energie v lokalite (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i10 Spotreba energie z fosílnych palív (MWh alebo TJ) na funkčnú jednotku	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b5 Všetky výrobné miesta sa posudzujú z hľadiska potenciálneho využívania obnoviteľných zdrojov energie	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b6 Vykazuje sa spotreba energie, pričom sa deklaruje podiel fosílny a nefosílny energie	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b7 Existuje politika na podporu zvýšenia využívania energie z obnoviteľných zdrojov	Politika udržateľnosti spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových výrobných závodoch	i11 Zavedenie lepšieho umiestnenia energeticky účinného osvetlenia (% osvetlených plôch v rámci lokality, % z celkového počtu lokalít).	Osvetlenie hál v niektorých závodoch úplne prešlo na LED; preskúmané a zdokumentované energetické projekty; splnené požiadavky smernice ArbSt.
	i12 Implementácia zónových stratégií pre osvetlenie (% osvetlených plôch v rámci lokality, % z celkového počtu lokalít).	Osvetlenie hál v niektorých závodoch úplne prešlo na LED; preskúmané a zdokumentované energetické projekty; splnené požiadavky smernice ArbSt.
	i13 Spotreba energie osvetľovacích zariadení (1) (kWh/rok pre zariadenie)	Osvetlenie hál v niektorých závodoch úplne prešlo na LED; preskúmané a zdokumentované energetické projekty; splnené požiadavky smernice ArbSt.
	i14 Priemerná účinnosť svietidiel v celom závode (lm/W)	Osvetlenie hál v niektorých závodoch úplne prešlo na LED; preskúmané a zdokumentované energetické projekty; splnené požiadavky smernice ArbSt.

Tabuľka 13: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových výrobných závodoch	b8 Na všetkých lokalitách sa zavádzajú energeticky najúčinnnejšie riešenia osvetlenia zodpovedajúce špecifickým požiadavkám pracoviska	Zredukujte bodové riešenia pracovných staníc na efektívnejšie, holistické riešenia s minimálnou spotrebou energie.
	b9 Zavedenie systémov zónovania vo všetkých lokalitách	Osvetlenie inštalované podľa špecifikácií DIN.
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.5 Racionálne a efektívne využívanie stlačeného vzduchu	i15 Spotreba elektrickej energie systému stlačeného vzduchu na jednotku objemu v mieste konečného použitia (kWh/m3 dodaného stlačeného vzduchu)	Na miestach bolo nastavené inteligentné riadenie kompresorov.
	b10 Spotreba energie systému stlačeného vzduchu je nižšia ako 0,11 kWh/m3 dodaného stlačeného vzduchu pri veľkých zariadeniach pracujúcich pri manometrickom tlaku 6,5 bar, s objemovým prietokom normalizovaným pri 1 013 mbar a 20°C a odchýlkami tlaku nepresahujúcimi 0,2 bar.	Na miestach bolo nastavené inteligentné riadenie kompresorov.
	b11 Po vypnutí všetkých spotrebičov vzduchu zostáva tlak v sieti stabilný a kompresory (v pohotovostnom režime) sa neprepínajú do záťažového stavu.	Na miestach bolo nastavené inteligentné riadenie kompresorov.
3.2 BEMP pre energetický manažment 3.2.6 Optimalizácia využívania elektromotorov	i16 Podiel elektromotorov s nainštalovaným VSD (% z celkového inštalovaného výkonu alebo z celkového počtu)	Pre nové obstarávanie: Štandardné podoblasti sa konvertujú. Súčasť energetického plánu
	i17 Podiel čerpadiel s nainštalovaným VSD (% z celkového inštalovaného výkonu alebo z celkového počtu)	Proces obstarávania stroja opisuje požiadavky.
	i18 Priemerná účinnosť čerpadla (%)	Proces obstarávania stroja opisuje požiadavky.

Tabuľka 14: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.3. BEMP pre odpadové hospodárstvo 3.3.1 Predchádzanie vzniku odpadu a nakladanie s ním	i19 Vznik odpadu na funkčnú jednotku (kg/funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i20 Vznik nebezpečného odpadu na funkčnú jednotku (kg/funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i21 Odpad odoslaný do špecifických prúdov vrátane recyklácie, energetického zhodnocovania a skládkovania (kg/funkčná jednotka, % celkového odpadu).	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i22 Vytvorenie a implementácia zastrešujúcej stratégie pre odpady s monitorovaním a cieľmi pre zlepšenie (Á/N)	Pracovníci zodpovední za odpady vypracúvajú v lokalitách podrobné správy o odpadoch pre jednotlivé lokality.
	i23 [Pre organizácie s viacerými lokalitami] Počet lokalít s vypracovanými plánmi odpadového hospodárstva (#)	Pracovníci zodpovední za odpady vypracúvajú v lokalitách podrobné správy o odpadoch pre jednotlivé lokality.
	i24 [Pre organizácie s viacerými lokalitami] Počet lokalít, ktoré dosiahli nulové množstvo odpadu na skládkach (#)	Pracovníci zodpovední za odpady vypracúvajú v lokalitách podrobné správy o odpadoch pre jednotlivé lokality.
	b12 Zavedené plány odpadového hospodárstva [vo všetkých lokalitách]	Kvóta separovaného zberu podľa zákona o obehovom hospodárstve je splnená.
	b13 Nulové množstvo odpadu zo všetkých výrobných a nevýrobných činností/miest na skládkach	Pracovníci zodpovední za odpady vypracúvajú v lokalitách podrobné správy o odpadoch pre jednotlivé lokality.
3.4 BEMP pre vodné hospodárstvo 3.4.1 Stratégia a riadenie využívania vody	i25 Spotreba vody na funkčnú jednotku (m ³ /funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i26 Miesta, ktoré vykonali preskúmanie stratégie v oblasti vody (% zariadení/prevádzok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

Tabuľka 15: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti hospodárenia s energiou a odpadom, ako aj stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.4 BEMP pre vodné hospodárstvo 3.4.1 Stratégia a riadenie využívania vody	i27 Lokality, ktoré monitorujú využívanie vody (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i28 Miesta, ktoré majú oddelené monitorovanie vody pre výrobné procesy a sanitárne použitie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b14 Zavedenie stratégie v oblasti vody podľa uznávaného nástroja, ako je napríklad mandát generálneho riaditeľa pre vodu, ktorý zahŕňa hodnotenie nedostatku vody	Vykonalo posúdenie nedostatku vody na základe nástroja aqueduct a akčný plán je vo fáze implementácie.
	b15 Spotreba vody na mieste sa meria podľa lokality a procesu, prípadne pomocou automatizovaného softvéru.	Spotreba vody sa meria podľa lokality.
3.4 BEMP pre vodné hospodárstvo 3.4.2 Možnosti úspory vody v automobilových závodoch	i25 Spotreba vody na funkčnú jednotku (m3 /funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i29 Podiel prevádzok v existujúcich prevádzkach vybavených sanitárnymi zariadeniami a procesmi šetriacimi vodu (%)	Na miestach sú nainštalované tlačidlá Stop. Niektoré prevádzky majú pisoáre bez vody
	i30 Podiel nových objektov navrhnutých so zariadeniami a procesmi na úsporu vody (%)	Opatrenia v lokalitách: Inštalácia časovo riadených/automatických kohútikov; Zníženie zvýšením využívania centrálného zásobovania chladiacou kvapalinou
	b16 Všetky nové lokality sú navrhnuté so sanitárnymi zariadeniami na úsporu vody a na všetkých existujúcich lokalitách sa postupne zavádzajú zariadenia na úsporu vody.	Na miestach sú nainštalované tlačidlá Stop. Niektoré prevádzky majú pisoáre bez vody.

Tabuľka 16: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.4 BEMP pre vodné hospodárstvo 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	i25 Spotreba vody na funkčnú jednotku (m ³ /funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i31 Inštalácia systému recyklácie odpadových vôd (Á/N)	Všetky odpadové vody zo závodu sa čistia v čistiarni odpadových vôd spôsobom, ktorý umožňuje ich vypúšťanie.
	i32 Inštalácia systému na recykláciu dažďovej vody (Á/N)	Čiastočné zachytávanie dažďovej vody v zariadeniach.
	i33 Ročné množstvo využitia dažďovej vody a opätovné využitie odpadovej vody (m ³ /rok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i34 Podiel recyklovanej dažďovej alebo odpadovej vody na celkovej spotrebe vody (%).	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b17 Zavedenie "uzavretého cyklu" recyklácie vody s mierou obnovy najmenej 90 %, ak je to možné.	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b18 30 % potreby vody je pokrytých zozbieranou vodou (v regiónoch s dostatočnými zrážkami)	Je potrebné vyhodnotiť.
3.4 BEMP pre vodné hospodárstvo 3.4.4 Zelené strechy na hospodárenie s dažďovou vodou	i35 Podiel lokalít vhodných pre zelené strechy s nainštalovanými zelenými strechami (%)	Je potrebné vyhodnotiť.
	i36 Vodozadržná kapacita zelenej strechy: podiel zadržanej vody (%), odtok vody (m ³);	Je potrebné vyhodnotiť.
	i37 Efekt chladenia: zníženie potreby energie na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu (MJ);	Je potrebné vyhodnotiť.
	i38 Kvalitatívne ukazovatele biodiverzity (napr. počet druhov žijúcich na streche) v závislosti od miestnych podmienok.	Je potrebné vyhodnotiť.

Tabuľka 17: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.5 BEMP pre riadenie biodiverzity 3.5.1 Preskúmanie a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v celom hodnotovom reťazci	i39 Uplatňovanie metodík na hodnotenie ekosystémových služieb v hodnotovom reťazci (Á/N alebo % pokrytie);	Optimalizácia a ochrana zelených plôch na zachovanie biodiverzity.
	i40 Pokrytie príslušného rozsahu pôsobnosti podľa určenia priorít (Á/N alebo % pokrytie).	Optimalizácia a ochrana zelených plôch na zachovanie biodiverzity.
	b19 Preskúmanie ekosystému na vysokej úrovni sa vykonáva v celom hodnotovom reťazci, po ktorom nasleduje podrobnejšie preskúmanie ekosystému v identifikovaných vysoko rizikových oblastiach.	Optimalizácia a ochrana zelených plôch na zachovanie biodiverzity.
	b20 V spolupráci s miestnymi zainteresovanými stranami a externými odborníkmi sa vypracujú stratégie na zmiernenie problémov v určených prioritných oblastiach dodávateľského reťazca.	Optimalizácia a ochrana zelených plôch na zachovanie biodiverzity.
3.5 BEMP pre riadenie biodiverzity 3.5.2. Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	i41 Počet projektov spolupráce so zainteresovanými stranami na riešenie otázok biodiverzity (#)	Hniezdne bunky/vtáčie bunky, kvetinové lúky, úle, hmyzie domčeky, hniezdiská pre voľne žijúce vtáky.
	i42 Zavedené postupy/nástroje na analýzu spätnej väzby týkajúcej sa biodiverzity od zákazníkov, zainteresovaných strán, dodávateľov (Á/N)	A analýza zainteresovaných strán.
	i43 Súpis pozemkov alebo iných plôch, ktoré spoločnosť vlastní, prenajíma alebo spravuje v chránených oblastiach alebo oblastiach s vysokou hodnotou biodiverzity alebo v ich blízkosti (m ²).	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

Tabuľka 18: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.5 BEMP pre riadenie biodiverzity 3.5.2 Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	i44 Plán pre záhradníctvo šetrné k biodiverzite v priestoroch alebo iných oblastiach, ktoré spoločnosť vlastní, prenajíma alebo spravuje (Á/N).	V Untergruppenbachu a Rosenbergu, ako aj v Kechneci sa realizujú projekty týkajúce sa takmer prírodných podnikových priestorov. V týchto lokalitách sa lúky od roku 2019 kosia menej a okrem iného sa realizujú projekty, ako sú kvetinové lúky, včelí projekt, hmyzí hotel.
	i45 Index biodiverzity (vypracuje sa podľa miestnych podmienok)	V roku 2024 sa v Untergruppenbachu, Rosenbergu, Neuensteine, Kechneci a Modugne vykonala analýza rizík pre biodiverzitu a ekosystémové služby a akčný plán pre biodiverzitu.
	b21 Je zavedený komplexný plán biodiverzity, ktorý zabezpečuje systematické začlenenie otázok biodiverzity prostredníctvom merania, monitorovania a podávania správ.	V roku 2024 sa v Untergruppenbachu, Rosenbergu, Neuensteine, Kechneci a Modugne vykonala analýza rizík pre biodiverzitu a ekosystémové služby a akčný plán pre biodiverzitu.
	b22 Spolupráca s odborníkmi a miestnymi zainteresovanými stranami je zavedená	Na všetkých miestach sa pravidelne vykonáva analýza zainteresovaných strán. komunikácia so zainteresovanými stranami.
3.6. BEMP pre riadenie a navrhovanie hodnotového reťazca 3.6.1. Podpora environmentálnych zlepšení v dodávateľskom reťazci	i46 Podiel (priamych) dodávateľov 1. stupňa (podľa počtu alebo rozpočtu/hodnoty nákupu), ktorí spĺňajú požadované normy podľa interných alebo externých auditov (%)	Viac ako 90 %.
	i47 Dotazníky na samohodnotenie zaslané priamym vysokorizikovým dodávateľom (Á/N)	Áno, dotazník o zabezpečení dodávateľa.
	i48 Priamy rozvoj dodávateľov a uskutočnené školenia (Á/N)	Áno

Tabuľka 19: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti ochrany biodiverzity a riadenia hodnotového reťazca a dizajnu, ako aj stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.6. BEMP pre riadenie a navrhovanie hodnotového reťazca 3.6.1. Podpora environmentálnych zlepšení v dodávateľskom reťazci	b23 Všetci významní dodávatelia musia mať systém environmentálneho manažérstva, aby sa mohli kvalifikovať pre nákupné dohody	Požiadavky na environmentálne riadenie sú definované v kúpnych zmluvách.
	b24 Environmentálne kritériá sú stanovené vo všetkých oblastiach vplyvu na životné prostredie pre nákupné dohody	Environmentálne kritériá sú definované v kúpnych zmluvách.
	b25 Všetkým priamym dodávateľom sa zasielajú samohodnotiace dotazníky a vysokorizikovní dodávatelia sú kontrolovaní zákazníkmi alebo tretími stranami.	Dotazníky na samohodnotenie boli zaslané všetkým dodávateľom.
	b26 Priamy rozvoj a školenie dodávateľov sa uskutočňuje	Drive Sustainability ponúka školenia a my sa snažíme zúčastňovať na školeniach o udržateľnosti.
	b27 V prípade nedodržania sú definované postupy presadzovania	Je upravená v zmluvách.
3.6. BEMP pre riadenie a navrhovanie hodnotového reťazca 3.6.2. Spolupráca s dodávateľmi a zákazníkmi na znižovaní objemu obalov	i20 Vznik odpadu na funkčnú jednotku (kg/funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i49 Vznik odpadov z obalov na funkčnú jednotku (kg/funkčná jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i50 Vznik odpadu z obalov na lokalitu alebo skupinu údržby (kg/lokalita, kg/skupina údržby)	Niektoré závody sú zaznamenané.

Tabuľka 20: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov pre hodnotový reťazec a riadenie dizajnu a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

Najlepšie postupy environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav v lokalitách EMAS
3.6. BEMP pre riadenie a navrhovanie hodnotového reťazca 3.6.3 Návrh pre udržateľnosť s využitím hodnotenia životného cyklu (LCA)	i51 Vykonávanie LCA hlavných produktových radov na podporu rozhodnutí o návrhu a vývoji (Á/N)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i52 Zlepšenie environmentálnych ukazovateľov (CO ₂ , spotreba energie, znečistenie atď.) v prípade nových modelov v hlavných produktových radoch v porovnaní s predchádzajúcimi modelmi (%)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i53 Vykonajte porovnanie rôznych druhov koncepcií mobility (Á/N)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	b28 LCA sa vykonáva pre hlavné produktové línie podľa noriem ISO 14040:2006 alebo ekvivalentných noriem	Bol obstaraný softvér na vykonanie analýzy životného cyklu.
	b29 Ciele sú stanovené tak, aby sa zabezpečilo neustále zlepšovanie vplyvu nových konštrukcií vozidiel na životné prostredie.	Opísané v správe o udržateľnosti.
3.7 BEMP pre opätovnú výrobu 3.7.1. Všeobecné osvedčené postupy pre repasovanie komponentov	i54 Úroveň repasovania (hmotnosť na komponent (%))	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i55 Celková úroveň opätovnej výroby (% zhodnotených komponentov).	Opísané v správe o udržateľnosti.

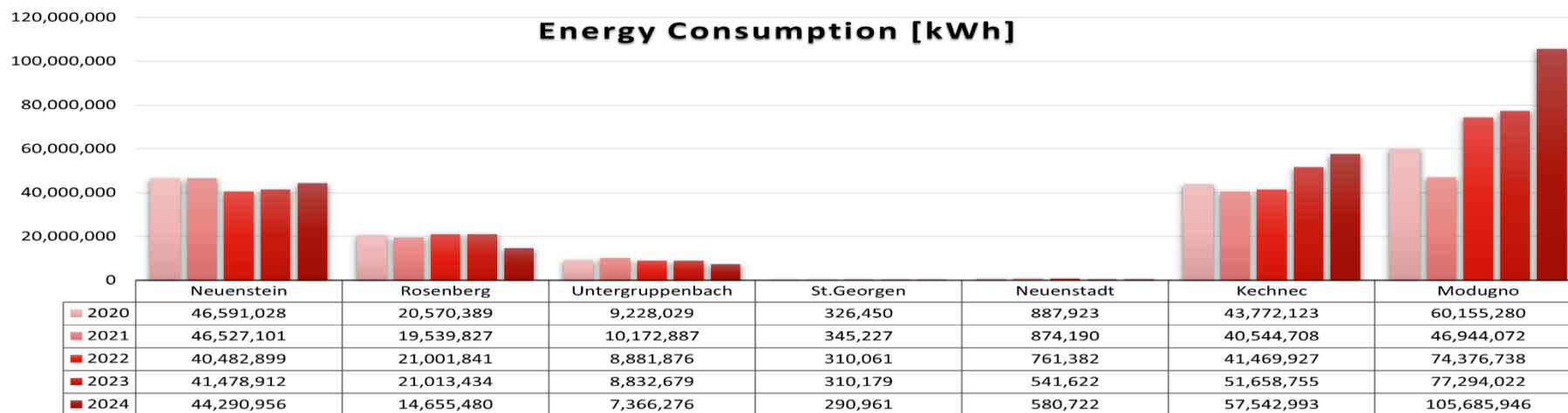
Tabuľka 21: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov pre hodnotový reťazec a riadenie dizajnu a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain

PREHL'AD ENERGIE, CO₂, VODY A ODPADU

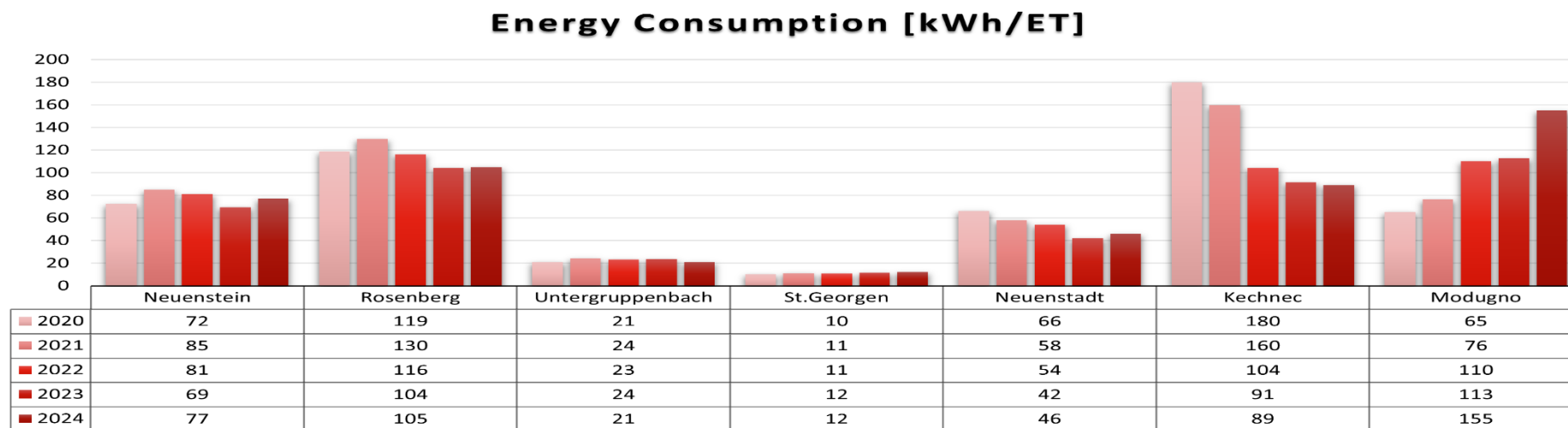
V spoločnosti Magna sa zaväzujeme, že budeme s prírodnými zdrojmi zaobchádzať uvedomelo a že znížime emisie znečisťujúce životné prostredie a hromadenie odpadu.

Napriek tomu si výroba produktov Magna vyžaduje obrovské množstvo surovín, energie, vody a priestoru a súčasne okrem nežiaducich emisií spôsobuje aj vznik odpadových produktov. Informovanosť o údajoch o vlastnej spotrebe má preto veľký význam, aby sme mohli vyhodnocovať, a tým aj kontrolovať jej vývoj. Nasledujúci graf zobrazuje vývoj za posledné tri roky.



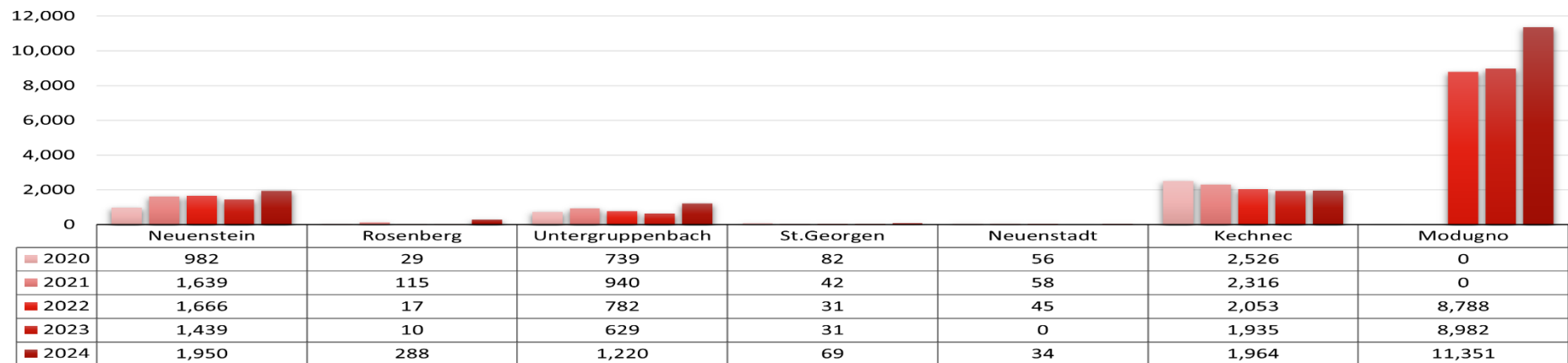


Obrázok 36: Spotreba energie [kWh] v jednotlivých divíziách (2020-2024)



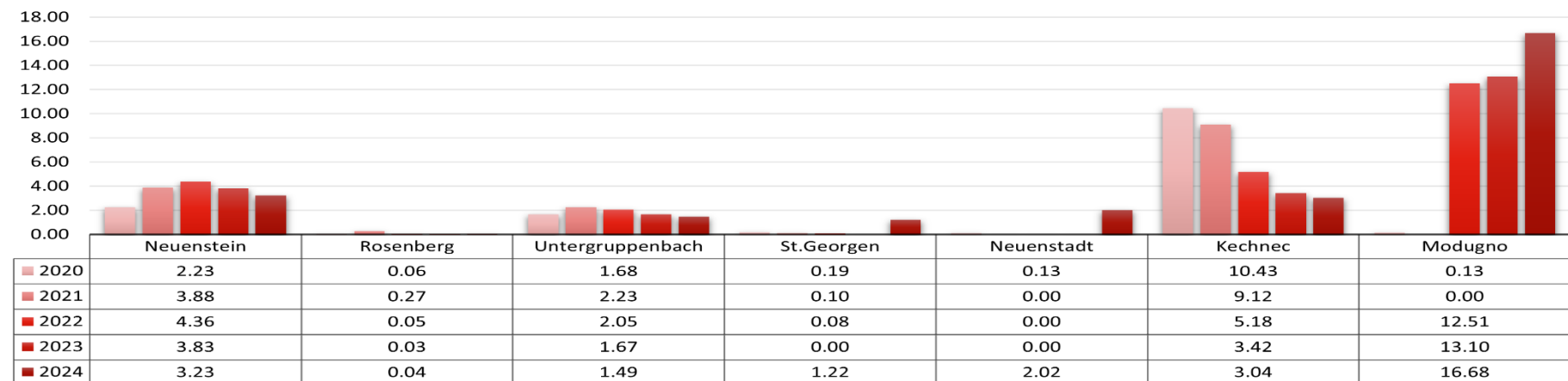
Obrázok 37: Spotreba energie [kWh/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024)

CO₂ (from Energy Consumption)[t]



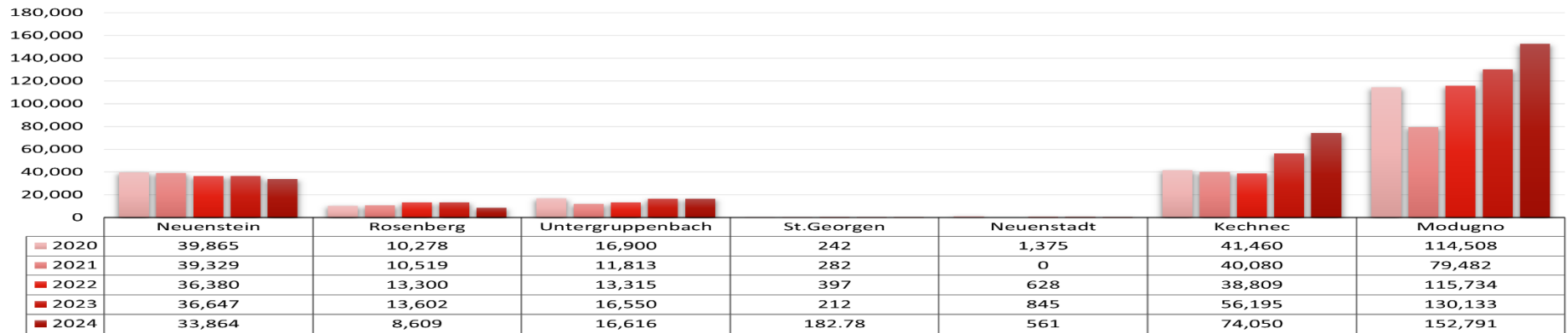
Obrázok 38: CO₂ zo spotreby energie [t] v jednotlivých divíziách (2020-2024)

CO₂ (from Energy Consumption) [kg/ET]



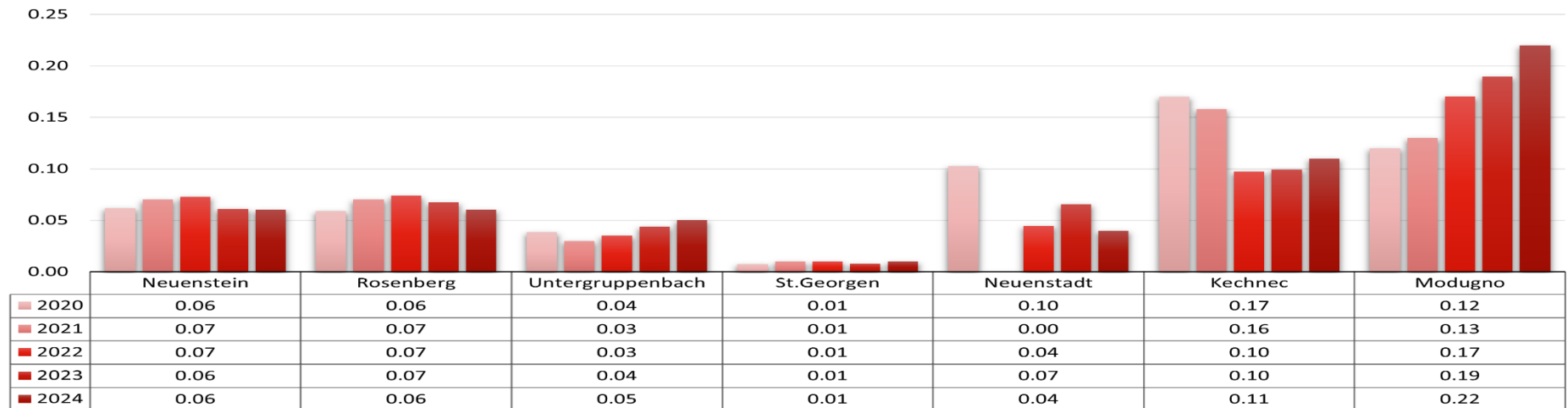
Obrázok 39: CO₂ zo spotreby energie [kg/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024)

Water Consumption [m³]

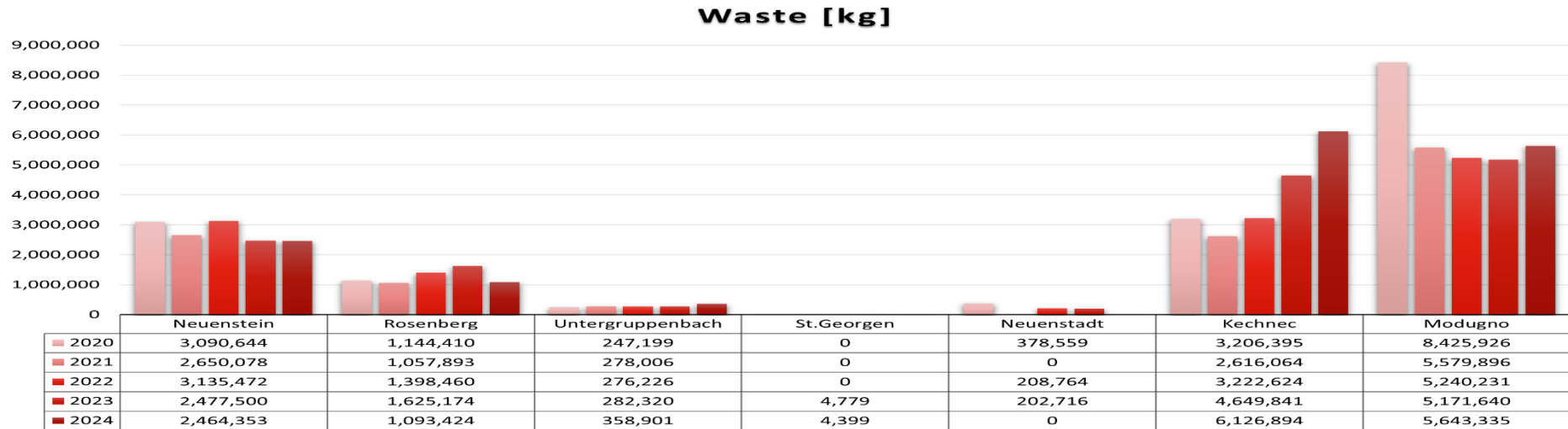


Obrázok 40: Spotreba vody [m³] v jednotlivých divíziách (2020-2024)

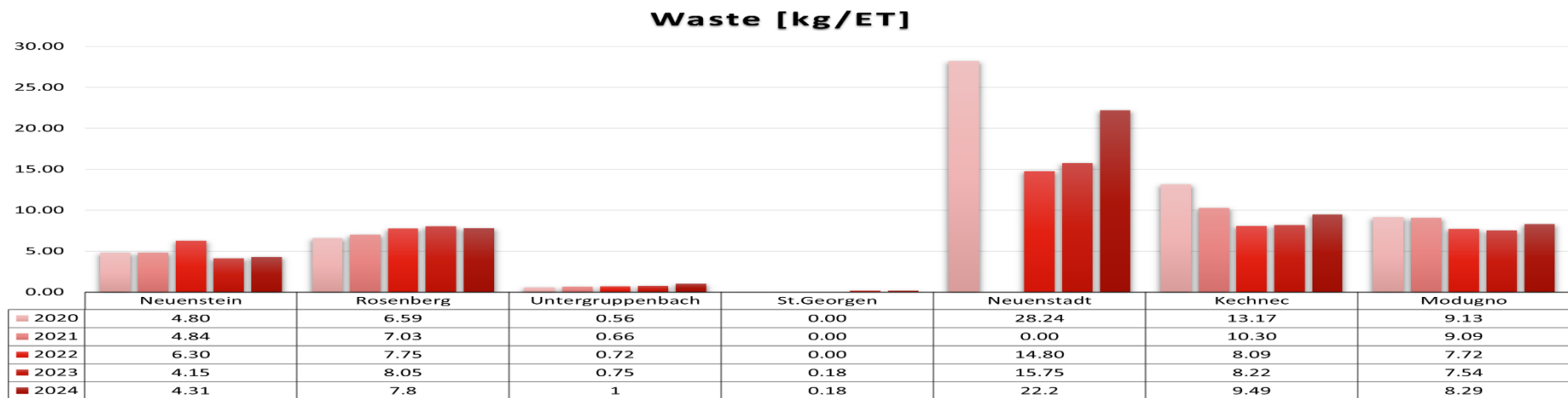
Water Consumption [m³/ET]



Obrázok 41: Spotreba vody [m³/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024)



Obrázok 42: Odpad [kg] v jednotlivých divíziách (2020-2024)



Obrázok 43: Odpad [kg/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024)

SOCIÁLNE INFORMÁCIE

HODNOTENIE SOCIÁLNYCH ASPEKTOV PRIESKUM NÁZOROV ZAMESTNANCOV

Z dôvodu revízie sa prieskum názorov zamestnancov (EOS) uskutočnil len v niekoľkých lokalitách do polovice marca 2023. Výsledok odráža rôzne aspekty miery spokojnosti našich zamestnancov.

Systém EOS sa v spoločnosti Magna uplatňuje od roku 1992 a je jedným z najsilnejších nástrojov v rámci procesu otvorených dverí.

Ústrednou otázkou v systéme EOS je, ako zamestnanci vnímajú plnenie charty zamestnanca. Odvtedy sa charta zamestnancov rozšírila o ďalšie dokumenty a stránky.

Základné kamene kultúry spoločnosti Magna charakterizuje obsah základných dokumentov - **charta zamestnancov, základné hodnoty, prevádzkové zásady a etický kódex.**

Spätná väzba od rôznych skupín zamestnancov sa má získať pomocou technológií a cielených otázok



Z tohto dôvodu si spoločnosť Magna stanovila za cieľ zaviesť novú formu dotazníka pre zamestnancov, ktorý by odrážal všetky faktory súčasnej kultúry spoločnosti Magna.

Program pokračuje v roku 2024 **s novými otázkami a väčším dôrazom na zapojenie zamestnancov**. Dotazník je tiež nastavený celosvetovo na spoločné obdobie. Pracovníci sa na dotazníku zúčastnia v rovnakom čase.

Okrem viac ako 32 výkazov majú zamestnanci možnosť zanechať pripomienky.

Pripomienky a analýzy systému EOS k hlavným témam sú zhrnuté a vytvárajú potenciál na zlepšenie v lokalitách.

Na základe zistení z dotazníka a fokusových skupín zložených zo zapojených zamestnancov boli vytvorené akčné plány na posúdenie kvality a účinnosti kampane.



KAMPANE NA ZÍSKAVANIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV

DARCOVSKÁ KAMPAŇ METRIS: VEĽKÁ POMOC PRE MALÝCH HRDINOV

Spoločnosť MPT darovala **viac ako 9 500 eur** nadácii "**Veľká pomoc pre malých hrdinov**" so sídlom v Heilbronne, ktorá pomáha malým pacientom v nemocniciach nájsť pokoj. Systém METRIS umožnil zamestnancom darovať body za odmeny, pričom spoločnosť Magna príspevky dorovnála. Vyzbieralo sa rekordných **9 586 eur!**

VIANOČNÁ KAMPAŇ – PRÍSPEVOK NAMIESTO DAROV

Zamestnanci hlasovali o finančnom príspevku namiesto firemných darov. V **januári 2025** vybrané organizácie dostali príspevky a navštívili lokality spoločnosti Magna, kde sa podelili o výsledky svojej práce. Ich vďačnosť opätovne potvrdila dôležitosť našej podpory.

6 KM PRE VODU

Tohtoročný **beh 6 km pre vodu** sa konal ako "**beh po práci**" cez viaceré lokality spoločnosti Magna.

V rámci **Global 6K organizácie World Vision** účastníci na celom svete chodia alebo bežia, aby priniesli čistú vodu deťom v núdzi.

Táto kampaň zvyšuje povedomie a získava finančné prostriedky na zabezpečenie prístupu k čistej vode pre komunity v núdzi na celom svete.

VÝSADBA STROMOV: BUDOVANIE BUDÚCEHO OBČIANSKEHO LESA

V polovici marca spoločnosť Magna aktívne podporila rozsiahlu iniciatívu výsadby stromov v lese Untergruppenbach.

Členovia komunity, zástupcovia miestnych samospráv, združení a spoločností spojili svoje sily, aby prispeli k ochrane životného prostredia a biodiverzity. Dôležitú úlohu v tejto iniciatíve zohrali zamestnanci spoločnosti Magna vrátane stážistov a študentov.

RIZIKOVÝ MODEL HODNOTENIA DODÁVATEĽOV

Nástroj na riadenie rizík implementuje usmernenia zákona o povinnosti starostlivosti podnikateľov v dodávateľských reťazcoch zo 16. júla 2021 v súvislosti s oddielom 4 Riadenie rizík a oddielom 5 Analýza rizík.

Požiadavky tohto zákona sa týkajú na jednej strane **identifikácie a na druhej strane hodnotenia rizík dodávateľa**. Vybrané dodávateľské reťazce spoločnosti Magna Powertrain boli analyzované a posúdené podľa vopred stanovených výberových kritérií. V súlade s hodnotením rôzne oddelenia (najmä oddelenie nákupu a oddelenie udržateľnosti) prijímú ďalšie opatrenia, ako sú **rozhovory s dodávateľom alebo iniciovanie hodnotenia RSCI** u dodávateľa. Výsledok sa zohľadní pri výbere a nominácii dodávateľov a pri pravidelnom hodnotení dodávateľov.

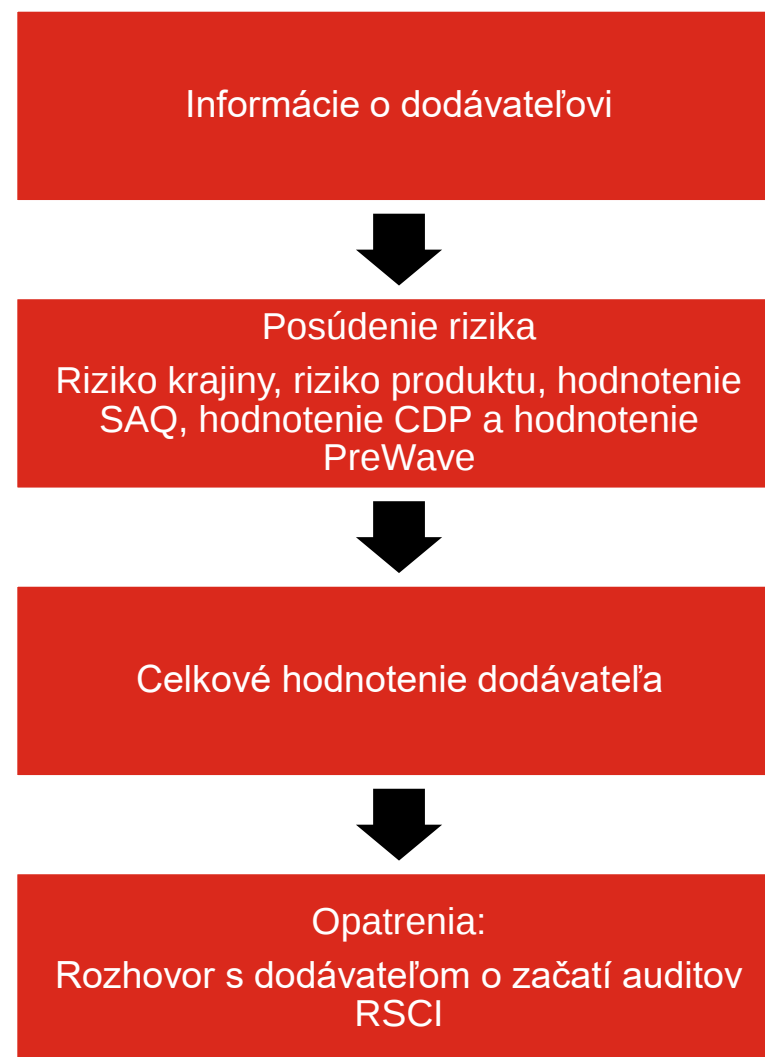
- **Riziko krajín:** Prvotným výberovým kritériom na určenie potenciálne rizikových dodávateľov je priradenie dodávateľa alebo jeho výrobnéj lokality ku krajine (miestne miesto pôsobenia - nielen sídlo). Každé krajine sa priradí **riziko špecifické pre danú krajinu v súlade s indexom vnímania korupcie 2021**. Toto riziko súvisiace s krajinou je potom zahrnuté do hodnotenia dodávateľa.

- **Riziko produktu:** Druhým výberovým kritériom na určenie potenciálne rizikových dodávateľov je produkt alebo surovina, ktorú dodávateľ získava. Model zohľadňuje **37 nerastných surovín a materiálov zatiahnutých konfliktom** (Základ: "Material Change Report" a "Responsible Raw Material Outlook" od spoločnosti Drive Sustainability).
- **Samohodnotiaci dotazník (SAQ):** Ďalšie kritériá, ktoré sú nevyhnutné na splnenie povinnosti starostlivosti, sa vyžadujú prostredníctvom samohodnotiaceho dotazníka (SAQ) **SUPPLIERASSURANCE** od spoločnosti NQC. Sú tu zahrnuté aspekty **riadenia spoločnosti, pracovných podmienok a ľudských práv, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, etiky podnikania, životného prostredia, riadenia dodávateľov a zodpovedného získavania surovín**. Ak je hodnotenie zlé alebo údaje z SAQ nie sú presvedčivé alebo sa zdajú byť nedôveryhodné, príslušné oddelenie uskutoční rozhovory s dodávateľom a/alebo požiada dodávateľa o posúdenie RSCI.

- **Environmentálne riziko (zameranie na bilanciu CO₂):** Aby bolo možné do hodnotenia osobitne zahrnúť environmentálne riziko a predovšetkým bilanciu CO₂, nástroj zaznamenáva **údaje CDP (projekty zverejňovania emisií oxidu uhličitého) dodávateľa**.
- **Ďalšie riziká:** S cieľom zvýšiť aktuálnosť hodnotenia rizík a zahrnúť do hodnotenia ďalšie faktory nezávislé od dodávateľa boli od roku 2023 postupne zahrnuté **údaje z programu PreWave**. Táto platforma využíva umelú inteligenciu na monitorovanie dodávateľov v sociálnych médiách a zasielanie vysoko relevantných a špecifických varovaní.

Výsledkom súhrnného hodnotenia jednotlivých výberových kritérií od 1 do 5 je celkové skóre, na základe ktorého sa určí riadenie rizík potenciálne rizikových dodávateľov a oznámi sa oddeleniam.

Oddelenia potom prijímajú opatrenia, ako je kontaktovanie dodávateľov (rozhovory) alebo iniciovanie hodnotenia Iniciatívy zodpovedného dodávateľského reťazca (RSCI) s cieľom znížiť rizikový potenciál dodávateľa určeného v najširšom zmysle. Prostredníctvom častých výmen medzi oddeleniami a riadením rizík sa dodávateľ na jednej strane prehodnocuje a na druhej strane sa prijímajú ďalšie opatrenia až po outsourcing dodávateľa.



Obrázok 44: Hodnotenie rizík dodávateľov v spoločnosti Magna Powertrain

K 31. decembru 2022 bol po prvýkrát vykonaný nasledujúci výber na určenie rizikových dodávateľov:

- 1. Riziko krajín:** Zahrnutie všetkých krajín (v ktorých majú dodávatelia v súčasnosti sídlo) s počtom bodov nižším ako 50 na stupnici od 1 do 100: Mexiko, Srí Lanka, Turecko, Maroko, India, Maďarsko, Rumunsko, Čína a Poľsko.
- 2. Riziko produktu:** Hliník, kobalt, meď, sklo, zlato, grafit, koža, lítium, slúcha, nikel, paládium, kovy vzácnych zemín, prírodný kaučuk, oceľ, tantal, cín, volfrám a zinok.
- 3. Hodnotenie SAQ:** Dodávatelia s ratingom nižším ako 70 % sa považujú za potenciálne rizikových dodávateľov. Tu je potrebné uviesť, že dodávatelia, ktorí ešte nevyplnili SAQ, nie sú do hodnotenia zahrnutí.
- 4. Hodnotenie CDP:** Dodávatelia s hodnotením nižším ako B- sú klasifikovaní ako potenciálne rizikovní dodávatelia.
- 5. Hodnotenie PreWave:** Dodávatelia s hodnotením nižším ako 70 bodov sú klasifikovaní ako potenciálne rizikovní dodávatelia. Tu je potrebné uviesť, že dodávatelia, ktorí ešte nevyplnili DUNS, nie sú zahrnutí do analýzy rizikového nástroja.

Z hľadiska riadenia rizík z toho vyplýva 411 kritických dodávateľov zo základnej skupiny 1 384 dodávateľov k 31. decembru 2023. Dodávatelia sa môžu objaviť viac ako raz, keďže do analýzy sa zahrňa výrobná lokalita, a nie právna jednotka.

Na rok 2024 bolo 1 010 dodávateľov z 1 931 označených aspoň jednou kategóriou rizika, pričom 337 dodávateľov bolo označených dvoma kategóriami rizika a 15 dodávateľov bolo označených tromi kategóriami rizika.

- 6. Hodnotenie S-ESG:** Kombinuje hodnotenie SAQ a skóre minimálnych požiadaviek Magna (MMR). Skóre pod 40 % v SAQ bude označené červenou farbou a skóre pod 80 % v MMR bude tiež červené. S dodávateľmi, ktorí nespĺňajú požiadavky MMR, sa nebudú vykonávať žiadne obchody. Indikátor ESG bude zavedený ako súčasť jednotného systému s fázou **Prewave** a automatizovaným systémom označovania, ktoré budú slúžiť ako predbežný ukazovateľ ESG.

USMERNENIA

PREVÁDZKOVÉ ZÁSADY

Na našej ceste k výrobe na svetovej úrovni spolupracujú zamestnanci a manažment v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain v partnerstve s cieľom dosiahnuť špičkový výkon založený na týchto zásadách.

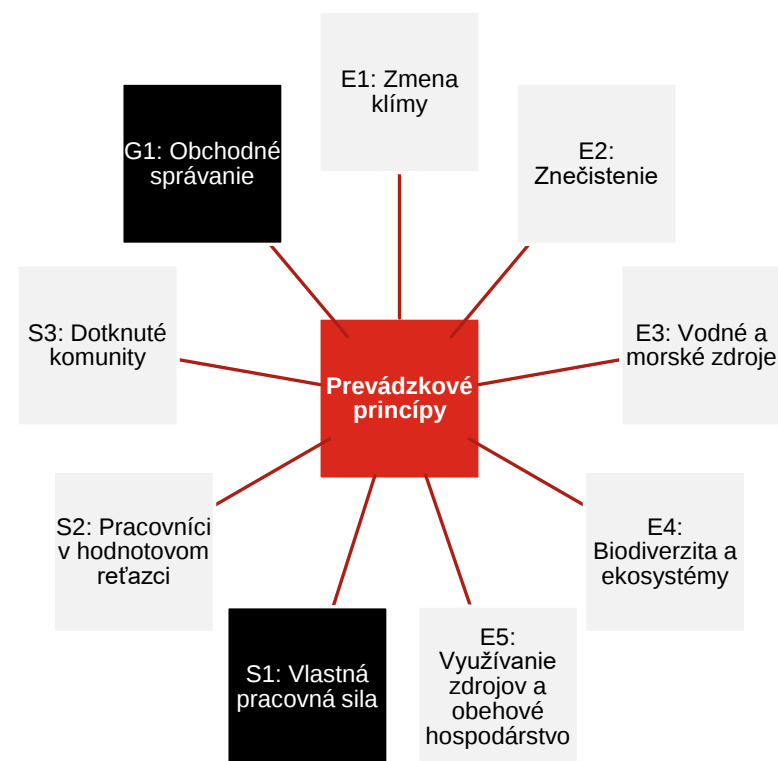
Kultúra spravodlivého podnikania v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain je založená na spravodlivosti a ohľaduplnosti voči ľuďom, pričom sa uznáva, že ich angažovanosť a oddanosť sú pre úspech spoločnosti nevyhnutné.

Zásady prevádzkových činností

Zameranie na zamestnancov	Bezpečné a zdravé pracovné prostredie	Hrdosť na remeselné spracovanie a úplnú kvalitu
Integrita a rešpekt	Prevádzková efektívnosť	Likvidácia šrotu a odpadu
Prevádzková dostupnosť	Komunikácia	Uznanie a odmeny

Obrázok 45: Zásady prevádzkových činností

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto



Obrázok 46: Vzťah medzi prevádzkovými zásadami a záležitosťami ESRS

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

CHARTA ZAMESTNANCA

Charta zamestnanca poskytuje plán spravodlivosti na pracovisku. Prostredníctvom šiestich jednoduchých a zdravých zásad hovorí o najdôležitejších a najuniverzálnejších potrebách zamestnancov naprieč kultúrami a hranicami na celom svete.

Vyznávame filozofiu fungovania založenú na spravodlivosti a starostlivosti o ľudí. V rámci tejto filozofie sa zamestnanci a manažment podieľajú na zodpovednosti za zabezpečenie úspechu našej spoločnosti. Naša charta zamestnanca, základný dokument nášho podnikania, stanovuje túto filozofiu prostredníctvom nasledujúcich zásad

Istota zamestnania - konkurencieschopnosť prostredníctvom výroby lepšieho produktu za lepšiu cenu je najlepším spôsobom, ako zvýšiť istotu zamestnania. Spoločnosť Magna sa zaväzuje spolupracovať so zamestnancami, aby pomohla chrániť ich istotu zamestnania. Na pomoc zamestnancom bude spoločnosť Magna poskytovať pracovné poradenstvo a školenia, ako aj programy pomoci zamestnancom a rodinám.

Bezpečné a zdravé pracovisko - Spoločnosť Magna sa zaväzuje poskytovať zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

Spravodlivé zaobchádzanie - Magna ponúka rovnaké príležitosti na základe kvalifikácie a výkonu jednotlivca, bez diskriminácie alebo zvýhodňovania.



Konkurenčné mzdy a benefity - Magna poskytuje zamestnancom informácie, ktoré im umožňujú porovnať ich celkové odmeňovanie vrátane miezd a benefitov so mzdami a benefitmi zamestnancov priamych konkurentov a miestnych spoločností, s ktorými ich divízia súťaží o ľudí. Ak sa zistí, že celkové odmeny nie sú konkurencieschopné, upravia sa.

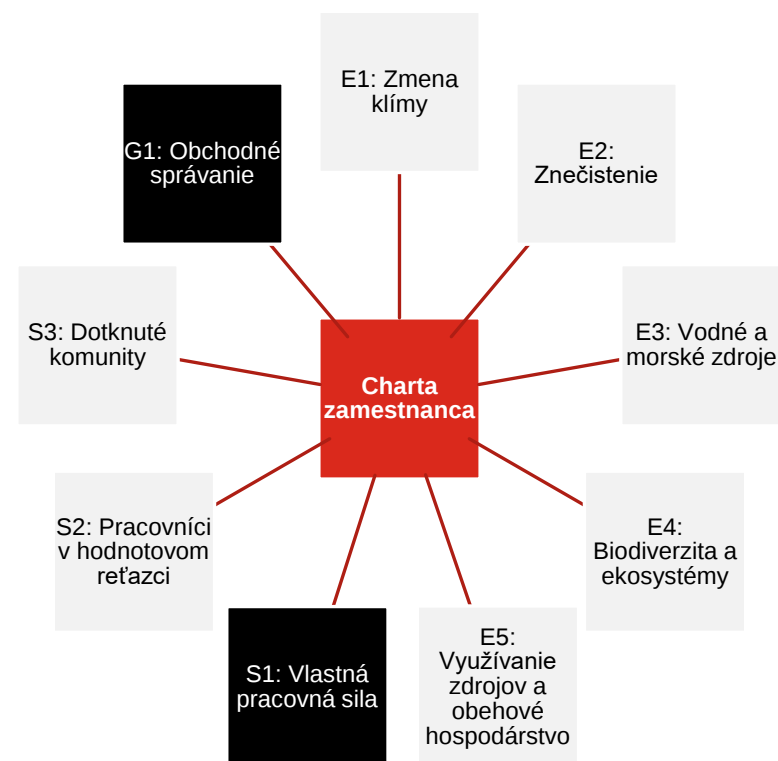
Podiel zamestnancov na zisku - Magna verí, že každý zamestnanec by sa mal podieľať na finančnom úspechu spoločnosti.

Komunikácia a informácie - Prostredníctvom pravidelných mesačných stretnutí vedenia so zamestnancami, stretnutí o neustálom zlepšovaní a rôznych publikácií a videí informujeme našich zamestnancov o vývoji spoločnosti a odvetvia. Vykonávame tiež pravidelné prieskumy názorov zamestnancov, aby sme uľahčili ich zapojenie a získali od nich cennú spätnú väzbu, ktorá nám pomôže pri neustálom zlepšovaní.

Horúca linka - Ak má zamestnanec problém alebo má pocit, že sa nedodržiavajú vyššie uvedené zásady, odporúčame mu, aby sa obrátil na horúcu linku a nahlásil svoju sťažnosť (sťažnosti). Osoby využívajúce horúcu linku nemusia uvádzať svoje meno, ale ak sa tak rozhodnú urobiť, bude to prísne dôverné. Vyšetrovatelia horúcej linky budú odpovedať tým, ktorí horúcu linku použijú. Horúca linka sa zaväzuje prešetriť a vyriešiť všetky obavy alebo sťažnosti a výsledok

musí oznámiť globálnemu oddeleniu ľudských zdrojov spoločnosti Magna. Udržiavame aj dôvernú a anonymnú horúcu linku pre zamestnancov a iné zainteresované strany, na ktorú dohliada náš Výbor pre audit.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto



Obrázok 47: Charta zamestnanca a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY

Tento kódex slúži na orientáciu pri dodržiavaní etických noriem.

Spoločnosť Magna od všetkých **zamestnancov** očakáva a vyžaduje, aby konali v súlade s platnou legislatívou a v súlade s našimi základnými hodnotami a obchodnými zásadami. Porušenie tohto kódexu môže mať za následok disciplinárne opatrenia alebo dokonca hromadné prepustenie a môže nás viesť k ukončeniu obchodných vzťahov s tretími stranami.

Spoločnosť Magna tiež očakáva, že **dodávatelia, poradcovia, nezávislí dodávatelia, obchodní a iní zástupcovia** budú dodržiavať tieto normy.

Kódex je k dispozícii ako príručka, ktorá má pomôcť zamestnancom spoločnosti Magna pri dodržiavaní povinností a ukazuje, ako možno zaručiť dodržiavanie miestnych a medzinárodných zákonov.

Úspech spoločnosti Magna závisí od toho, či zamestnanci prevezmú aktívnu úlohu a zabezpečia, aby sa všetky obchodné činnosti vykonávali eticky správne.

Táto norma sa okrem iného vzťahuje na vzťahy s kolegami, zodpovednosť za životné prostredie, konkurenčné praktiky, kontakt s úradníkmi a ochranu dôverných informácií spoločnosti Magna a jej zákazníkov.

Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní:

Životné prostredie a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci -

Zaväzujeme sa dodržiavať a zabezpečiť, aby naši dodávatelia dodržiavali všetky zákony a predpisy v oblasti zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia, ktoré sa na nás vzťahujú, a to tak, že zabezpečíme, aby bol pre každú prevádzku zavedený a neustále monitorovaný program systematickej kontroly.

Ochrana osobných údajov - Rešpektujeme súkromie našich zamestnancov a zaväzujeme sa chrániť ich osobné údaje. Osobné údaje spracúvame zákonne, transparentne a spravodlivo. Prijmeme tiež primerané opatrenia na ochranu integrity a dôvernosti osobných údajov.

Rešpektovanie ľudských práv - našim zamestnancom poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a netolerujeme využívanie otroctva, detskej alebo nútenej práce v našej organizácii alebo dodávateľskom reťazci.

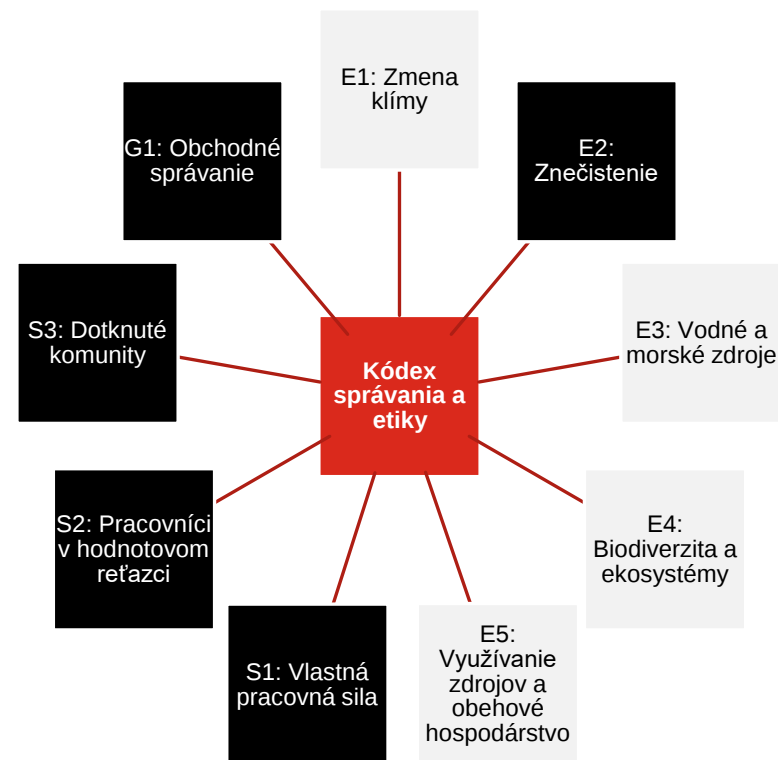
Rozmanitosť a inklúzia - Naším cieľom je vytvoriť bezpečné, rešpektujúce a inkluzívne pracovisko, kde naši zamestnanci môžu pracovať naplno, žiť naše základné hodnoty, dosahovať udržateľné výsledky a zlepšovať našu globálnu značku.

Starostlivá komunikácia - musíme zabezpečiť, aby to, čo napíšeme a povieme počas práce aj mimo nej, odrážalo integritu a normy, ktoré sa od nás očakávajú.

Hlásenie porušení - Ak sa dozvieme o porušení tohto kódexu alebo akýchkoľvek súvisiacich zásad, odporúčame, aby sme to nahlásili interne buď: rozhovorom s nadriadeným, právnym oddelením alebo oddelením pre dodržiavanie predpisov, alebo nahlásením incidentu prostredníctvom horúcej linky spoločnosti Magna.



Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa tieto zásady zameriavajú, sú tieto:



Obrázok 48: Charta zamestnanca a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

GLOBALNÉ PRACOVNÉ NORMY

Spoločnosť Magna si uvedomuje dôležitosť rovnováhy medzi našimi spoločenskými povinnosťami a plnením našich obchodných cieľov.

Uznávame, že naše konanie musí byť v súlade s očakávaniami rôznych zainteresovaných strán, vrátane akcionárov, zákazníkov, zamestnancov, komunít, v ktorých podnikáme, vlád a ďalších, najmä pokiaľ ide o spravodlivé a etické zaobchádzanie s našimi vlastnými zamestnancami.



Tieto zásady sa vzťahujú na všetky prevádzkové skupiny, divízie a iné pridružené prevádzky spoločnosti Magna na celom svete. Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Tieto globálne pracovné normy sú ďalším vyjadrením našej kultúry spravodlivého podnikania a zároveň slúžia ako všeobecné potvrdenie nasledujúcich rámcov a chárt:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP)
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci

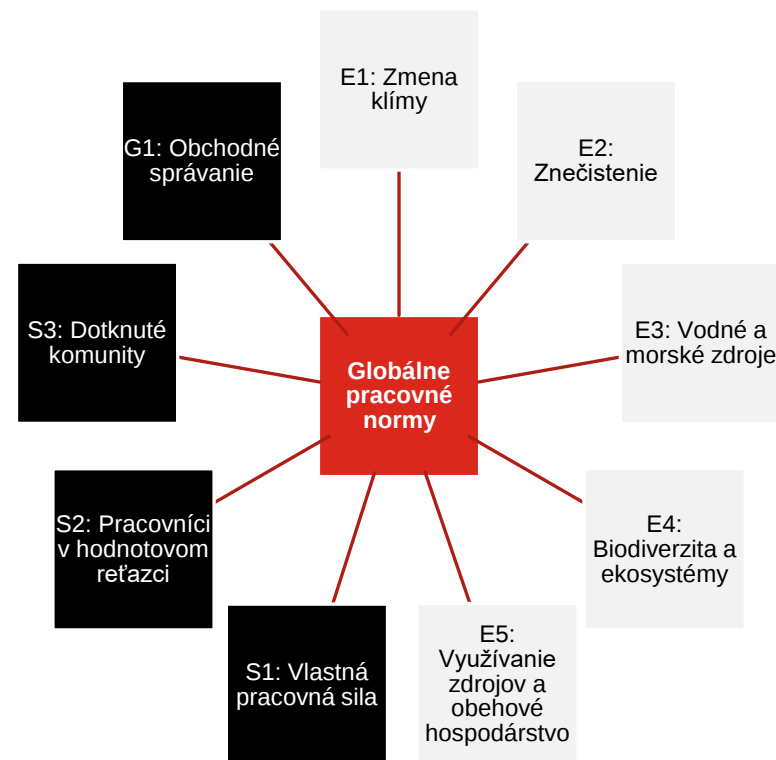
Politický rámec našej spoločnosti vychádza zo základných princípov stanovených rôznymi medzinárodnými, národnými a miestnymi zákonmi vrátane právnych predpisov špecifických pre danú krajinu/štát, ako aj z rôznych pracovných dohôd, taríf a zmluvných záväzkov miestnej povahy.

Základné zásady, ktorými sa tento dokument zaoberá, sú tieto:



Obrázok 49: Základné zásady globálnych pracovných noriem v spoločnosti Magna

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



Obrázok 50: Globálne pracovné normy a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

VYHLÁSENIE O NOVODOBOM OTROCTVE A OBCHODOVANÍ S ĽUĎMI

Vyhlásenie spoločnosti Magna International Inc. o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi s názvom Transparentnosť v dodávateľských reťazcoch bolo vypracované v súlade s kalifornským zákonom o transparentnosti v dodávateľských reťazcoch a britským zákonom o modernom otroctve z roku 2015 „Transparentnosť v dodávateľských reťazcoch“ (ďalej len "zákony").

V tomto vyhlásení sa uvádzajú kroky, ktoré spoločnosť Magna a jej dcérske spoločnosti podnikli v príslušnom obchodnom roku s cieľom čeliť riziku otroctva a obchodovania s ľuďmi vo vlastných spoločnostiach a dodávateľskom reťazci.

V tejto súvislosti bola vytvorená medziodborová pracovná skupina, ktorá sa pravidelne stretáva a monitoruje nasledovné záležitosti:

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#)



KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY DODÁVATEĽA

Kódex správania a etiky spoločnosti Magna pre dodávateľov poskytuje rámec pre úspech pri obchodovaní so spoločnosťou Magna alebo s akýmkoľvek subdodávateľom, s ktorým obchodujete, keď obsluhujete spoločnosť Magna.

Kódex správania a etiky tvorí neoddeliteľnú súčasť nášho celkového zmluvného vzťahu s Vami a je dôležité, aby ste mu rozumeli a dodržiavali ho.

Pôvodné znenie príručky si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#)



Táto norma pokrýva nasledovné:

- Protimonopolné a hospodárske zákony
- Zákony proti korupcii a úplatkárstvu
- Dary a pohostinstvo
- Sankcie a zákony o kontrole vývozu
- Získavanie materiálov z konfliktných oblastí

Podpora integrity
v obchodných
vzťahoch



- Rešpektovanie etických pracovných noriem a ľudských práv
- Rozmanitosť a inklúzia
- Zdravie a bezpečnosť
- Environmentálna zodpovednosť
- Udržiateľnosť a dekarbonizácia

Podpora integrity
na pracovisku



- Konflikty záujmov
- Ochrana informácií a duševného vlastníctva spoločnosti Magna

Podpora integrity
prostredníctvom
našich činov



- Hlásenie obáv a zákaz odvetných opatrení
- Žiadosti od oddelenia riadenia rizík dodávateľov
- Konflikt s inými požiadavkami
- Podpora od expertov na dodržiavanie právnych predpisov

Podpora integrity
dobrou
komunikáciou



Obrázok 51: Aspekty kódexu správania a etiky

Spoločnosť Magna považuje dodávateľský reťazec za dôležitú súčasť svojich obchodných aktivít a je odhodlaná ďalej štandardizovať mnohé procesy a systémy riadenia dodávateľského reťazca spoločnosti Magna.

Špecifikácie, požiadavky a normy uvedené v tejto príručke sa vzťahujú na všetkých dodávateľov, ktorí dodávajú výrobným závodom spoločnosti Magna materiály, výrobky a služby. Patria sem dodávateľia výrobného materiálu a prípadne aj nepriameho materiálu, obalového materiálu a služieb (vrátane služieb zabezpečenia, triedenia a kalibrácie), ktoré majú vplyv na vlastnosti výrobku a môžu ovplyvniť požiadavky zákazníkov spoločnosti Magna.



Obrázok 52: Prezentácia príručky operatívnych požiadaviek globálnych dodávateľov spoločnosti Magna z januára 2024

Dodávatelia musia spĺňať všetky operatívne požiadavky dodávateľského reťazca **týkajúce sa životného prostredia, sociálnych vecí a správy vecí verejných (ESG)** podľa špecifikácií spoločnosti Magna a v súlade s definíciou v tejto príručke. Musia podporovať žiadosti o informácie ESG, ktoré sa oznamujú, okrem iného vrátane žiadostí týkajúcich sa údajov o **projekte zverejňovania emisií oxidu uhličitého (CDP)** a **samohodnotiaceho dotazníka pre dodávateľov (SAQ)**, okrem iných požiadaviek.



Spoločnosť Magna prevádzkuje diverzifikovaný a globálny dodávateľský reťazec, ktorý podporuje jej prevádzky a zákazníkov OEM, pričom sa zameriava na inovácie a poskytovanie najvyššej hodnoty. Spoločnosť uprednostňuje spoluprácu s dodávateľmi, ktorí sú rovnako oddaní kvalite a inováciám. S cieľom zvýšiť efektívnosť spoločnosť Magna štandardizuje procesy a systémy riadenia dodávateľského reťazca, pričom príručka globálnych prevádzkových požiadaviek na dodávateľov (GSOR) definuje kľúčové výrobné, logistické a kvalitatívne normy pre všetkých globálnych dodávateľov. Požiadavky ESG (Environmental, Social, and Governance) budú oznámené samostatne a existujúce požiadavky sú k dispozícii prostredníctvom Kódexu správania a etiky dodávateľov spoločnosti Magna a Globálnych pracovných noriem. Od dodávateľov sa tiež očakáva, že budú dodržiavať všetky ďalšie požiadavky špecifické pre jednotlivé divízie, ktoré môžu byť podrobnejšie alebo prísnejšie ako požiadavky uvedené v GSOR. Ak vzniknú rozpory medzi GSOR a dokumentmi na úrovni divízie, dodávatelia by sa mali obrátiť na miestneho zástupcu divízie, aby ich vyriešil. Spoločnosť Magna si váži svojich dodávateľov a snaží sa udržiavať vzťahy založené na vzájomnom rešpekte a výhodách.

Pôvodné znenie príručky si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN PRE HOSPODÁRSTVO A ĽUDSKÉ PRÁVA

Národný akčný plán pre hospodárstvo a ľudské práva (NAP) je politický nástroj, ktorý v Nemecku vypracovala spolková vláda. Bol prijatý v roku 2016 a slúži ako usmernenie pre podniky, aby zabezpečili súlad svojich činností s ľudskými právami.

Spoločnosť Magna si uvedomuje význam prevencie porušovania ľudských práv v dodávateľských reťazcoch a zabezpečenia toho, aby aj obchodní partneri dodržiavali ľudské práva. Spoločnosť Magna zaviedla mechanizmy na monitorovanie piatich základných prvkov povinnosti starostlivosti o ľudské práva stanovených v NAP a na zabezpečenie toho, aby aj dodávatelia a partneri dodržiavali rovnako vysoké štandardy.

V spoločnosti Magna Powertrain je NAP integrovaný do politiky spoločnosti a dôsledne sa uplatňuje.

V NAP je preto uvedených týchto päť základných prvkov povinnosti starostlivosti o ľudské práva:

Vyhlasenie o politike rešpektovania ľudských práv

Proces určenia skutočných a potenciálnych vplyvov na ľudské práva (analýza rizík)

Opatrenia na predchádzanie potenciálne negatívnym účinkom a preskúmanie účinnosti týchto opatrení

Podávanie správ

Mechanizmus podávania sťažností

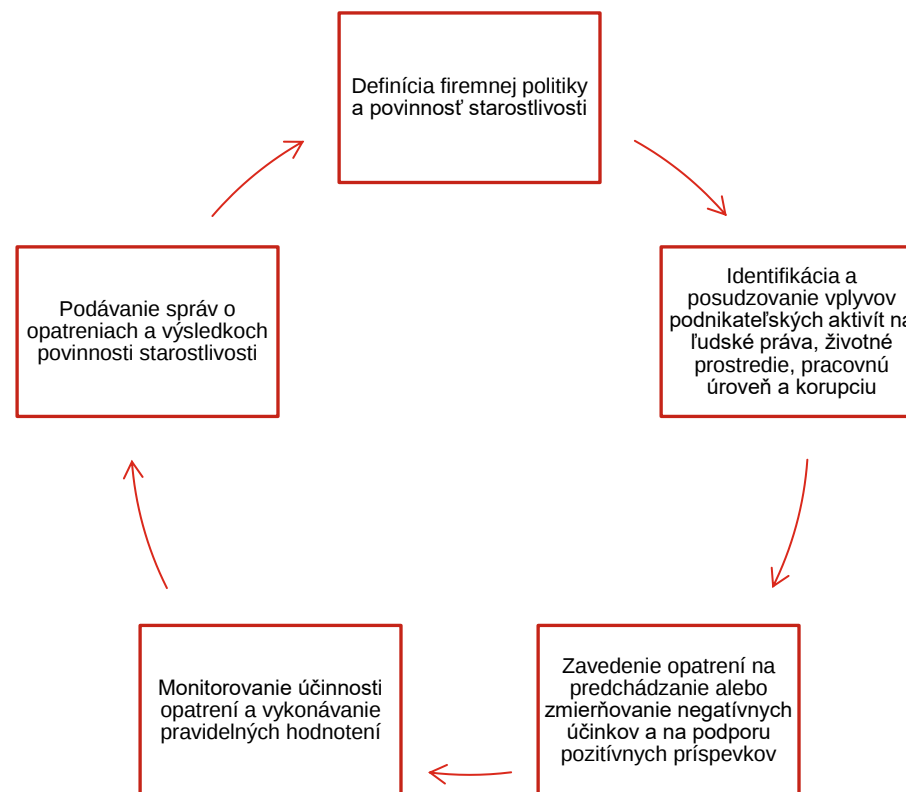
Obrázok 53: Päť základných prvkov NAP

POVINNOSŤ STAROSTLIVOSTI OECD V OBLASTI ZODPOVEDNÉHO PODNIKANIA

Kódex postupov OECD pre plnenie povinnosti starostlivosti o zodpovednú podnikovú politiku je nástroj, ktorý vypracovala Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD). Ponúka spoločnostiam praktické pokyny a odporúčania na plnenie ich povinnosti starostlivosti v súvislosti s ľudskými právami, pracovnými normami a bojom proti korupcii.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala dodržiavať kódex postupov OECD pre plnenie povinnosti starostlivosti o zodpovednú podnikovú politiku. Spoločnosť Magna implementuje odporúčania týchto usmernení s cieľom zabezpečiť, aby jej obchodné aktivity boli v súlade s ľudskými právami, environmentálnymi normami, pracovnými normami a bojom proti korupcii.

Usmernenie pozostáva z piatich krokov, ktoré podporujú spoločnosti pri plnení ich povinnosti starostlivosti:



Obrázok 54: Usmernenia OECD o plnení povinnosti starostlivosti o zodpovednú podnikovú politiku

NADRADENÉ OPATRENIE

PERSONÁLNY AUDIT

Na všetkých lokalitách spoločnosti Magna bol zavedený a vykonaný rozsiahly globálny personálny audit s cieľom zabezpečiť súlad s predpismi dodávateľského reťazca.

Okrem vlastných zamestnancov spoločnosti Magna sa v spolupráci s oddelením nákupu a vedením lokality kontrolovali aj agentúry dočasného zamestnávania a poskytovatelia služieb.



Zameranie bolo na nasledovných témach:

Identifikácia všetkých zamestnancov kontrolou identifikačných dokladov

Kontrola dodržiavania zákonného minimálneho veku

Kontrola pracovných povolení pre zamestnancov z krajín mimo EÚ

Obrázok 55: Témy, na ktoré sa zameriava personálny audit

Prostredníctvom auditu agentúr dočasného zamestnávania sa spoločnosti Magna podarilo zabezpečiť, aby sa aj s externými zamestnancami zaobchádzalo spravodlivo a aby boli odmeňovaní v súlade so zásadou rovnakého odmeňovania.

VÝHLAD: AUDIT PRÁCE A ZAMESTNANOSTI (LEA)

Audit práce a zamestnanosti (LEA) bol vypracovaný s cieľom zaručiť dodržiavanie príslušných zákonných ustanovení vo všetkých prevádzkach spoločnosti Magna a podporiť záväzkov spoločnosti Magna voči svojim zamestnancom, akcionárom, zákazníkom a partnerom.

LEA skúma dôležité a kritické postupy v oblasti ľudských zdrojov v rámci zariadenia, ako sú spravodlivé pracovné podmienky a ľudské práva, progresívne disciplinárne postupy a postupy prepúšťania, dohody o mlčanlivosti a ochrana údajov, právny nárok na prácu, odmeňovanie a mzdové účtovníctvo, proces pracovného času a spolupráca s personálnymi agentúrami, zamestnanci na dočasné zmluvy a poradenské služby.

Výsledok z roku 2024 tvoria lokality EMAS:

- Žiadne zistenie v prípade Neuenstein
- Prešlo pre Rosenberg

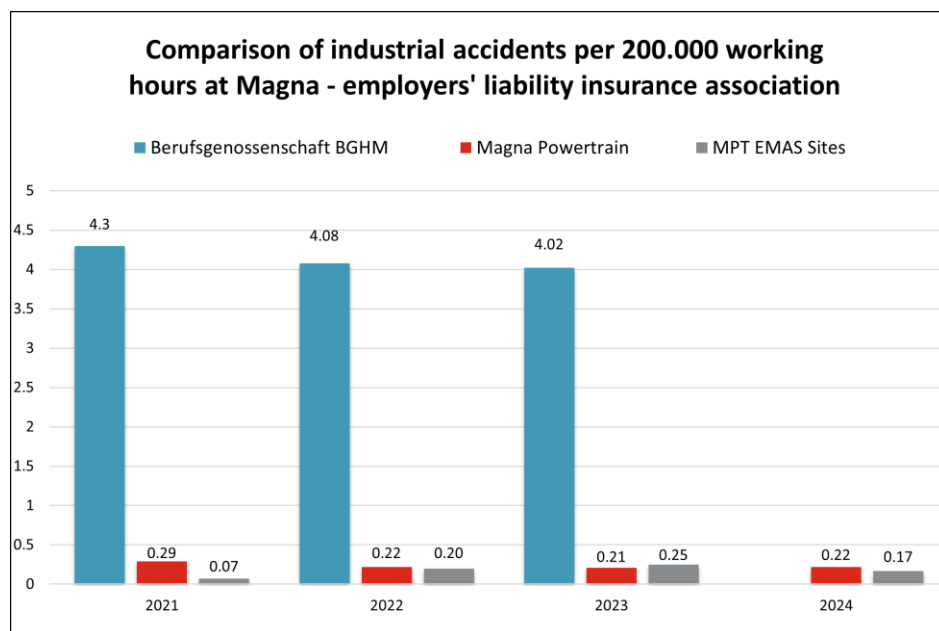
K 31. januáru 2025 bolo opäť úspešne ukončené **prvé kolo** auditov **LEA**. LEA postupuje podľa štruktúrovaného procesu, ktorý zahŕňa **vykonávanie auditu, plánovanie opatrení a záverečné opatrenia** na zabezpečenie neustáleho zlepšovania a dodržiavania predpisov. Do budúcnosti bude spoločnosť Magna naďalej monitorovať a zlepšovať svoje postupy v oblasti ľudských zdrojov prostredníctvom priebežných auditov a následných opatrení.



Obrázok 56: Predmet LEA

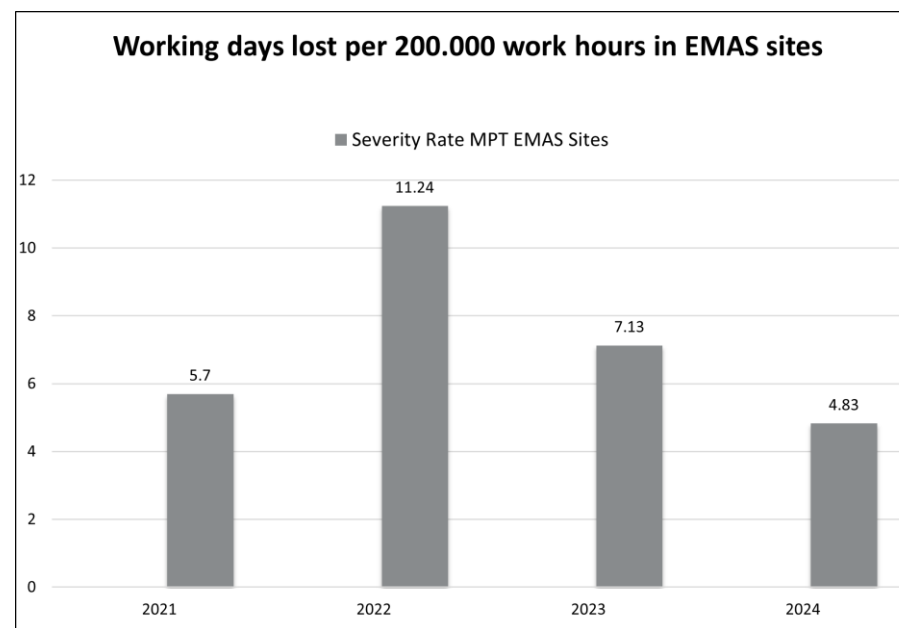
SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain veľmi dôležité. Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normou OHSAS 18001 bol v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain zavedený už v roku 2003. Po zverejnení normy ISO 45001 boli všetky lokality prevedené na novú normu. Účinnosť integrovaného systému riadenia dokazujú kľúčové údaje.



Obrázok 57: Porovnanie priemyselnej úrazovosti v spoločnosti Magna (2021-2024)

* Kľúčové údaje združenia poisťovní zodpovednosti zamestnávateľov za škodu na rok 2024 týkajúce sa pracovných úrazov ešte neboli k dispozícii.



Obrázok 58: Miera závažnosti na miestach MPT EMAS

** Údaje združenia poisťovní zodpovednosti zamestnávateľov za pracovné úrazy zatiaľ nie sú k dispozícii.

VEDÚCE A ZAOSTÁVAJÚCE INDIKÁTORY ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI

S cieľom zabezpečiť transparentnosť a neustále zlepšovanie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sledujeme **vedúce** aj **zaostávajúce** ukazovatele bezpečnosti. Nižšie je uvedený kategorizovaný prehľad týchto ukazovateľov:

Zaostávajúce kľúčové ukazovatele výkonnosti v oblasti zdravia a bezpečnosti:

Tieto ukazovatele odrážajú incidenty z minulosti a pomáhajú posúdiť účinnosť bezpečnostných opatrení:

- **Miera nehodovosti:** Porovnanie úrazovosti v spoločnosti Magna (2021-2024) ukazuje frekvenciu pracovných úrazov.
- **Miera závažnosti:** Miera závažnosti v lokalitách MPT EMAS poskytuje informácie o závažnosti nehôd.

Vedúce kľúčové ukazovatele výkonnosti v oblasti zdravia a bezpečnosti:

Tieto ukazovatele sa zameriavajú na proaktívne opatrenia na prevenciu nehôd a zlepšenie bezpečnosti:

- **Inšpekcie a audity bezpečnosti Magna:** Každoročne vykonávame 100 % bezpečnostné audity a kontroly v každej divízii.
- **Správa o takmer nehodách:** V každej divízii sa zhromažďujú, sledujú a analyzujú takmer nehody. Definujú sa a vykonávajú opatrenia, pričom sa sleduje pokrok. Analyzovalo a zvažilo sa 100 % prípadov takmer nehôd.

Významné prípady sa hlásia na globálnej úrovni pohonných jednotiek.

- **Výkon inšpekcie dodávateľa:** Výkonnosť dodávateľa sa vykazuje na základe kľúčových kontrol vrátane kvalifikácie, hodnotenia rizík a používania osobných ochranných prostriedkov.
- **Vyšetrovanie incidentu:** Všetky relevantné incidenty musí spoločnosť Global Powertrain nahlásiť, analyzovať a uzavrieť v súlade s definovaným štandardom. Zistenia sa zdieľajú globálne.
- **Hodnotenie rizík:** Všetky lokality sa hodnotia každý rok. V nasledujúcich prípadoch sa musí vykonať alebo aktualizovať hodnotenie rizík:
 - zavedenie alebo zmena látok alebo zariadení (strojov, prístrojov, nástrojov)
 - Implementácia alebo úprava pracovných procesov, pracovných postupov alebo organizácie práce
 - výskyt nehôd, takmer nehôd alebo chorôb súvisiacich s prácou
 - Zmena predpisov týkajúcich sa EHS (napr. limitné hodnoty)
- **Školenia pracovníkov:** 100 % zamestnancov absolvuje školenia o bezpečnosti. Okrem toho sa poskytujú špecifické školenia na základe výsledkov hodnotenia rizík.

KOORDINÁTOR PRE ZÁKON O POVINNOSTI STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Prístup spoločnosti Magna k povinnosti starostlivosti sa nezameriava len na reťazec tvorby hodnôt, ale aj na (hlbší) dodávateľský reťazec. Spoločnosť Magna odhaduje, že časti dodávateľského reťazca, niektoré krajiny alebo komodity, ale aj niektoré materiály, ktoré sa používajú pri výrobe, sa považujú za kritické z dôvodu potenciálnych ekologických alebo sociálnych účinkov ich ťažby. V roku 2023 sa spoločnosť Magna rozhodla vymenovať **koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci** ako súčasť povinnosti starostlivosti.

Medzi povinnosti tohto koordinátora patrí:

Podpora a poradenstvo pre interné a externé aktivity v oblasti dodržiavania predpisov a monitorovania rizík

Podpora pri riešení reklamácií podľa potreby

Podpora pri odpovedaní na otázky týkajúce sa zákona o povinnostiach starostlivosti dodávateľov (LkSG) od výrobcov OEM podľa potreby

Podpora pri definovaní a implementácii nápravných opatrení podľa potreby

Podpora s dokumentmi a podávaním správ podľa potreby

Obrázok 59: Úlohy koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci

Usmernenia, na ktoré sa tento koordinátor zameriava, sú:

Nemecký zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG)

Európske usmernenie pre dodávateľský reťazec (CSDDD)

Národný akčný plán pre hospodárstvo a ľudské práva (NAP)

Hlavné zásady OSN pre hospodárstvo a ľudské práva

Globálna politika zodpovedného prístupu k kritickým surovinám a udržateľnosť

Obrázok 60: Usmernenia pre prácu koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci



Ciele, ktoré boli stanovené na roky 2023 a 2024, sú splnené:

- Cieľ (2023): Aktualizácia zverejnenia globálnej zodpovednej politiky v oblasti surovín a požiadaviek skupiny Magna Powertrain na riadenie udržateľnosti a ESG, ktoré majú spĺňať subdodávateľia.
- Výsledok (2024): Uverejnená nová verzia platná od 1. januára 2025

Ciele na rok 2025:

- Vykonanie 15 hodnotení RSCI v dodávateľskom reťazci
- Zlepšenie komunikácie s dodávateľmi o otázkach udržateľnosti
- Implementovať hodnotenie S-ESG

Hlavným cieľom koordinátora na rok 2025 je ďalšie zníženie rizika negatívneho ekologického alebo sociálneho vplyvu v dodávateľskom reťazci.

Oblasti udržateľnosti, ktoré sú hlavným predmetom práce tohto šampióna, sú tieto:



Obrázok 61: Úloha koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti

ŠAMPIÓN UDRŽATEĽNOSTI DODÁVATEĽSKÉHO REŤAZCA

V lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain je dobre známe, že potenciálne environmentálne a sociálne účinky výrobkov Magna sa nachádzajú nielen v reťazci tvorby hodnôt, ale aj v dodávateľskom reťazci.

Z tohto dôvodu spoločnosť Magna už od roku 2022 zavádza aspekty udržateľnosti v dodávateľskom reťazci, aby splnila povinnosť starostlivosti aj svoje vlastné normy.

V roku 2023 bolo rozhodnuté, že tieto úlohy budú ďalej posilnené zriadením novej pozície **šampióna dodávateľského reťazca v oblasti udržateľnosti v rámci nákupu**.

Táto pozícia sa zameriava na zlepšenie komunikácie medzi oddelením nákupu a dodávateľmi.



Dodávateľia sú dnes hodnotení podľa ekologických a sociálnych aspektov. Podrobne to znamená, že v prípade negatívneho hodnotenia dodávateľa je dodávateľ informovaný a sú mu navrhnuté opatrenia na zlepšenie. Cieľom je podporiť dodávateľov pri zlepšovaní ich výkonnosti. Hodnotenie na mieste sa môže vykonať v rámci iniciatívy RSCI (iniciatíva zodpovedného dodávateľského reťazca) ako doplnkové opatrenie.

Základom práce šampióna dodávateľského reťazca v oblasti udržateľnosti sú:

- Kódex správania a etiky spoločnosti Magna pre dodávateľov,
- Príručka požiadaviek na globálny dodávateľský reťazec
- Globálna politika zodpovedného zaobchádzania so surovinami a požiadavky skupiny Magna Powertrain na udržateľnosť a riadenie ESG, ktoré musia spĺňať subdodávateľia
- Okrem iných interných a externých usmernení.

Ciele, ktoré boli stanovené na roky 2023 a 2024, sú splnené:

- Zavedenie ďalších kritérií udržateľnosti v dodávateľskom reťazci
- Zlepšenie koordinácie medzi oddelením nákupu a dodávateľmi a
- Posilnenie komunikácie medzi oddeleniami nákupu, vývoja produktov a udržateľnosti v rámci organizácie.

Plánované ciele na rok 2025 sú:

- Podpora rozvoja dodávateľov v súvislosti s témami udržateľnosti s cieľom zlepšiť ich hodnotenie
- Posilnenie implementačnej štruktúry pre témy udržateľnosti v dodávateľskom reťazci.

Oblasti udržateľnosti ESRS, ktoré sú hlavným predmetom práce tohto šampióna, sú tieto:



Obrázok 62: Úloha šampióna dodávateľského reťazca vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti

LCA A PRÍSPEVOK HORÚCICH MIEST UDRŽATEĽNOSTI

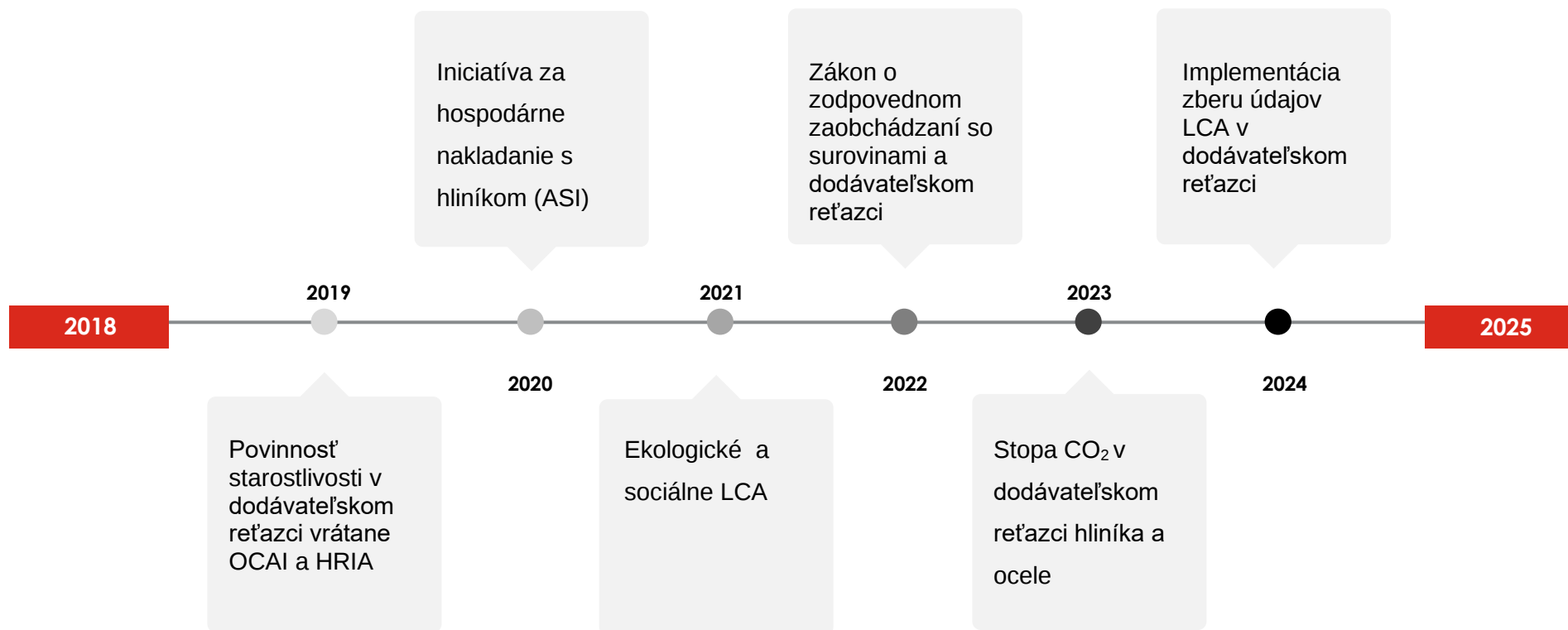
Mnohé aspekty povinnosti starostlivosti zo strany podnikov sa skúmali aj v kontexte viacerých študentských dizertačných prác a projektových prác. Jedna zo študentských prác obsahovala tému **ekologického a sociálneho hodnotenia životného cyklu (LCA)** prenosovej sústavy. **V tejto práci bola povinnosť starostlivosti podniku zakotvená v podnikovej stratégii a diskutovalo sa o nej v rámci dodávateľského reťazca.** Vopred identifikovaný potenciál možných aplikácií bol určený a preskúmaný v jeho ekologickom a sociálnom rozmere v súlade s normami, ako sú zákony, smernice a kódexy postupov.

Následná bakalárska práca, ktorá na tom stavala, nám ukázala **východiská a spôsoby možného zlepšenia sociálnych podmienok v dodávateľskom reťazci surovín.** Práca je orientovaná na **hodnotenie vplyvu na ľudské práva (HRIA) a nástroj hodnotenia organizačnej kapacity (OCAI)** nemeckej siete Global Compact/Twentyfifty. Týmito prístupmi práca prispieva k plneniu povinnosti starostlivosti zo strany podnikov. **Na základe identifikovaných horúcich miest boli pre spoločnosť odvodené odporúčania pre opatrenia.**

V ďalšej magisterskej práci sa skúmala povinnosť starostlivosti podniku pomocou identifikovaných horúcich miest a odporúčaní na opatrenia. Témou diplomovej práce bola **identifikácia problémov pri implementácii zákona o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci.** Výsledkom tejto diplomovej práce bol **štandard na podporu zodpovedného nákupu surovín.**

Jedným z cieľov spoločnosti Magna je minimalizovať ekologicko-sociálne horúce miesta v dodávateľskom reťazci prostredníctvom partnerstva v rámci dodávateľského reťazca a dlhodobo prinášať na trh ekologicky pozitívne produkty.

MAGISTERSKÉ PRÁCE NA TÉMU UDRŽATEĽNOSTI



Obrázok 63: Magisterské práce v MPT na tému udržateľnosti

IDENTIFIKOVANÉ HORÚCE MIESTA: BAUXIT A HLINÍK

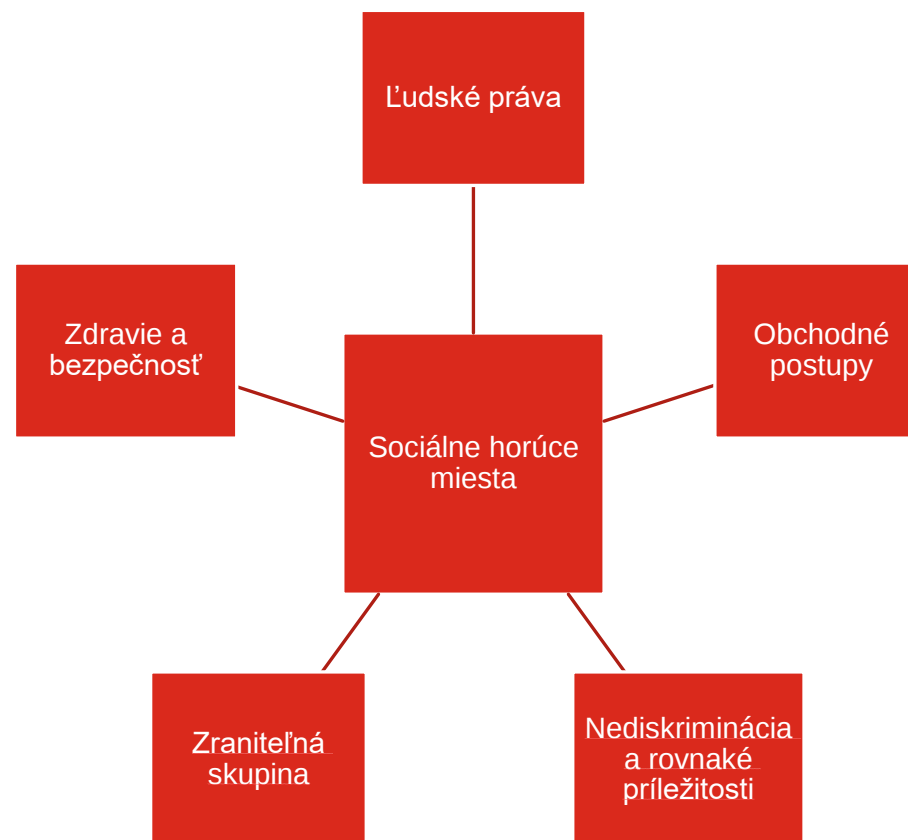
Ľudské práva: znečistenie, konflikty o vodu a využívanie pôdy.

Zdravie a bezpečnosť: Znečistenie ovzdušia a podzemnej vody. Zvýšená konzumácia alkoholu a drog a nárast počtu prípadov AIDS/HIV sú významnými problémami v súvislosti s migrujúcou pracovnou silou.

Zraniteľné skupiny: Domorodé obyvateľstvo patrí medzi skupiny, ktoré sú ťažbou najviac postihnuté.

Nediskriminácia a rovnaké príležitosti: Hlavne diskriminácia žien.

Obchodné postupy: Domorodé skupiny často nie sú zahrnuté do rozhodovania o ťažbe surovín a pôda sa zaberá nezákonne.



Obrázok 64: Identifikované horúce miesta v súvislosti s ťažbou bauxitu a hliníka

ODVODENÉ ODPORÚČANIA PRE OPATRENIA

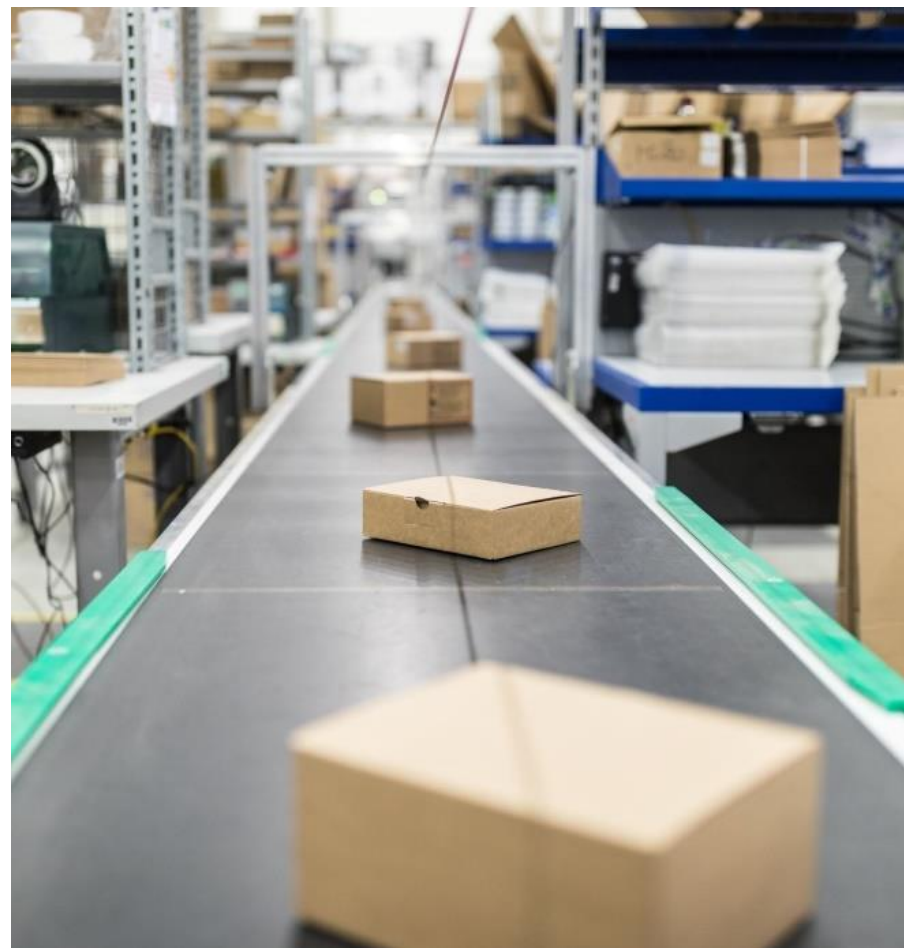


Obrázok 65: Odporúčania pre dodávateľský reťazec spoločnosti Magna

MATICA DODÁVATEĽOV PRE LOKALITY EMAS SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN

Matica dodávateľov lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain definuje, ktoré kritériá relevantné pre udržateľnosť sa majú zohľadniť pri nákupe.

Certifikát bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy ISO 45001 (je tu definovaný ako požadované kritérium) a **certifikát ochrany životného prostredia podľa normy ISO 14001** je tiež požiadavkou pre všetkých dodávateľov. **Certifikácia sociálnych aspektov udržateľnosti** je povinná pre dodávateľov z rizikových krajín. Tá je však zatiaľ ťažko realizovateľná, keďže certifikácie v tejto oblasti a tiež v mnohých krajinách ešte nie sú veľmi rozšírené. V záujme získania vyššieho počtu certifikovaných dodávateľov sa v strednodobom a dlhodobom horizonte spoliehame na audit podľa novej sektorovej schémy auditu RSCI (Iniciatíva pre zodpovedný dodávateľský reťazec, pozri časť nižšie).



ČLEN PLATFORMY PRE ZAPOJENIE DODÁVATEĽOV DRIVE+

Drive+ je nová platforma pre dodávateľov, ktorá umožňuje priamu spoluprácu s partnermi OEM automobilového partnerstva Drive Sustainability. Spoločným cieľom je realizácia udržateľného reťazca tvorby hodnôt v automobilovom priemysle.

Platforma ponúka možnosť diskutovať o dôležitých otázkach udržateľnosti, učiť sa od seba navzájom a spolupracovať. Program Drive+ ponúka menším aj väčším spoločnostiam rôzne možnosti, ako pracovať na neustálom zlepšovaní a orientácii svojich postupov v oblasti udržateľnosti.

**Práve tieto body sú pre spoločnosť
Magna veľmi dôležité, a preto je Magna
členom Drive+ od marca 2021.**



HODNOTENIA RSCI

Spoločnosť Magna je jedným zo zakladajúcich členov združenia **Responsible Supply Chain Initiative e.V. (RSCI)**, ktorého cieľom je podporovať udržateľnosť všetkých zainteresovaných strán v dodávateľskom reťazci v automobilovom priemysle. Spoločnosť Magna sa tak už niekoľko rokov aktívne podieľa na zostavovaní hodnotiaceho systému, ktorý je jedným z nástrojov na dosiahnutie tohto cieľa.

Ako už bolo uvedené v časti o modeli rizika pre hodnotenie dodávateľa, zodpovedné oddelenie vedie rozhovory s dodávateľom a/alebo požaduje hodnotenie RSCI, ak dodávateľ získal nízke hodnotenie alebo ak údaje z **samohodnotiaceho dotazníka (SAQ)** nie sú zmysluplné alebo sa nezdajú byť spoľahlivé.

V **roku 2023** sa uskutočnili tri pilotné hodnotenia RSCI, po dvoch z nich nasledoval následný audit, ktorý viedol k dosiahnutiu plného označenia FULL LABEL v roku 2024. Ďalší následný audit je naplánovaný na marec 2025.

V **roku 2024** sa uskutočnili dva nové počiatočné audity - jeden dosiahol označenie INTERIM LABEL a druhý úspešne získal označenie FULL LABEL.

Počas nášho hodnotenia dodávateľov sme zistili, že migrujúci pracovníci platia vysoké poplatky súvisiace s náborom, ktoré neboli preplatené, čo je v rozpore s politikou zodpovedného náboru. Po našom zapojení dodávateľ uhradil dotknutým pracovníkom náklady a zaviazal sa, že v budúcnosti bude všetky poplatky spojené s náborom hradiť priamo. To posilňuje náš záväzok k etickému zamestnávaniu a spravodlivým pracovným postupom v celom našom dodávateľskom reťazci.

Viac informácií o našej činnosti nájdete na [webovej stránke Magna](#).

V **roku 2025** plánujeme vykonať audity RSCI u 15 dodávateľov na základe ich **nízkeho hodnotenia SAQ, nesplnenia minimálnych požiadaviek Magna (MMR) a vysokého rizika krajiny**.

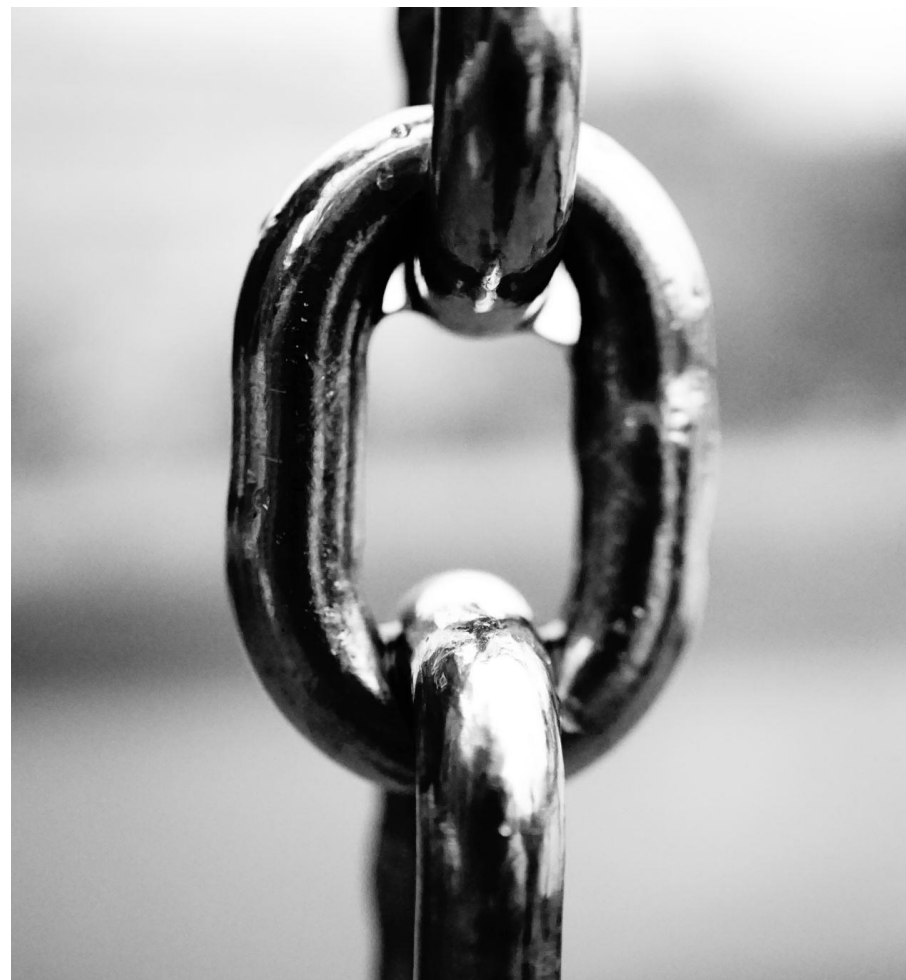


SPRÁVY O NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Podávanie správ o stave plnenia povinnosti starostlivosti sa uskutočňuje interne aj externe. Pravidelne sa vykonávajú interné preskúmania vedenia s cieľom skontrolovať pokrok a účinnosť opatrení povinnosti starostlivosti. Tieto preskúmania slúžia na zabezpečenie toho, aby sa do procesu zapojili všetky potrebné oddelenia a zainteresované strany a aby sa prijali potrebné opatrenia na zaručenie dodržiavania povinnosti starostlivosti.

Externé podávanie správ sa uskutočňuje prostredníctvom správy o udržateľnosti spoločnosti Magna Powertrain. Táto správa obsahuje najdôležitejšie výsledky a pokrok pri plnení povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci. Správa o udržateľnosti sa pravidelne zverejňuje a je k dispozícii verejnosti.

Okrem toho sú v správe Magna International k dispozícii ďalšie podrobnosti o implementácii povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci. Táto správa vychádza z oficiálnej správy Spolkového úradu pre hospodárske záležitosti a kontrolu vývozu (BAFA) a bude uverejňovaná od roku 2024.



RODOVÁ ROVNOSŤ A POSILNENIE PRÁV ŽIEN

Spoločnosť Magna je hlboko odhodlaná posilniť postavenie žien minimalizovaním kultúrnych, spoločenských a historicky zakorenených prekážok na pracovisku

Podrobnejšie metriky si môžete pozrieť [v správe o udržateľnosti spoločnosti Magna International](#).

POSTUPY PRIJÍMANIA ZAMESTNANCOV

Základom nášho náborového procesu je uznanie, objektívnosť a transparentnosť. Naše **neutrálne pracovné inzeráty v súlade s AGG** podporujú rovnaké príležitosti pre budúcich zamestnancov.

Okrem toho **rodovo neutrálne formulácie** v našich pracovných ponukách významne prispievajú k vytváraniu spravodlivejšej spoločnosti a hospodárstva.

V našich štandardizovaných interných a externých pracovných ponukách vedome používame ženský tvar a dôsledne uvádzame dodatok (m/ž/x), čím vyjadrujeme našu toleranciu voči všetkým rodovým identitám.

MOŽNOSTI ODBORNEJ PRÍPRAVY

V lokalite Untergruppenbach ponúkame tri rôzne možnosti učňovského štúdia

- **Učňovská príprava:** Dĺžka učňovskej prípravy závisí od profesie a zvyčajne trvá 3 až 3,5 roka. V závislosti od profesie navštevujú naši uční školu Andreasa Schneidera (Heilbronn), školu Wilhelma Maybacha (Heilbronn) alebo školu Christiana Schmidta (Neckarsulm).
- **Duálny študijný program:** Duálny študijný program trvá 3 roky. Naši študenti duálneho štúdia absolvujú teoretické fázy na DHBW Stuttgart alebo DHBW Mosbach, v závislosti od študijného programu. Praktické fázy absolvujú v spoločnosti na určených oddeleniach.
- **Kooperatívny študijný program:** Kooperatívne štúdium trvá zvyčajne 5 rokov. Najskôr sa absolvuje skrátené 1,5-ročné štúdium, po ktorom nasleduje 3,5-ročné štúdium na univerzite v Heilbronne.

Možnosti učňovskej prípravy:

- Technik mechatroniky (m/ž/x)
- IT špecialista (m/ž/x) pre systémovú integráciu
- Priemyselný úradník (m/ž/x)

Duálne študijné programy:

- Podniková administratíva v priemysle (B.A.)
- Priemyselné inžinierstvo so špecializáciou na strojárstvo (B.Eng.)
- Mechatronika so špecializáciou na elektromobilitu (B.Eng.)
- Elektrotechnika a informačné technológie so špecializáciou na elektroniku (B.Eng.)
- Vstavané systémy so špecializáciou na všeobecné inžinierstvo (B.Eng.)

Spoločné študijné programy:

- Učňovská príprava ako technik mechatroniky (m/ž/x) + štúdium v odbore Inžinierstvo elektrických systémov
- Učňovská príprava ako technik mechatroniky (m/ž/x) + štúdium v odbore Inžinierstvo automobilových systémov



PROCESY ZAČLEŇOVANIA

Spoločnosť Magna Powertrain ponúka rovnaké príležitosti na základe individuálnej kvalifikácie a výkonu, bez diskriminácie a zvýhodňovania.

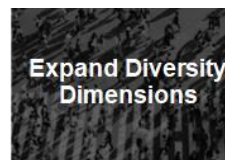
Je to zakotvené aj v príslušných zásadách našej spoločnosti (napr. v Charte zamestnanca). Každý je rešpektovaný a mal by mať rovnaké príležitosti na plný rozvoj svojho potenciálu, jeho zručnosti a úsilie a prínos sú uznávané. Zasadou našej politiky odmeňovania je odmeňovať zamestnancov rovnako za rovnakú prácu bez ohľadu na pohlavie.

Magna PT B.V. & Co. KG je spoločnosť viazaná kolektívnymi zmluvami a uplatňuje kolektívnu zmluvu kovopriemyslu a elektrotechnického priemyslu. Zamestnanci sú zaradení do mzdových skupín na základe klasifikačných zásad. Základom zaradenia je pridelená a vykonávaná pracovná úloha. Mzdová skupina, do ktorej je zamestnanec zaradený, závisí od zložitosti úlohy a požiadaviek príslušnej funkcie.

Pre našich netarifných zamestnancov sú rozhodujúce aj objektívne kritériá súvisiace s funkciou. Aby sme zabezpečili, že našim netarifným zamestnancom vyplácame mzdy, platy a benefity zodpovedajúce trhu, pravidelne vykonávame porovnávacie hodnotenia.

Od roku 2018 majú všetci zamestnanci možnosť požiadať o informácie o priemernej hrubej mesačnej mzde na porovnateľných pozíciách prostredníctvom internej aplikácie v súlade s § 10 ods. 1 Zákona o podpore transparentnosti odmeňovania mužov a žien.

3 STRATEGICKÉ PRIORITY SPOLOČNOSTI MAGNA V OBLASTI D&I



Expand diversity dimensions reported and tracked to include additional identities where appropriate.



Ensure consistent employee outcomes and experiences and expand the positive impacts of ERCs to more employees.



Enhance partnership criteria to embed diversity and inclusion into partner evaluations, selection, and agreements.

- **Budovanie povedomia**
- Zabezpečenie jednoty v chápaní rozmanitosti a začlenenia (D&I). Chceme, aby inklúzia a spolupatričnosť boli pre našich vedúcich pracovníkov a zamestnancov prioritou, aby chápali hodnotu D&I a dokázali o nej otvorene a neformálne počúvať, učiť sa a hovoriť.
- **Vytvorenie inkluzívnej pracovnej sily**
- Uvedomiť si, že každý z nás má niečo, čím sa trochu líši od ostatných. Budovanie inkluzívnej pracovnej sily znamená vytvoriť priestor, v ktorom sa môžeme v práci plne angažovať a byť rešpektovaní a oceňovaní pre svoje individuálne pohľady.
- **Strategické partnerstvá**
- Spolupráca s myšlienkovými lídrami v oblasti rozmanitosti a inklúzie, združeniami a neziskovými organizáciami, ktoré sa venujú starostlivosti a podpore profesionálneho rozvoja a

integrácie nedostatočne zastúpených talentov. Nadviazali sme strategické partnerstvá s organizáciami a niekoľkými akademickými inštitúciami, ktoré sa venujú zviditeľňovaniu žien a nedostatočne zastúpených talentov v automobilovom priemysle.

S hrdosťou sponzorujeme rôzne študentské tímy po celom svete, aby sme podporili rozvoj novej generácie talentov v oblasti vedy, techniky, inžinierstva a matematiky (STEM). Patria sem programy, ktoré oslovujú a povzbudzujú mladé talenty z rôznych prostredí, aby sa venovali kariére v odboroch alebo oblastiach STEM.



Obrázok 66: Deň sponzorovania študentov formuly



Obrázok 67: Výstavný exponát, Deň sponzorovania študentov formuly

MESIAC HRDOSTI

Jún je mesiac hrdosti: Na celom svete sa konajú rôzne podujatia na počesť osôb LGBTQ+. Podporuje rovnosť a zviditeľnenie LGBTQ+ ľudí ako sociálnej skupiny.

Počas mesiaca hrdosti v júni 2024 Magna ako spoločnosť oslavuje prijatie a rovnosť a pracuje na zvyšovaní povedomia a informovanosti. Pre spoločnosť Magna ide o to, aby sa všetci zamestnanci cítili vítaní bez ohľadu na to, kým sú.

Mesiac hrdosti oslavuje rozdiely medzi nami všetkými, vďaka čomu je každodenný život, naše prostredie a práca rozmanitejšia. Každý je

vítaný a rovnako cenený. Hovoriť o rozmanitosti je dôležité, ale Magna sa snaží o prirodzené prijatie a rešpektovanie všetkých rozdielov medzi ľuďmi.

Pozvali sme všetkých, aby spolu s nami oslávili tých, ktorí robia svet otvorenejším, úctivejším a farebnejším - rozmanitosť nás všetkých obohacuje!



OPATRENIA V OBLASTI RODOVEJ ROVNOSTI

Podpora žien sa začína u ďalšej generácie: Už mnoho rokov organizujeme na viacerých miestach každoročný Deň dievčat, ktorého cieľom je poskytnúť mladým ženám a dievčatám možnosť nahliadnuť

do technických profesií. Okrem toho sa zúčastňujeme na veľtrhoch vysokých škôl, aby sme prilákali ženy na kariéru v spoločnosti Magna.

Podporujeme tiež rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Naším zamestnancom ponúkame flexibilné modely pracovného času v rámci zákona, vrátane modelov čiastočného a pružného pracovného času. Ak je pracovné miesto vhodné a v rámci stanovených predpisov, naši zamestnanci majú možnosť pracovať aj na diaľku.

Na lepšie zosúladenie práce a rodiny ponúka lokalita Untergruppenbach aj vlastnú materskú školu.

Prostredníctvom Programu pomoci zamestnancom (EFAP) poskytujeme našim zamestnancom a ich rodinám bezplatné poradenstvo pri akýchkoľvek problémoch v súkromnom, rodinnom alebo pracovnom živote.

Na individuálne plánovanie kariéry pravidelne ponúkame program MPT Global Talent Program - Future Management, ktorý účastníkov počas dvoch rokov pripravuje na potenciálne vedúce pozície alebo odbornú kariéru.

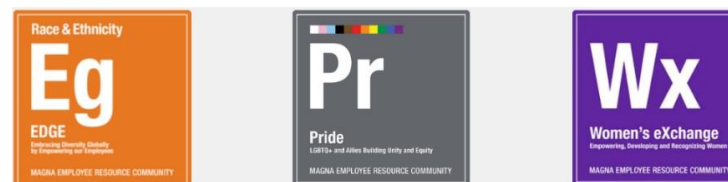
Jednou z našich hlavných priorít je rozvoj našich budúcich lídrov a odborníkov. Cieľom spoločnosti Magna Powertrain je obsadiť 80 % kritických pozícií internými talentmi a zamerať sa na rozvoj talentov, ktorí sa môžu stať vhodnými nástupcami na naše kľúčové pozície. Chceme tiež podporovať kultúru vedenia, v ktorej sa rozvoj talentov stane dôležitou úlohou vedenia.

Magna PT B.V. & Co. KG sa zaväzuje vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa so všetkými ľuďmi zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou. V súlade s príslušnými zásadami spoločnosti sa obťažovanie a diskriminácia na pracovisku netolerujú. Aby sme to zabezpečili, naši vedúci pracovníci absolvujú školenie o rovnakom zaobchádzaní a rodovej rovnosti

V januári 2023 bola iniciovaná globálna Rada pre D&I. Cieľom rady je podporovať rozmanitosť a inklúziu na pracovisku a vytvárať prostredie, v ktorom sa všetci zamestnanci cítia rešpektovaní, oceňovaní a začlenení. Rada sa tiež snaží rozvíjať iniciatívy, ktoré podporujú rozmanitosť a inklúziu, a zároveň identifikovať oblasti, ktoré je potrebné zlepšiť.



SPOLOČENSTVÁ ZDROJOV ZAMESTNANCOV (ERCS)



Obrázok 68: Príklady ERCS v spoločnosti Magna

ERCS spoločnosti Magna sú

- Samostatne organizované
- Dobrovoľné

Ich ciele sú

- Spájanie rôznych zamestnancov
- Umožniť začlenenie nápadov a riešení
- Vytváranie príležitostí na mentoring a kariérny rozvoj

ERCS podporujú záväzok spoločnosti Magna v oblasti integrácie a rozmanitosti týmito spôsobmi:

- Zvyšovaním povedomia a presadzovaním rozmanitosti a inklúzie s cieľom preklenúť rozdiely
- Poskytovaním fóra pre informácie, výmenu nápadov a osobný rozvoj zamestnancov
- Ponukou interných príležitostí vytvárania sietí
- Slúžením ako rôznorodé "think tanky" pre inováciu predkladaním nových nápadov vedeniu, keď sú potrebné zdroje
- Podporou efektívnosti vedenia

ÚČINNOSŤ OPATRENÍ V OBLASTI RODOVEJ ROVNOSTI

V roku 2023 bola v rámci spoločnosti Magna Powertrain vytvorená nová pozícia, ktorá sa zaoberá rozmanitosťou, rovnosťou príležitostí a inklúziou. Odvtedy bolo zavedené zaznamenávanie tejto tematickej oblasti na základe KPI. V týchto oblastiach prebieha intenzívna práca s podporou tohto zdroja.



V rámci stratégie spoločnosti MPT pre diverzitu a inklúziu sa spoločnosť zameriava na zvýšenie zastúpenia žien na všetkých úrovniach vedenia a snaží sa dosiahnuť rovnaký pomer povyšovania mužov a žien na vedúcich a technických pozíciách.

V októbri 2023 sa uskutočnil prieskum pre ženy v spoločnosti MPT s cieľom získať základné informácie o tom, ako si spoločnosť v súčasnosti vedie a kde sú najvýznamnejšie oblasti príležitostí. Na základe prieskumu bol vytvorený akčný plán, ktorý sa realizoval v roku 2024. Tento plán zahŕňa priebežné opatrenia a činnosti, ktoré už boli dokončené.

ZÁVÄZOK LOKALITY BARI UKONČIŤ NÁSILIE PÁCHANÉ NA ŽENÁCH

Dňa 25. novembra sme oslávili Medzinárodný deň za odstránenie násilia páchaného na ženách. V tento deň sme sa zišli ako globálne spoločenstvo, aby sme potvrdili svoj záväzok ukončiť násilie páchané na všetkých ženách a dievčatách.

Naša divízia MPT v talianskom Bari vyjadrila svoju podporu:

- Premietaním úderných fráz na monitoroch spoločnosti s cieľom budovať povedomie.
- Rozmiestnením plagátov a nálepiek po celom závode s vysvetlením, ktoré symboly treba použiť na požiadanie o pomoc.
- Umiestnením červených topánok v blízkosti červenej lavičky na posilnenie pozornosti.
- Umiestnením udržateľných červených balónov na trávniku.

Skvelá iniciatíva lokality Bari pomohla zvýšiť povedomie o tejto dôležitej téme. Tento deň nám pripomína našu spoločnú

zodpovednosť za odstránenie jedného z najrozšírenejších porušení ľudských práv.



Obrázok 69: Bari sa stavia proti násiliu silnými odkazmi a symbolmi



Obrázok 70: Divízia Bari si pripomína Medzinárodný deň za odstránenie násillia páchaného na ženách

PROGRAM ZDRAVIA 2024

Ako sa uvádza v usmerneniach spoločnosti Magna, blaho a zdravie zamestnancov spoločnosti Magna zostáva našou prvou prioritou. Zaručenie zdravého a bezpečného pracovného prostredia je naďalej jedným z našich hlavných cieľov. Z tohto dôvodu majú lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain vypracované zdravotné programy pre zamestnancov, ktoré ponúkajú prístup k športovým aktivitám, preventívnym lekárskeym prehliadkam a poradenstvo pre zlepšenie zdravia na pracovisku.

BEHY/SÚŤAŽE

Tento rok sa uskutočnili tieto behy a súťaže:

- **Trollingerský maratón**
 - 17 účastníkov, 17. miesto vo vekovej skupine.
- **Charitatívny beh Global 6k for Water:**
 - 70 účastníkov v Untergruppenbachu
 - 15 účastníkov v St. Georgen.
- **Heilbronner Stimmelauf**
 - 10 tímov, 37. miesto z 1 700 tímov.

FIREMNÉ ŠPORTY

V roku 2024 sa obnovili firemné športy:

- Stolný tenis
- Kurzy zamerané na chrbát/fitness
- Joga
- Badminton
- Bowling
- Horská cyklistika (St. Georgen)

PROGRAM HANSEFIT

Zamestnanci majú možnosť zaregistrovať sa do programu HanseFit. S jeho členstvom (mesačný paušál) je možné bezplatne trénovať, a to aj online, v spolupracujúcich posilňovniach alebo zdravotníckych zariadeniach po celom Nemecku.



SKRÍNINGY (PREVENTÍVNE LEKÁRSKE PREHLIADKY)

- Kampaň na skríning rakoviny hrubého čreva a konečníka (všetky miesta)
- Prehliadky krčných tepien (Rosenberg)
- Skríning rakoviny kože (Neuenstein)
- Skríning štítnej žľazy (Rosenberg)
- Akčný deň 1 "Kontrola mobility" (Untergruppenbach)
- Ultrazvuk srdca (Neuenstein)
- Skríningy hornej časti brucha (Untergruppenbach)
- Skríning hornej časti brucha (St. Georgen)
- Skríning hornej časti brucha (Rosenberg)
- Žily na nohách (Neuenstein)
- Akčný deň 2 "Kontrola mobility" (v rámci Dňa bezpečnosti práce), (Untergruppenbach)
- Akčný deň AOK (Neuenstein)
- Vyšetrenia nádorových markerov (Modugno)
- Posturologická návšteva (Modugno)
- Dermatologická návšteva a mapovanie znamienok (Modugno)



ONLINE PROGRAMY/NOVINKY PRE ZAMESTNANCOV

- **Online tréning očí:** cvičenia na uvoľnenie očí počas intenzívnej práce s obrazovkou
- **MagNET News:**
 - Obnovenie ochrany očkovaním: Tipy a informácie o očkovaní a ochrane pred očkovaním
 - Reklama pre skupinu Back Fit
 - Teplo a bezpečnosť pri práci: Vplyv na koncentráciu a výkonnosť
 - Deň duševného zdravia: Tipy na Deň duševného zdravia

OSTATNÉ ČINNOSTI

- **Kampaň proti rakovine hrubého čreva:** Uskutočnila sa na všetkých miestach od marca do júna; vrátilo sa 266 testovacích súprav.
- **Ergonomické poradenstvo:** Konzultácie s odborníkmi na bezpečnosť a podnikovými lekármi v lokalitách "New Work".
- **Fyzioterapia pre zamestnancov autodielní:** 36 ošetrení od októbra.
- **Očkovanie proti chrípke:** Tohtoročná očkovačná kampaň proti chrípke sa začala v polovici októbra.
- **Deň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci:** Na podujatí sa konali kampane na kontrolu mobility BGM a zdravotný kvíz.

ĎALŠIE OPATRENIA/PROGRAMY AKO SÚČASŤ RIADENIA ZDRAVIA

Lekárska starostlivosť externej zdravotnej služby spoločnosti (lekári spoločnosti, asistenti, psychológ): Podniková lekárska služba v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain vykonáva v rámci podniku množstvo úloh, ako sú kontroly pracovísk, všeobecné lekárske a ortopedické poradenstvo, podnikové preventívne prehliadky, očkovanie proti chrípke, účasť na riadení integrácie podniku. Okrem toho podnikoví lekári pravidelne zverejňujú informácie o zdravotných témach (oznam, intranet, novinky). Informácie o ordinačných hodinách podnikovej lekárskej služby sú uvedené na oznamoch a na intranete.



PORADENSTVO PRE ZAMESTNANCOV

- Psychologické poradenstvo od psychológa pre prácu a organizáciu (stretnutia sú k dispozícii na požiadanie prostredníctvom externej lekárskej služby spoločnosti)
- Riešenie konfliktov/poradenstvo "mediátorov konfliktov"
- EFAP: Horúca linka programu pomoci zamestnancom a rodinám pomáha zamestnancom so všetkými osobnými alebo pracovnými problémami (napr. finančné problémy, problémy s výchovou detí, násilie na pracovisku, zvládanie zmien atď.) - bezplatne, dôverne a v prípade potreby aj anonymne
- Pomoc pri závislostiach: na základe dohody "Závislosť" so spoločnosťou je v každej lokalite k dispozícii aspoň jeden pomocník pre závislosti

FYZIOTERAPEUTICKÉ SLUŽBY

V Untergruppenbachu je raz týždenne prítomný fyzioterapeut - termíny sú k dispozícii na požiadanie (súkromné aj na predpis zdravotnej poisťovne)

Spoločnosť Magna sa zaväzuje poskytovať zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

PODPORA VZDELÁVANIA A ODBORNÉHO ROZVOJA

PROGRAM ODBORNÉHO VZDELÁVANIA (PEP) A ŠTIPENDIUM

S cieľom neustále podporovať ďalší odborný rozvoj zamestnancov ponúka spoločnosť Magna dva rôzne programy: program odborného vzdelávania (PEP) a štipendium pre bývalých stážistov. V rámci programu PEP je každoročne finančne podporovaných niekoľko zamestnancov, ktorí sa po úspešnom absolvovaní vzdelávacieho opatrenia stanú majstrami remesiel, absolventmi bakalárskeho alebo magisterského štúdia v študijných odboroch, ktoré súvisia s ich súčasnou alebo budúcou činnosťou. Pomocou štipendia sú bývalí účastníci odbornej prípravy podporovaní v študijných programoch mesačným príspevkom. Okrem toho absolvujú aj povinnú prax a bakalársku prácu v spoločnosti Magna, aby sa im zaručil optimálny profesionálny štart.

PODPORA MAGISTERSKÝCH A BAKALÁRSKÝCH PRÁC

Magna si cení motiváciu študentov a ich veľkú schopnosť vyvíjať inovatívne riešenia a riešiť súčasné problémy. Magna preto podporuje študentov pri vypracovávaní ich diplomových prác v rámci spoločnosti. Od roku 2019 do dnešného dňa bolo vypracovaných sedem záverečných projektov v oblasti EHS a udržateľnosti.

ŠTIPENDIJNÝ PROGRAM DONA WALKERA

Štipendijný program Dona Walkera bol zriadený v roku 2021 s cieľom podporiť deti zamestnancov pri štúdiu v oblasti prírodných vied, matematiky a techniky. Uľahčením cesty budúcim generáciám bude Magna naďalej patriť k priekopníkom pre budúcnosť mobility.

V roku 2024 nebolo zaznamenané žiadne porušenie zákonných ustanovení.



Obrázok 71: Publikácia o štipendijnom programe Dona Walkera

INFORMÁCIE O SPRÁVE

USMERNENIA

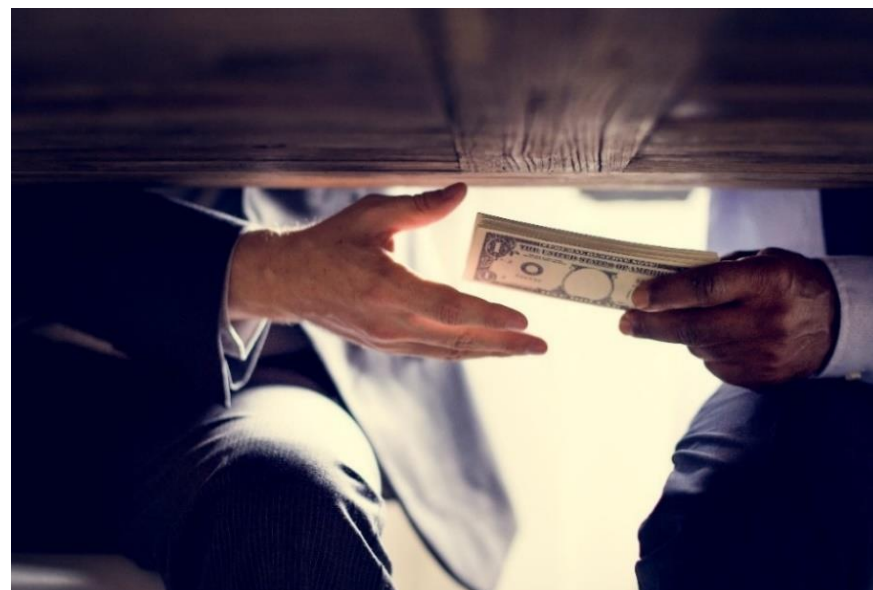
POLITIKA TÝKAJÚCA SA ÚPLATKÁRSTVA A NEOPRÁVNENÝCH PLATIEB

Spoločnosť Magna zakazuje úplatkárstvo a neoprávnené platby vo všetkých svojich obchodných vzťahoch v každej krajine.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné činnosti na celom svete (ďalej spoločne len "Magna"). Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Každý zamestnanec alebo iná osoba konajúca v mene spoločnosti Magna, ktorá sa zúčastní na takýchto aktivitách, bude vystavená disciplinárnemu konaniu až do ukončenia pracovného pomeru alebo iného zmluvného vzťahu a môže byť tiež predmetom trestného stíhania.

"Nesprávna platba" môže zahŕňať úplatok, spätnú platbu alebo platbu za sprostredkovanie. Pôvodné znenie si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).



ZÁSADY TÝKAJÚCE SA DAROV A POHOSTENIA

Ponúkание alebo prijímanie obchodných darov a pohostenia je často vhodným spôsobom, ako si obchodní partneri navzájom prejavujú zdvorilosť a úctu za predpokladu, že majú primeranú hodnotu a ich cieľom nie je neprimerane ovplyvniť obchodné alebo vládne konanie. Tieto zásady sa vzťahujú na **spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné prevádzky na celom svete (ďalej spoločne len "Magna")**. Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov (ďalej spoločne len "osoby spoločnosti Magna")

Dary a pohostenie zahŕňajú tovar, služby, jedlá, nápoje, vstupenky na podujatia, cestovanie, dopravu, zľavy, ceny, pozornosti a peňažné ekvivalenty, ako sú darčekové karty. Darčeky v hotovosti sú prísne zakázané, okrem zriedkavých prípadov, ako napríklad v Japonsku alebo Južnej Kórei, kde môžu byť povolené po predchádzajúcom schválení regionálnym právnym vedením.

Toto usmernenie definuje, čo znamenajú dary a pohostenie a kedy je prijatie daru alebo pohostenia povolené a kedy nie. **Taktiež zakazuje ponúkание alebo zasielanie darov alebo pohostenia vedúcemu pracovníkovi**, pokiaľ nebol udelený písomný súhlas v súlade s pravidlom kontroly súladu s názvom "Výdavky pre úradníkov alebo štátnych zamestnancov vo verejnej službe" zo strany vedenia skupiny alebo spoločnosti Magna prostredníctvom systému **"Disclose It!" (=Odhaľ to!)**. Tento proces dopĺňajú aj usmernenia o korupcii a povolených platbách uvedené v predchádzajúcej časti.

Spoločnosť Magna netoleruje žiadne porušenie predpisov. Každé takéto porušenie bude považované za závažnú záležitosť a bude sankcionované disciplinárnym opatrením až po ukončenie pracovného pomeru. Ak si uvedomujete alebo máte podozrenie, že niekto porušuje Kódex správania a etiky spoločnosti Magna alebo tieto zásady, mali by ste to nahlásiť svojmu priamemu nadriadenému, finančnému pracovníkovi divízie alebo skupiny, regionálnemu poradcovi skupiny alebo právnenému poradcovi, regionálnemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov alebo prostredníctvom horúcej linky spoločnosti Magna.

Spoločnosť Magna sa tiež zaviazala podporovať kultúru, v ktorej možno upozorniť na možné porušenia bez obáv z odvetu. Usmernenie spoločnosti Magna proti odvetným opatreniam zakazuje odvetné opatrenia voči každému, kto čestne a v dobrej viere vznesie obavy.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).



POLITIKA PROTI ODVETNÝM OPATRENIAM

Spoločnosť Magna sa zaväzuje podporovať kultúru, v ktorej možno upozorňovať na právne a etické obavy bez strachu z odvetných opatrení.

Spoločnosť Magna poskytuje svojim zamestnancom a ostatným zainteresovaným stranám viacero kanálov na nahlasovanie takýchto obáv a zakazuje odvetné opatrenia voči zamestnancom a ostatným zainteresovaným stranám, ktoré čestne a v dobrej viere upozornia na takéto obavy.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné činnosti na celom svete (ďalej spoločne len "Magna"). Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré majú vzťah so spoločnosťou Magna alebo ktoré konajú v jej mene, vrátane zamestnancov, nezávislých dodávateľov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, dodávateľov, konzultantov a zástupcov.

Poskytuje informácie o tom, aké normy poskytuje Magna na zabránenie odvetným opatreniam, aké môžu byť príklady odvetných opatrení a ako možno nahlásiť obavy týkajúce sa odvetných opatrení.

Je dôležité, aby sa právne a etické obavy identifikovali a vyriešili čo najskôr. Spoločnosť Magna preto podporuje pracovné prostredie, v ktorom môžu naši zamestnanci a iné zainteresované strany nahlasovať právne a etické obavy bez obáv z odvetných opatrení (ktoré zahŕňajú potrestanie, prepustenie, degradáciu, suspendáciu, vyhrážanie alebo obťažovanie). Spoločnosť Magna netoleruje odvetné opatrenia voči tým, ktorí čestne a v dobrej viere nahlásia právne a etické obavy.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).



POLITIKA V OBLASTI ANTITRUSTU A HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

Spoločnosť Magna súťaží intenzívne, ale spravodlivo a podporuje slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Budeme dodržiavať všetky platné protimonopolné zákony v jurisdikciách, v ktorých pôsobíme.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné činnosti na celom svete (ďalej spoločne len "Magna"). Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Vo všeobecnosti sú protimonopolné zákony (niekedy známe ako zákony o hospodárskej súťaži) určené na zachovanie a podporu hospodárskej súťaže v podnikaní tým, že zakazujú formálne a neformálne dohody medzi konkurentmi a praktiky, ktoré neprimerane obmedzujú obchod alebo hospodársku súťaž, ako napríklad stanovovanie cien a konanie zamerané na zneužívanie postavenia trhovej sily alebo dominantného postavenia. Akékoľvek porušenie

týchto zákonov je nezákonné a je v rozpore s Kódexom správania a etiky spoločnosti Magna.

Toto usmernenie vysvetľuje, čo sú to protimonopolné zákony, aké dohody sú podľa protimonopolných zákonov nezákonné a aké sankcie musí očakávať osoba, ktorá toto usmernenie poruší. Obsahuje aj zoznam užitočných rád, ako sa zamestnanci musia správať a čo by nikdy nemali robiť.



Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

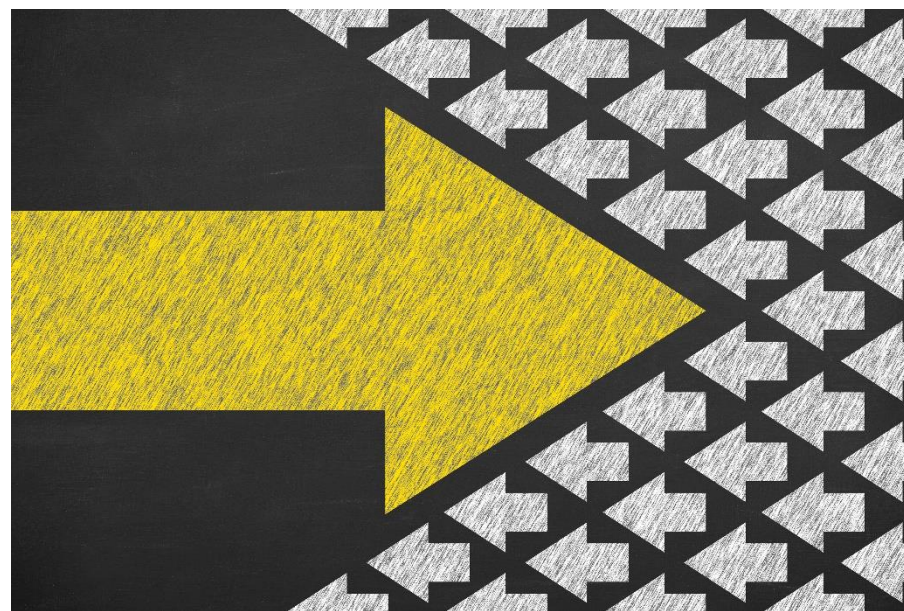
POLITIKA KONFLIKTU ZÁUJMOV

Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní konať v najlepšom záujme spoločnosti Magna. Ich osobné záujmy by nemali narúšať ani vzbudzovať dojem, že znižujú ich schopnosť úsudku v obchodných záležitostiach.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné prevádzky na celom svete (ďalej spoločne len "Magna"). Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

V tomto usmernení sa uvádza, ako možno nahlásiť podozrenie na konflikt záujmov. **Postup pri konflikte záujmov je k dispozícii pre všetkých zamestnancov na internej platforme spoločnosti Magna.**

Druhy konfliktu záujmov sú definované napríklad ako **osobné vzťahy** na pracovisku, **vlastné obchody**, **obchody s blízkymi osobami**, **vedľajšie zamestnania** a **využívanie obchodných príležitostí a zdrojov**.

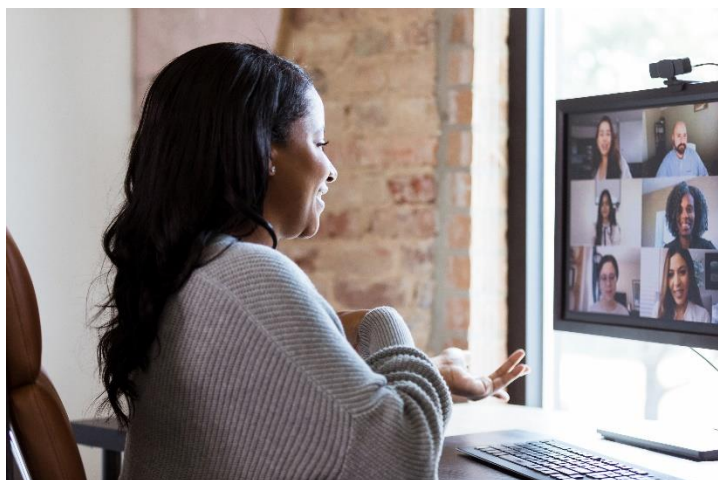


Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

POLITIKA STAROSTLIVEJ KOMUNIKÁCIE

Cieľom týchto zásad je pomôcť zamestnancom a iným osobám, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, pochopiť, že je dôležité, aby boli pri každej komunikácii opatrní a profesionálni. Tým sa chránia pred možnými negatívnymi dôsledkami zlej komunikácie.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné činnosti na celom svete (ďalej spoločne len "Magna"). Tieto zásady sa vzťahujú aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov (ďalej spoločne len "osoby spoločnosti Magna").



Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#)

POLITIKA OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

Naši zákazníci sa spoliehajú na to, že budeme chrániť ich informácie a dodržiavať dohody o dôvernosti.

Spoločnosť Magna je pevne odhodlaná chrániť súkromie všetkých svojich zainteresovaných strán v súlade s platnými zákonmi. V súvislosti s týmto záväzkom vysvetľujú nasledujúce zásady rámec, v súlade s ktorým bude spoločnosť Magna dodržiavať platné zákony o ochrane osobných údajov v určených krajinách.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

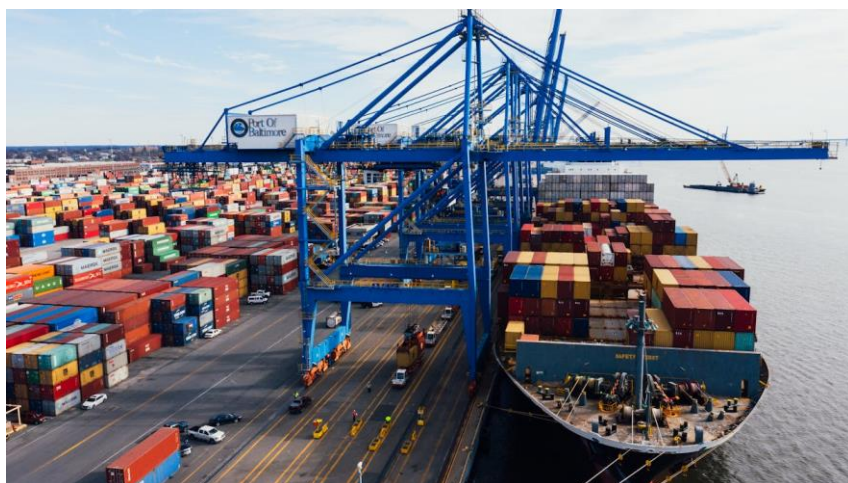


POLITIKA SANKCIÍ A OBCHODNÝCH EMBÁRG

Musíme dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa obchodovania so sankcionovanými krajinami, subjektmi a osobami.

Sankcie a obchodné embargá sú opatrenia uplatňované vládami alebo medzinárodnými organizáciami (napríklad OSN), ktoré obmedzujú obchodné aktivity v určitých krajinách. Ich cieľom je často vyvinúť tlak na vlády sankcionovaných krajín alebo sankcionovaných osôb, aby zmenili politiky alebo postupy, ktoré vláda uvažujúca o sankciách považuje za škodlivé pre medzinárodný mier, bezpečnosť alebo ľudské práva.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).

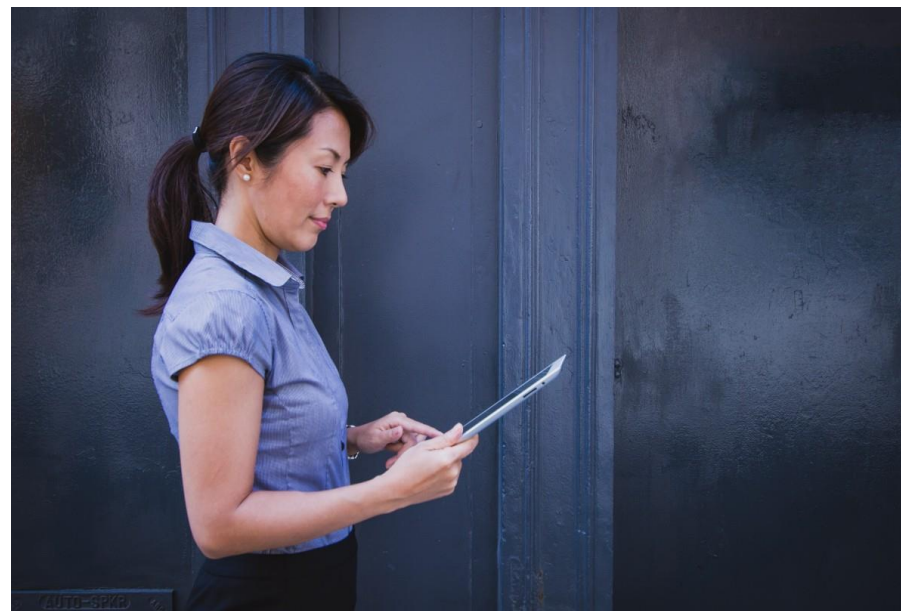


POLITIKA INTERNÝCH ETICKÝCH VYŠETROVANÍ

V týchto zásadách sa uvádza, ako sa v spoločnosti Magna riešia otázky etiky a dodržiavania právnych predpisov.

Tieto zásady sa nevzťahujú na nahlásené obavy týkajúce sa možného porušenia Charty zamestnanca spoločnosti Magna alebo iných miestnych záležitostí personálnej alebo zdravotnej, bezpečnostnej a environmentálnej povahy, ktoré sa zvyčajne vyšetrujú v súlade s miestnymi zákonmi a postupmi.

Pôvodný text si môžete pozrieť [na webovej stránke Magna](#).



NADRADENÉ OPATRENIA

MECHANIZMUS PODÁVANIA SŤAŽNOSTÍ: HORÚCA LINKA MAGNA

Horúca linka spoločnosti Magna je rozšírením **procesu otvorených dverí spoločnosti Magna**, ktorý môžete vždy využiť na nahlásenie obáv zamestnancov. Poskytuje dôverný spôsob, ako môžu zamestnanci vyjadriť obavy na pracovisku, nahlásiť podozrenie z neetického správania a klásť otázky efektívnejším spôsobom, 24 hodín denne, sedem dní v týždni.



Horúca linka je dôverná a oznamovatelia môžu zostať v anonymite (okrem prípadov, keď miestne zákony vyžadujú zverejnenie totožnosti oznamovateľa) a je k dispozícii **zamestnancom** a iným **zainteresovaným stranám**, ako sú **zákazníci** a **dodávatelia** na všetkých úrovniach nášho dodávateľského reťazca, aby kedykoľvek podali hlásenie telefonicky alebo online vo viac ako 27 jazykoch. Hlásenia prijíma a sleduje **nezávislý poskytovateľ služieb tretej strany**.

Pri podávaní hlásenia na horúcej linke online si vyberte z nasledujúcich možností:

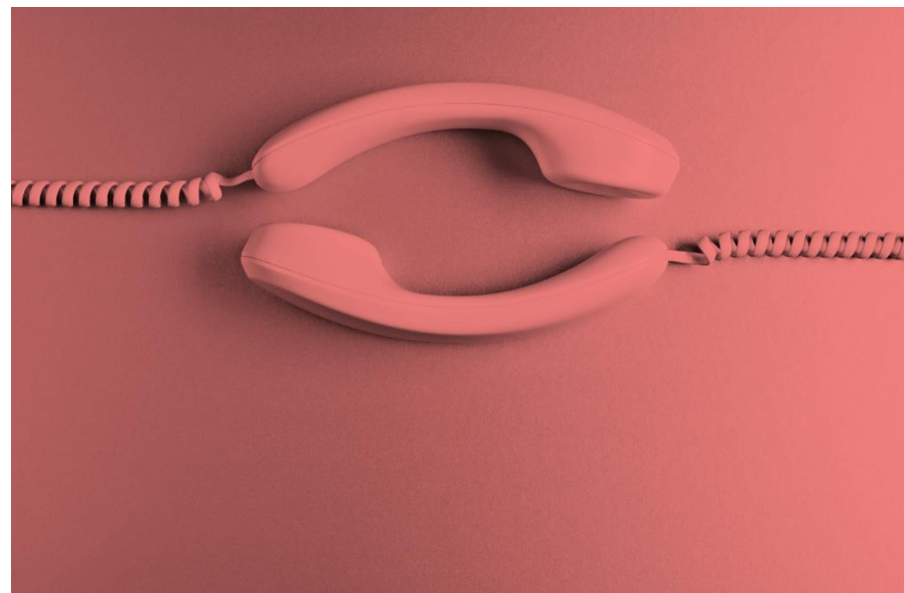
- **Obavy týkajúce sa Charty zamestnanca**
 - Zamestnanci spoločnosti Magna, ktorí chcú nahlásiť problémy na pracovisku
- **Kódex správania a etika**
 - Zamestnanci spoločnosti Magna, ktorí chcú nahlásiť nezákonné alebo neetické problémy
- **Obavy dodávateľa**
 - Každá osoba, ktorá chce nahlásiť obavy týkajúce sa nezákonných alebo neetických činností alebo súvisiacich rizík v dodávateľskom reťazci spoločnosti Magna

Zamestnanci môžu prostredníctvom horúcej linky spoločnosti Magna nahlásiť širokú škálu problémov v práci alebo u dodávateľov, ako je **nespravodlivé zaobchádzanie, porušovanie ľudských práv, obavy týkajúce sa životného prostredia, postupov v oblasti zdravia a bezpečnosti a obavy týkajúce sa porušovania kódexu, napríklad nezákonnej alebo neetickej činnosti, konfliktu záujmov, finančného výkazníctva a kontrolných záležitostí, krádeže, problémov s kvalitou alebo ochrany osobných údajov.**

Správy sa zadávajú priamo na zabezpečený server oddelený od spoločnosti Magna, aby sa zabránilo akémukoľvek možnému narušeniu bezpečnosti. Hlásenia sú sprístupnené len **povereným pracovníkom horúcej linky spoločnosti Magna**, ktorí sú zodpovední za vyhodnotenie hlásení na základe typu nahláseného incidentu a miesta incidentu. Systém je navrhnutý tak, aby chránil dôvernosť a anonymitu v rozsahu povolenom platnými zákonmi.

Autorizovaní pracovníci tiesňovej linky Magna sú informovaní o podaní Vášho hlásenia na tiesňovú linku Magna. Po počiatočnom posúdení Vášho problému začne spoločnosť Magna proces preskúmania, ktorý môže zahŕňať vyšetrovanie. Vaše hlásenie na horúcej linke Magna sa poskytne vyšetrovaciemu tímu a Vaše obavy sa okamžite a diskkrétne prešetria.

Na horúcu linku Magna neboli za posledné tri až štyri roky doručené žiadne správy týkajúce sa týchto spoločností: Magna PT B.V. & Co. KG (lokalita: Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, St. Georgen, Neuenstadt am Kocher), Magna PT S.p.A. (lokalita: Modugno (BA), Taliansko) a Magna PT s.r.o. (lokalita: Kechnec, Slovensko). V roku 2024 boli pre spoločnosť Neuenstein hlásené dva prípady, pričom oba boli uzavreté. V prípade mesta Rosenberg neboli hlásené žiadne prípady.



Ďalšie informácie a prístup k online alebo telefonickému postupu nahlasovania sú k dispozícii na príslušných stránkach [webovej stránky spoločnosti Magna](#).

POSTUP KONTROLY SÚLADU: VÝDAVKY NA ŠTÁTNYCH ÚRADNÍKOV

Spoločnosť Magna sa zaväzuje dodržiavať všetky platné zákony a predpisy krajín, v ktorých podniká, vrátane, bez obmedzenia, zákonov proti úplatkárstvu a zákonov týkajúcich sa politických príspevkov.

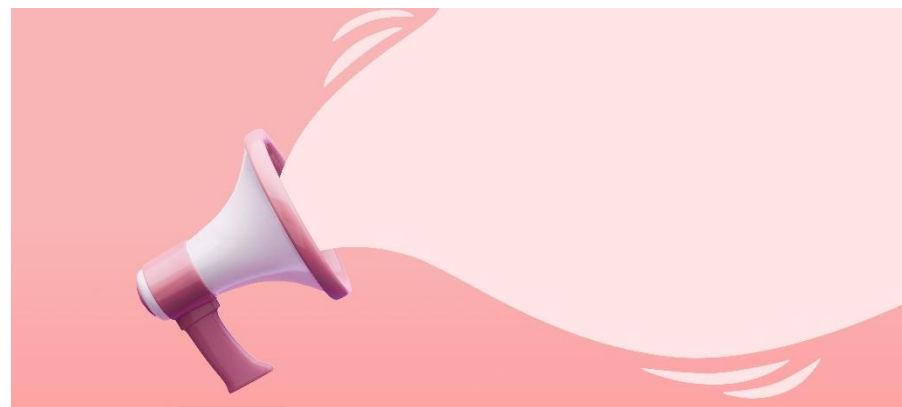
Účelom tohto postupu kontroly dodržiavania predpisov (ďalej len "Postup") je:

1. Zníženie rizika, že zamestnanec poruší zákony, predpisy a interné zásady a postupy, ktoré musí spoločnosť Magna dodržiavať.
2. Zlepšiť celkový rámec dodržiavania predpisov a kontroly spoločnosti Magna v súvislosti s poskytovaním čohokoľvek hodnotného vládny úradníkom.
3. Zabezpečiť, aby sa príspevky poskytovali príjemcom z radov tretích strán, ktorých názory sú v súlade s hodnotami a zásadami Charty zamestnancov spoločnosti Magna a Kódexu správania a etiky.

V tomto návode na použitie pravidiel je opísaný proces získania predbežného súhlasu s výdavkom a úlohy žiadateľa, pracovníka zodpovedného za dodržiavanie pravidiel skupiny, osoby oprávnenej udeliť súhlas a finančného oddelenia.

Systém na podávanie správ ("**Disclose It!**" (=Odhaľ to!)) je k dispozícii na vyžiadanie predbežného súhlasu. Pomocou tohto nástroja môžu zamestnanci spoločnosti Magna oznámiť konflikt záujmov.

V roku 2024 neboli v spoločnostiach v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain vykonané žiadne platby vládam vrátane politických strán.



PRACOVNÝ NÁVOD: DARY A SPONZORING

Cieľom tohto pracovného pokynu je upraviť poskytovanie darov a budovanie značky zamestnávateľa, ako je napríklad sponzoring.

Tento pracovný návod určuje prítomnosť spoločnosti v tlačенých médiách a na online platformách, budovanie značky zamestnávateľa prostredníctvom podujatí, sponzorovanie univerzít, sponzorovanie technických projektov, sponzorovanie politických strán a mnoho ďalšieho.

Okrem toho sa zdôrazňuje, že politickým organizáciám by sa za žiadnych okolností nemali poskytovať žiadne dary.



PORUŠENIA A POVINNOSTI

Dodržiavanie zákonov je hlavnou súčasťou prístupu spoločnosti Magna k riadeniu. Preto uvádzame, že za rok 2024 **neboli** spoločnostiam Magna PT B.V. & Co. KG, Magna International GmbH alebo Magna PT S.p.A. alebo Magna PT s.r.o. uložené **ani** nimi zaplatené **žiadne významné pokuty, rozsudky, penále alebo nepeňažné sankcie z dôvodu porušenia platných zákonov.**

Dodržiavanie právnych predpisov sa overuje

- každoročnými externými a internými auditmi systému
- každoročnými internými kontrolami spoločnosti Magna v oblasti životného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a
- kontrolnými mechanizmami v rámci zákonných povinností zamestnávateľa.

Zabezpečujeme dodržiavanie právnych požiadaviek týkajúcich sa životného prostredia. Skladovanie plynových fliaš v súlade s TRGS 510 v Untergruppenbachu sa musí ešte realizovať. Podľa akčného plánu bude toto uzavreté do konca apríla 2025.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

UNTERGRUPPENBACH



Obrázok 72: Lokalita Untergruppenbach na pohľad

Lokalita	Untergruppenbach, Bádensko-Württembersko, Nemecko
Založená	2002
Veľkosť lokality	103 710 m ²
Počet zamestnancov	868 zamestnancov vrátane štážistov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Vývojové a technologické pracovisko spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG

POPIS LOKALITY

Lokalita Untergruppenbach plní dvojakú funkciu, a to ako operatívna a strategická lokalita. Systémy hnacích ústrojenstiev a súvisiace subsystémy sa vyrábajú, testujú, kontrolujú a rozoberajú na analýzu v oddelení Prototype & Testing. Okrem toho sa tu nachádzajú príslušné vývojové oblasti, ako aj centrálné funkcie a oddelenia.

Oblasť EHS/SR je tiež rozdelená na nadradenú oblasť a oblasť špecifickú pre danú lokalitu. Oblasť špecifická pre danú lokalitu podporuje riadenie na mieste a dohliada na všetky témy EHS súvisiace s danou lokalitou. Globálna kancelária skupiny MPT pre udržateľnosť a EHS podporuje všetky lokality spoločnosti MPT na celom svete a s ohľadom na EMAS všetky lokality spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, ako aj lokality Modugno a Kechnec, s témami udržateľnosti od ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia až po systémy riadenia a spoločenskú zodpovednosť.

Tím Untergruppenbach pre environmentálne núdzové situácie sa neustále rozvíja. Na mieste sa neuvoľnili žiadne chemické látky, ktoré by mohli viesť ku kontaminácii životného prostredia.

Vo sfére vplyvu lokality Untergruppenbach sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené oblasti.

ODPADOVÉ VODY z lokality sa vypúšťajú do verejnej kanalizácie. Existuje však povolenie na vypúšťanie dažďových vôd do vodnej priekopy a odtiaľ do potoka Gruppenbach.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

Okrem rozšírenia Prototypovej a testovacej oblasti, ktoré sa začalo v roku 2024, sa v súčasnosti neplánujú žiadne stavebné projekty, rozšírenia, prieskumné činnosti ani väčšie zmeny v lokalite.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

VÝVOJ E-MOBILITY

Práce na prestavbe, ktoré sa začali v roku 2024 v oblasti prototypov a testovania a v E-laboratóriu s cieľom pripraviť lokalitu na požiadavky e-mobility, pokračovali v roku 2024. Ukončenie týchto prác je plánované na jar 2025. Počas nich bude v areáli k dispozícii nová budova transformátora a nový zdroj chladenia.

NOVÁ PRÁCA A ZDIEĽANIE STOĽOV

Po tom, čo sa v roku 2023 všetci zamestnanci presťahovali do hlavnej budovy a prechod medzi mobilnou prácou a prácou na pracovisku sa stal normou, začala sa prestavba zasadacích miestností a spoločných priestorov a v roku 2024 bola napríklad otvorená knižnica ako pokojný priestor na prácu.

Nový dom 2 bol demontovaný a rekultivovaná plocha bude v roku 2025 znovu vysadená.

Miesto, kde sa nachádza nová budova 1, sa stále upresňuje.

VÝROBA ZELENEJ ENERGIE

Výstavba strešného fotovoltického systému sa začala v júli 2024. Z dôvodu oneskoreného začiatku a dlhých dodacích lehôt jednotlivých komponentov sa však fotovoltický systém nemohol uviesť do prevádzky v roku 2024. Dokončenie fotovoltického systému je plánované na leto 2025.

NABÍJACIA STANICA ELEKTRICKÝCH VOZIDIEL

V lokalite Untergruppenbach je teraz k dispozícii celkovo 52 nabíjacích bodov. 40 z nich je verejne prístupných a za tieto nabíjacie stanice dostávame kvótu skleníkových plynov za každú nabitú kWh.



CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Untergruppenbach	E1	SBTi - Net Zero	Sledovanie emisií Rozsahu 3	Mapovanie a hodnotenie produktov MPT, ktoré sa vyrábajú od roku 2021, s cieľom sledovať emisie Rozsahu 3 a preukázať zlepšenie produktov v priebehu generácií	31. decembra 2025
Untergruppenbach	E5	Vývoj	Prípravné práce Pas digitálneho produktu	Vytvorenie spoločného chápania bodov zberu údajov v rámci pasu digitálneho produktu, aby sa v budúcnosti umožnilo jeho efektívne plnenie v rôznych oddeleniach.	31. decembra 2025
Untergruppenbach	E4	Zvyšovanie výkonnosti ekosystému	Biodiverzita	Obnova plochy Nového domu 2 pôvodnými rastlinami a kríkmi	31. decembra 2025
Untergruppenbach	E3	Úspora vody	Úspora vody	Úspora približne 2 000 m ³ vody vďaka ukončeniu mokrej prevádzky chladiacej veže v dôsledku nového chladenia	31. júna 2025

Tabuľka 22: Ciele lokality Untergruppenbach

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
Untergruppenbach	E3	Úspora vody	Úspora vody	Inštalácia 6 bezvodých pisoárov na prvom poschodí	30. septembra 2024
Untergruppenbach	E1	Zníženie emisií CO ₂	Rozšírenie štruktúry nabíjania elektrických vozidiel pre návštevníkov, firemné vozidlá s inteligentným riadením dostupnosti a fakturácie	inštalácia celkovo 30 nových nabíjacích bodov (20 na parkovisku a 10 na vnútornom nádvorí)	31. októbra 2024
Untergruppenbach	E4	Zvyšovanie výkonnosti ekosystému	Ekologicky vhodná demontáž ľahkých budov (nový dom 1 a 2) a opätovná saturácia priestoru (cca 5 000 m ²)	Vypracovanie opatrení prostredníctvom štúdie biodiverzity.	30. júna 2024
Untergruppenbach	-	Implementácia výkonnostnej normy ASI	Recertifikácia podľa výkonnostnej normy ASI verzia 3 (celá norma)	Analýza súčasného stavu v oblasti sebahodnotenia a implementácie požiadaviek	11. augusta 2024

Tabuľka 23: Realizované ciele lokality Untergruppenbach

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	Komentáre
Untergruppenbach	E1	Obnoviteľná energia	Výroba obnoviteľnej energie prostredníctvom fotovoltaického systému	Výstavba fotovoltaického systému na streche hlavnej budovy s výkonom približne 600 kWp	30. júna 2025	Fotovoltaický systém je nainštalovaný a pripojený; kvôli problémom s dodávkami pre rozvádzače nemohol byť fotovoltaický systém v roku 2025 uvedený do prevádzky.
Untergruppenbach	-	Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	Príprava certifikácie ASI v súlade so systémom kontroly	Reťazec starostlivosti ASI - certifikácia lokality Modugno	30. júna 2025	Odloženie dátumu zavedenia z dôvodu strategického plánovania a budúcich produktov výrobného závodu.
Untergruppenbach	E3	Úspora energie	Úspora energie	Úspora približne 120 000 kWh elektrickej energie vďaka uzatvoreniu a demontáži NH1	31. decembra 2024	Rozhodnutie o budúcnosti NH1 ešte nebolo prijaté

Tabuľka 24: Nerealizované ciele lokality Untergruppenbach

ROSENBERG



Obrázok 73: Lokalita Rosenberg na pohľad

Lokalita	Rosenberg, Bádensko-Württembersko, Nemecko
Založená	1970
Veľkosť lokality	74 287 m ²
Počet zamestnancov	289 zamestnancov vrátane stážistov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Výroba manuálnych prevodoviek a komponentov pre dvojspojkové a hybridné prevodovky

POPIS LOKALITY

Rosenbergská lokalita sa nachádza na juhozápade Nemecka v Bádensku-Württembersku. Závod sa zameriava najmä na výrobu manuálnych prevodoviek a komponentov pre dvojspojkové a hybridné prevodovky.

V lokalite sa neuvoľnili žiadne chemikálie, ktoré by mohli viesť k znečisteniu.

V sfére vplyvu Rosenbergu sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené oblasti. V lokalite sa tiež neplánujú žiadne nové stavebné projekty, rozšírenia, prieskumné činnosti ani väčšie zmeny, ktoré by mohli poškodiť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené územia.

Lokalita nie je priamym vypúšťačom do okolitých vôd. Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.



OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

NAKLADANIE S ODPADOM

Rosenbergská lokalita má mimoriadne podrobný systém triedenia odpadu. Výsledkom je, že len 0,5 % nášho odpadu končí na skládkach, t. j. približne 99,5 % sa recykluje (materiálové využitie, recyklácia, tepelné využitie).

VODNÉ HOSPODÁRSTVO

Závody majú havarijný plán pre vodné hospodárstvo, ktorý zahŕňa zaobchádzanie s prevádzkovými a pomocnými materiálmi počas skladovania, prepravy a používania. Pravidelne sa vykonáva monitorovanie kvality pitnej vody, odpadovej vody, dažďovej vody a priemyselných odpadových vôd.

Druhy dodávanej vody:

- Pitná voda, technologická voda (cca 1 500 m³/mesiac)

Typy odpadových vôd:

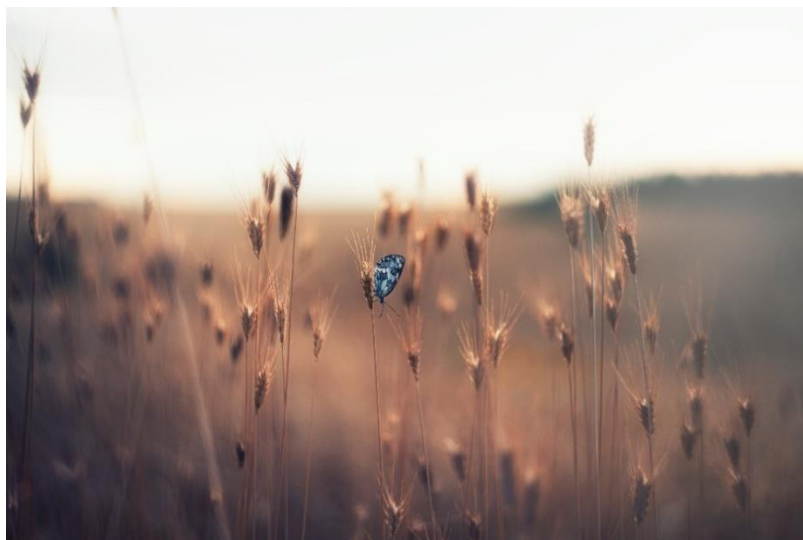
- Dažďová voda → dažďový prepadový bazén → mestská čistička odpadových vôd
- Špinavá voda → komunálna kanalizácia

- Priemyselné odpadové vody → priemyselné odpadové vody v externej firme na zneškodňovanie odpadových vôd

PODPORA BIODIVERZITY

V lokalite sa zachováva pripravená plocha, ktorá je navrhnutá tak, aby bola blízka prírode, ako opatrenie na podporu biodiverzity.

- Bolo postavených niekoľko hmyzích hotelov
- Väčšie priestory boli renaturované, aby sa zabezpečilo prežitie viacerých druhov.
- Miestne drevo sa použilo na to, aby sa vtákom poskytli možnosti hniezdenia.



VÝROBA ZELENEJ ENERGIE

S cieľom ušetriť vlastnú zelenú energiu plánuje lokalita Rosenberg v roku 2024 nainštalovať fotovoltaiický systém, s ktorým sa dá ušetriť približne 300 MWh ročne.

ENVIRONMENTÁLNE POVEDOMIE NAŠICH ZAMESTNANCOV

Rozširovanie environmentálneho povedomia našich zamestnancov prostredníctvom pravidelných školení a komunikácie relevantných tém (Deň Zeme, mesačné témy, pravidelné školenia).

PODPORA OBCE

Podporíme miestne komunity prostredníctvom účasti na rôznych kampaniach, ako je čistenie pôdy, charitatívne kampane pre rôzne miestne organizácie (materská škola, základná škola).

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Školská prax študentov sa koná každý rok. Okrem toho je z príspevku a vecných darov zamestnancov podporované všeobecné spoločenské zariadenie (detský hospic).

CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Rosenberg	S1	SR	Deň detského hospicu	Spoločenské podujatie „Deň rodiny“ na spojenie rodín zamestnancov	8. marca 2025
Rosenberg	E1	Úspora energie	Stropné osvetlenie	Vymeňte stropné osvetlenie za LED moduly. To znamená úsporu približne 500 kWh/rok	1. decembra 2025
Rosenberg	E1	Úspora energie	Ventilácia vo výrobnjej oblasti (HDT400/hriadele)	Zníženie objemového prietoku. To predstavuje úsporu približne 30 000 kWh/rok	1. augusta 2025
Rosenberg	E1	Úspora energie	Systémový tlak stlačeného vzduchu	Znížte tlak zo 6,1 na 6 0 bar. To znamená úsporu približne 10 000 kWh/rok	1. mája 2025

Tabuľka 25: Ciele lokality Rosenberg

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
Rosenberg	E4	Podpora rozmanitosti a výkonnosti ekosystému	Posúdenie rizika biologickej diverzity a výkonnosti ekosystému v bezprostrednej blízkosti lokality a zostavenie akčného plánu pre biodiverzitu.	Environmentálna poradenská spoločnosť vypracúva štúdiu, ktorej cieľom je posúdiť vplyv územia na biologickú rozmanitosť a ekologickú výkonnosť a vypracovať akčný plán pre biodiverzitu.	11. júna 2024
Rosenberg	S1	Domov dôchodcov	Spoločenský týždeň pre našich stážistov v domove dôchodcov	Najmenej traja stážisti strávia spoločenský týždeň v domove dôchodcov, aby na jednej strane podporili domov dôchodcov a na druhej strane zvýšili svoje osobné sociálne kompetencie.	24. júla 2024
Rosenberg	E1	Úspora energie	CCAR BioDiv(ASI): Optimalizácia vnútorného a vonkajšieho osvetlenia	Na parkovisku sú nainštalované dva svetelné zdroje riadené snímačom, aby sa zabránilo dlhšiemu osvetleniu v noci. To znamená úsporu približne 1 400 kWh/rok	22. júla 2024

Tabuľka 26: Realizované ciele lokality Rosenberg

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	Komentáre
Rosenberg	E5	Úspora energie	Rekonštrukcia izolácie komory úpravne kalenia	Na zníženie tepelných strát sa nainštaluje nové obloženie	-	Prognóza neukazuje žiadny prínos počas životnosti v dôsledku vysokých nákladov na implementáciu
Rosenberg	E1	SR/ Znečistenie	Kampaň na zber odpadu / čistenie pôdy	Organizovaný zber odpadu (v Rosenbergu a okolí)	23. marca 2025	Podujatie organizované rosenbergskou mestskou správou sa odkladá na marec 2025

Tabuľka 27: Nerealizované ciele lokality Rosenberg

NEUENSTEIN



Obrázok 74: Lokalita Neuenstein na pohľad

Lokalita	Neuenstein, Bádensko-Württembersko, Nemecko
Založená	1975
Veľkosť lokality	142 166 m ²
Počet zamestnancov	810 zamestnancov vrátane štážístov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Manuálne prevodovky, prevodovky s dvojitou spojkou a komponenty kolies

POPIS LOKALITY

Závod v Neuensteine je najväčším výrobným závodom spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a má rozmanitý sortiment výrobkov. Okrem manuálnych a dvojspojkových prevodoviek sa tu vyrábajú aj komponenty dvojkoľesí.

Rok 2024 bol poznačený zmenami v automobilovom priemysle a výzvami v oblasti reštrukturalizácie priemyslu, ako aj konkurencieschopnosti.

Na mieste sa neuvolňili žiadne chemikálie, ktoré by mohli spôsobiť znečistenie. Príslušné oddelenia vykonávajú pravidelné kontroly vnútorných aj vonkajších priestorov s cieľom zistiť úniky alebo poškodenia.

V oblasti vplyvu závodu v Neuensteine sa nenachádzajú žiadne pôvodné národy, lokality svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány nových stavebných projektov, rozširovania, prieskumných činností alebo významných zmien v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

V lokalite sa nevypúšťajú odpadové vody z výroby do okolitých vôd. Existuje však povolenie podľa vodného zákona na vypúšťanie podzemných vôd získaných z dvoch vrtov a čistených v

kombinovanom stripovacím zariadení/zariadení s aktívnym uhlím cez priekopu do Bernbachu. Maximálna povolená rýchlosť vypúšťania 0,3 l/s je hlboko pod limitom, preto sa priame vypúšťanie nepovažuje za podstatné.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ZNÍŽENIE SPOTREBY ENERGIE

Náklady na energiu sú stále osobitnou výzvou, ale vďaka priebežným opatreniam sa nám podarilo znížiť spotrebu elektrickej energie o 2,5 %.

ZNÍŽENIE SPOTREBY VODY

V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa nám podarilo znížiť spotrebu vody. Spotrebu vody výrazne ovplyvňujú klimatické podmienky.

SANÁCIA KONTAMINOVANÝCH OBLASTÍ

Kontaminované miesta v tejto lokalite sa sanujú už viac ako 20 rokov. S cieľom skrátiť čas sanácie a tiež náklady sa začiatkom roka 2022

začal pilotný projekt sanácie poškodenia podzemnej vody v budove 2. Injektážou melasy sa stimulujú prítomné mikroorganizmy k rozkladu s cieľom urýchliť dichloráciu. Na základe toho sme úradom predložili plán reštrukturalizácie. Vyhlásenie o záväznosti plánu sanácie bolo úradom schválené. S obnovou budov 1 a 2 preto začneme v roku 2025. Plánované opatrenia zahŕňajú najmä vrty na vybudovanie piatich meracích miest infiltrácie a jedného meracieho miesta podzemnej vody. Potom bude nasledovať infiltrácia roztoku melasy. Povolenie podľa vodného zákona bolo obmedzené do 31. decembra 2034.

RECYKLÁCIA PREDMETOV A DAROVANIE

V oblasti udržateľnosti sa nám tiež podarilo umožniť ďalšie používanie predmetov a znížiť množstvo odpadu v roku 2024 predajom odpadového materiálu našim zamestnancom. Výťažok bol venovaný rôznym organizáciám.

RECYKLÁCIA PLASTOV

V roku 2024 sme ďalej zlepšili naše projekty udržateľnosti v oblasti recyklácie plastov. Podarilo sa nám recyklovať alebo opätovne použiť ďalších 6 t plastových pások.



PODPORA BIODIVERZITY

Biodiverzita a ekosystémové služby. Vykonali sme hodnotenie biodiverzity a výkonnosti ekosystému podľa ASI v roku 2024. Boli prijaté opatrenia na zníženie šírenia cudzích druhov. V roku 2024 boli na zábradlí závodu vysadené ďalšie 3 stromy, aby sa vytvoril ďalší biotop pre hmyz. Zachovalo sa aj zníženie kosenia na potrebnú úroveň. V roku 2024 sa realizoval projekt spásania zelených plôch ovcami a kozami.



CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstein	E1	Úspora energie	Projekt energetickej účinnosti Hofmann KSS závod pre 3 Reishauer	Inštalácia frekvenčne riadených čerpadiel a riadených chladiacich kompresorov. Úspora 115 000 kWh ročne	31. decembra 2025
Neuenstein	E2	Životné prostredie	Sanácia podzemných vôd v oblasti budov 1 a 2	Plánované opatrenia zahŕňajú najmä vrty na vybudovanie piatich meracích miest infiltrácie a jedného meracieho miesta podzemnej vody na sanáciu poškodenia podzemnej vody.	31. decembra 2025
Neuenstein	E1	Úspora energie	Projekt energetickej účinnosti	Rekonštrukcia kancelárie v budove 2 C-E. Premena osvetlenia na LED. Úspora približne 10 000 kWh ročne. Prestavba čistej miestnosti v budove 5 a inštalácia LED osvetlenia. Úspora približne 30 000 kWh ročne.	31. decembra 2025

Tabuľka 28: Ciele lokality Neuenstein

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
Neuenstein	E1	Výroba vlastnej zelenej elektriny	Inštalácia fotovoltaického systému s výkonom približne 200 kWp.	Inštalácia fotovoltaického systému na budove 1, 3 a 5	6. marca 2024
Neuenstein	E5	Zachovanie zdrojov	Recyklácia plastových baliacich pásov	Odovzdanie recyklačnej spoločnosti na recykláciu, približne šesť ton	22. apríla 2024
Neuenstein	E1	Úspora energie	Výmena izolácie na ošetrovacej komore 9 zariadenia ALD Modultherm v budove 2	Všetky Modultherm: úplne nová izolácia na jednej liečebnej komore Úspora približne 98 000 kWh ročne	30. apríla 2024
Neuenstein	S3	Podpora zlepšenia zdravia a blahobytu (SDG 3)	Spoločenský týždeň pre našich stážistov v domove dôchodcov	Najmenej dvaja stážisti majú na jednej strane stráviť spoločenský týždeň v domove dôchodcov a na druhej strane zvýšiť svoje osobné sociálne kompetencie.	27. júna 2024
Neuenstein	E4	Podpora rozmanitosti a výkonnosti ekosystému	Posúdenie rizika biologickej diverzity a výkonnosti ekosystému v bezprostrednej blízkosti lokality a zostavenie akčného plánu pre biodiverzitu.	Environmentálna poradenská spoločnosť vypracúva štúdiu, ktorej cieľom je posúdiť vplyv územia na biologickú rozmanitosť a ekologickú výkonnosť a vypracovať akčný plán pre biodiverzitu.	22. apríla 2024
Neuenstein	E2	Zníženie vplyvu na životné prostredie	Formulácia koncepcie využívania tepelných čerpadiel	Zostavenie koncepcie oblastí rozvoja tepelných čerpadiel v stavebnej technike	2. decembra 2024

Tabuľka 29: Realizované ciele lokality Neuenstein

ST. GEORGEN



Obrázok 75: Lokalita St. Georgen na pohľad

Lokalita	St. Georgen, Bádensko-Württembersko, Nemecko
Založená	1990
Veľkosť lokality	3 957 m ² prenajatej plochy
Počet zamestnancov	62 zamestnancov vrátane štážístov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Vývoj softvéru pre hnacie ústrojenstvá motorových vozidiel

POPIS LOKALITY

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG v St. Georgen sa špecializuje na vývoj softvéru pre konvenčné hnacie ústrojenstvo motorových vozidiel so spaľovacími motormi a manuálnymi prevodovkami a čoraz viac aj na hnacie systémy s meničmi a elektrickými strojmi. Tento vývoj prebieha v úzkej spolupráci s ostatnými národnými a medzinárodnými lokalitami spoločnosti Magna.

Softvérové funkcie sú vyvíjané v súlade so špecifikáciami výrobcov vozidiel, čím vývoj softvéru spoločnosti Magna prispieva k plneniu aktuálnych zákonných požiadaviek a environmentálnych smerníc v kompletných vozidlách.

Vo sfére vplyvu lokality sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené oblasti. Neexistujú ani žiadne plány na novú výstavbu, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo väčšie zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ÚSPORA ENERGIE

Na kontrolu softvérových funkcií integrovaných do riadiacej jednotky sa používajú testovacie stolice Software-in-Loop a Hardware-in-Loop. Cielená koncentrácia týchto skúšobných stojanov v lokalite, vysoký stupeň automatizácie skúšobných stojanov a možnosť diaľkového používania zabezpečujú vysoké využitie a efektívne používanie. Táto koncepcia si vyžaduje menej skúšobných stolíc a priestoru v porovnaní s distribuovaným prístupom v rôznych lokalitách.

Priestory v lokalite, ktoré sa využívajú na kancelárie, skúšobné stolice, IT servery, hala pre vozidlá a garáž pre prototypy, sú prenajaté. Energeticky efektívnym spojením časti kancelárskych priestorov a HiL (Hardware-in-the-Loop) v hale vozidiel sa nám podarilo znížiť spotrebu energie na vykurovanie o 20 %.

Meraním teploty v IT rozvodni sa nám podarilo vypnúť klimatizačnú jednotku, čím sme ročne ušetrili približne 6 000 kWh elektrickej energie.

CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby tepelnej energie: ochrana klímy	10x inteligentné termostaty vykurovania so samostatným snímačom teploty 4. poschodie	Súčasný regulačný termostaty sú umiestnené priamo na radiátore, pretože sú zakryté parapetmi, ktoré vytvárajú tepelnú akumuláciu. Radiátory sa zvyčajne prevádzkujú pri 4 - 5	1. mája 2025
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby elektrickej energie: ochrana klímy	vypnutie IT infraštruktúry	V prípade potreby znížte prepínač IT siete, v prípade potreby ho úplne vypnite	1. mája 2025
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby elektrickej energie: ochrana klímy	Zníženie spotreby energie na chladenie v miestnosti skúšobného stola, napr. premiestnením skúšobného stola do novej budovy (v čo najväčšej možnej miere).	Úspora elektrickej energie a vykurovacej energie v hale a odpadové teplo sa využíva na vykurovanie haly	1. mája 2025
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby tepelnej energie: ochrana klímy	Uzavretie celého 2. poschodia budovy 1 s cieľom ušetriť energiu na vykurovanie	Premiestnenie kolegov na zvyšné 3 poschodia s cieľom ušetriť vykurovanie a elektrickú energiu	1. februára 2025
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby elektrickej energie: ochrana klímy	IT rozvodňa 2. poschodie starej budovy bez aktívneho chladenia (klimatizácia bola po meraní teploty vypnutá)	Po konzultácii s IT oddelením bola vypnutá klimatizácia a pravidelne sa monitorovala teplota.	1. mája 2025

Tabuľka 30: Ciele lokality St. Georgen

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby tepelnej energie: ochrana klímy	Zníženie spotreby energie na vykurovanie vďaka efektívnejšiemu využívaniu miestností. Cieľová úspora je približne 20 000 kWh energie na vykurovanie a celková spotreba v budove 1 približne 140 000 kWh.	Rozdeliť zamestnancov z druhého poschodia budovy 1 medzi miestnosťami na iných poschodiach a znížiť vykurovanie na druhom poschodí počas zimných mesiacov.	31. decembra 2024
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby energie na chladenie: ochrana klímy	Zníženie spotreby elektrickej energie vďaka menšiemu používaniu klimatizácie. Cieľová úspora energie je približne o 15 000 kWh menej chladenia v miestnosti skúšobného stola na treťom poschodí	Premiestnenie 10 testovacích stolov HiL (Hardware-in-the-Loop) do miestnosti testovacích stolov bez klimatizácie v budove 8.	30. júna 2024
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby elektrickej energie: ochrana klímy	Zníženie spotreby elektrickej energie vďaka menšiemu používaniu klimatizácie. Cieľová úspora energie je približne o 1 000 kWh menej chladenia v miestnosti skúšobného stola.	Vykonávajú viac testov v testovacom prostredí SiL (Software-in-the-Loop) a pokiaľ možno menej v testovacích zariadeniach HiL.	30. júna 2024
St. Georgen	E1	SDG 13 zníženia spotreby elektrickej energie: ochrana klímy	Zníženie spotreby elektrickej energie používaním energeticky účinných spotrebičov v sociálnej oblasti. Úspora energie približne 200 kWh znížením počtu spotrebičov	V spoločenskej miestnosti na treťom poschodí.	30. júna 2024

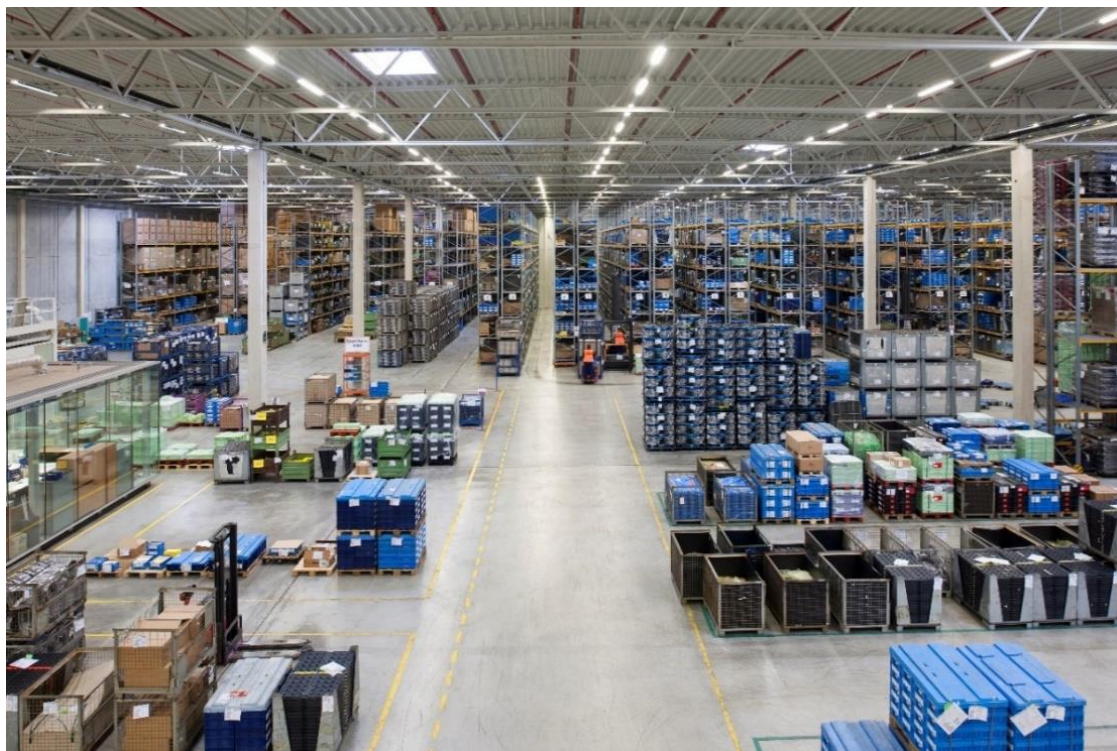
Tabuľka 31: Realizované ciele lokality St. Georgen

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	Komentáre
St. Georgen	E1	E-mobilita	Vývoj nových koncepcií mobility	Podpora z miesta skateboardových projektov (Magna International)	-	Spoločnosť Magna projekt zrušila
St. Georgen	E1	Podpora zdravia zamestnancov prostredníctvom väčšieho množstva pohybu (SDG3)	Zriadiť fitnesscentrum v lokalite St. Georgen.	Objasniť predpokladané náklady a prípadne požiadať o sponzorstvo	1. marca 2025	Dočasne nerealizované, keďže otázka prevzatia nákladov ešte nie je vyriešená.

Tabuľka 32: Nerealizované ciele lokality St. Georgen

NEUENSTADT A. K.



Obrázok 76: Lokalita Neuenstadt a. K. na pohľad

Lokalita	Neuenstadt a. K., Bádensko-Württembersko, Nemecko
Založená	2003
Veľkosť lokality	9 753 m2 prenajatej plochy
Počet zamestnancov	33 zamestnancov vrátane stážistov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Centrum logistických služieb

POPIS LOKALITY

Centrum logistických služieb Magna PT B.V. & Co. KG, známe pod skratkou LDZ, bolo založené v roku 2004 s cieľom optimalizovať a spájať prepravu tovaru a prázdnych kontajnerov medzi spoločnosťami Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a jej dodávateľmi. Logistické centrum spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG sa nachádza v Neuenstadte a. K. od decembra 2010.

LDZ sa čiastočne nachádza v oblasti ochrany vôd, ale nie je potrebné vymenovať úradníka pre ochranu vôd. Keďže sa tu manipuluje najmä s kovovým a plastovým tovarom, význam pre životné prostredie možno klasifikovať ako mimoriadne nízky. Z hľadiska ochrany životného prostredia sa pozornosť zameriava najmä na spotrebu energie a riziká znečistenia. Žiaden zo systémov v Neuenstadte nemusí byť schválený. Spotreba a emisie vznikajú pri prevádzke budovy a pri pohybe dopravy v sklade. Manipulácia s nebezpečnými látkami sa obmedzuje na prevádzku zariadenia na určovanie čistoty komponentov a čistenie a konzervovanie náhradných dielov. Nepriamy vplyv na životné prostredie spočíva v stále sa zvyšujúcom podiele príjmu tovaru z globálneho zdieľania, ktoré si vyžaduje používanie jednorazových obalov. Okrem toho je spätná preprava prázdnych opakovane použiteľných obalov na veľké vzdialenosti spojená so zodpovedajúcou spotrebou energie.

Vo sfére vplyvu lokality sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené oblasti. V lokalite sa tiež neplánujú žiadne nové stavebné projekty, rozšírenia, prieskumné činnosti ani väčšie zmeny, ktoré by mohli poškodiť pôvodné obyvateľstvo alebo vyššie uvedené chránené oblasti. Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ÚSPORY NÁKLADOV / ÚSPORY EMISIÍ

V priebehu monitorovania odpadu bolo možné skrátiť cyklické termíny zberu kartónových kontajnerov na polovicu. To ušetrilo náklady pre prevádzku a znížilo emisie z nepotrebných zberných jázd. Tento potenciál úspor sa má preniesť na všetky ostatné procesy integrácie odpadu do lokality Untergruppenbach.

INTEGRÁCIA DO LOKALITY UNTERGRUPPENBACH

Centrum logistických služieb (LDZ) je integrované do lokality Untergruppenbach, čo znamená, že viaceré opatrenia v oblasti udržateľnosti sú riadené z lokality Untergruppenbach.

CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstadt a.K.	E5	Predchádzanie vzniku odpadu	Použité predmety sa dražia, aby sa z výťažku mohli podporiť sociálne projekty. Opätovným používaním šetríte zdroje. Šetria sa náklady na likvidáciu	Predmety, ako napríklad pracovné stoly, ktoré už nie sú potrebné, sa predávajú v aukcii, aby sa šetrili prírodné zdroje.	31. decembra 2025
Neuenstadt a.K.	E5	Predchádzanie vzniku odpadu	Úspora nákladov a emisií v oblasti odpadového hospodárstva	Monitorovanie termínov zberu zvyšného odpadu (drevo, plastové fólie atď.) s cieľom zabezpečiť dokonalý cyklus zberu. Tým by sa mali ušetriť náklady a emisie	31. októbra 2025

Tabuľka 33: Ciele lokality Neuenstadt a. K.

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia	Komentáre
Neuenstadt a.K.	E5	Predchádzanie vzniku odpadu	Použité predmety sa dražia, aby sa z výťažku mohli podporiť sociálne projekty. Opätovným používaním šetríte zdroje. Šetria sa náklady na likvidáciu	Predmety, ako napríklad pracovné stoly, ktoré už nie sú potrebné, sa predávajú v aukcii, aby sa šetrili prírodné zdroje.	31. decembra 2024	V roku 2024 neboli z predaja dosiahnuté žiadne príjmy. Napriek tomu sa ušetrili zdroje a náklady na likvidáciu opätovným použitím materiálov/predmetov. Táto téma je tiež cieľom udržateľnosti na rok 2025. Spoločnosť je v tejto téme v úzkom kontakte s mestom Neuenstadt s cieľom poskytovať celenú podporu sociálnym záležitostiam/projektom

Tabuľka 34: Realizované ciele lokality Neuenstadt a. K.

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	Komentáre
Neuenstadt a.K.	E5	Predchádzanie vzniku odpadu	Analýza opätovnej použiteľnosti použitých drevených paliet prostredníctvom opätovného predaja. Ak bude výsledok analýzy pozitívny, cieľ sa zrealizuje do konca roka 2024	Analýza objemu drevených paliet - kontrola podielu paliet, ktoré možno opätovne použiť	-	Monitorovaním recyklovateľnosti / opätovného uvedenia použitých drevených paliet na trh sa rozhodlo, že to nie je možné vykonať ekonomicky vzhľadom na malé množstvá. Pomer nákladov a prínosov nie je pozitívny

Tabuľka 35: Nerealizované ciele lokality Neuenstadt a. K.

KECHNEC



Obrázok 77: Lokalita Kechnec na pohľad

Lokalita	Kechnec, Slovensko
Založená	2005
Veľkosť lokality	268 978 m ²
Počet zamestnancov	1 660 zamestnancov vrátane štážístov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Výroba dvojspojkových prevodoviek a dvojitéch spojok

POPIS LOKALITY

Závody v Kechneci na Slovensku sa nachádzajú na východe pri hraniciach s Maďarskom. Závod sa zameriava na výrobu dvojspojkových prevodoviek - 6DCT451, 7DCT300, 7DCT400, 7HDT400 - a dvojspojkových prevodoviek. Hlavnými činnosťami v závode sú spracovanie kolies a hriadeľov, tepelné spracovanie, spracovanie hliníkových krytov prevodoviek, spracovanie mechatronických komponentov, montáž prevodoviek DCT, "výstavba čistých priestorov" a testovanie prevodoviek a tiež koncové skúšky prevodoviek DCT. Najdôležitejšie technológie sú sústruženie, rezanie, vŕtanie, frézovanie, valcové frézovanie, honovanie, brúsenie, laserové zváranie, popúšťanie, kalenie, diferenciálne zváranie, pieskovanie, rovnanie, vysokotlakové umývanie, montáž, mechatronické skúšky, skúšky na konci linky a zváranie CD.

V roku 2021 bola postavená nová výrobná hala na výrobu spojok. Boli zrealizované všetky postupy potrebné na kolaudáciu stavby. Do prevádzky bola uvedená začiatkom roka 2022.

Na mieste sa neuvolňili žiadne chemikálie, ktoré by mohli viesť k znečisteniu.

Vo sfére vplyvu lokality sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené

oblasti. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozšírenie, prieskumné činnosti alebo väčšie zmeny v lokalite, ktoré by mohli poškodiť pôvodné obyvateľstvo alebo vyššie uvedené chránené oblasti.

Lokalita nie je priamym vypúšťačom do okolitých vôd.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vody sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

NAKLADANIE S ODPADOM

V závode máme veľmi podrobný systém triedenia odpadu. Vďaka tomu sa 100 % odpadu likviduje materiálovým zhodnotením, recykláciou a tepelným zhodnotením. V minulom roku sme dosiahli nulové skládkovanie.

VYUŽÍVANIE EKOLOGICKEJ ELEKTRICKEJ ENERGIE

V elektrárňach sa používa len elektrina z obnoviteľných zdrojov. To znižuje emisie skleníkových plynov približne o 3 000 ton CO₂ ročne. V

súčasnosti sa buduje naša vlastná fotovoltická elektráreň s plánovanou výrobnou kapacitou 1 800 kWp v roku 2025.

ÚČASŤ ZAMESTNANCOV NA MEDZINÁRODNOM MARATÓNE MIERU

Podpora Medzinárodného maratónu mieru, úhrada účastníckeho poplatku pre zamestnancov a sponzoring.

PRÍSPEVOK NA REGIONÁLNE PROJEKTY (KARPATSKÁ NADÁCIA)

Závod podporuje regionálne projekty sumou až 35 000 EUR. Projekty, ktoré sa realizovali v roku 2024, boli zamerané na témy osobnej bezpečnosti, športu a zdravého životného štýlu a tolerance).



SPOLUPRÁCA S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Študentská prax v závodoch, prednášky na univerzite a aktivity so študentmi v závodoch sa uskutočnili v roku 2024.

PODPORA ROZMANITOSTI

V roku 2024 bola v spolupráci s miestnou univerzitou a organizáciou na ochranu biodiverzity spracovaná podrobná správa o stave biodiverzity v závode Kechnec. Opatrenia na základe akčného plánu sa uskutočnia v roku 2025.

Na mieste sa stále chovajú včely (päť úľov), stará sa o vysadené stromy a prostredníctvom inštalovaných vtáčích búdok podporuje vtáčie územie NATURA 2000, ktoré sa nachádza v blízkosti miesta.

CHRÁNENÉ OBLASTI

V blízkosti sa nachádza chránené vtáčie územie NATURA 2000 (Košická kotlina). Naš závod nie je jeho súčasťou. Podporujeme ho však výsadbou a starostlivosťou o stromy, starostlivosťou o vtáčie búdky a hmyzie domčeky.

CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Kechnec	E1	Výroba zelenej energie	Inštalácia fotovoltackého systému	Inštalácia fotovoltackých panelov - 2 a 3 fázy (1 300 kWp)	31. októbra 2025
Kechnec	S3	Spoločenská zodpovednosť	Medzinárodný maratón mieru Košice	Podpora Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach. Úhrada účastníckeho poplatku pre zamestnancov a sponzorov	31. októbra 2025
Kechnec	S3	Spoločenská zodpovednosť	Podpora miestnych projektov	Podpora miestnych projektov s príspevkom 35 000 € pre regionálnu nadáciu	31. októbra 2025
Kechnec	E1	Zemný plyn / zníženie emisií CO ₂	Zníženie spotreby zemného plynu / zníženie emisií CO ₂	Inštalácia tepelného čerpadla s odhadovanou úsporou 150 t CO ₂ / rok, žiadne používanie zemného plynu na vykurovanie v logistickej hale	31. decembra 2025
Kechnec	E3	Zníženie množstva odpadovej vody	Zníženie spotreby vody	Spätné získavanie vody z chladiacich veží LUVE (tepelná úprava ALD) a jej použitie v procese	31. decembra 2025

Tabuľka 36: Ciele lokality Kechnec

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
Kechnec	E1	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby elektrickej energie	Inštalácia fotovoltackých systémov. Inštalovaný výkon 512,5 kWp	30. novembra 2024
Kechnec	E1	Zníženie emisií CO ₂	Aktualizácia politiky spoločného využívania automobilov - pre manažérsky tím nie je možné objednať nič iné ako elektromobil.	Aktualizácia pravidiel pre spoločné používanie automobilov - pre manažérsky tím nie je možné objednať nič iné ako elektromobil / Zriadenie šiestich nabíjajúcich staníc v hale 2	30. apríla 2024
Kechnec	S3	Spoločenská zodpovednosť	Medzinárodný maratón mieru Košice	Podpora Medzinárodného maratónu mieru Košice štartovné pre zamestnancov / sponzoring	31. októbra 2024
Kechnec	S3	Spoločenská zodpovednosť	Podpora miestnych projektov	Podpora miestnych projektov s príspevkom 35 000 € pre regionálnu nadáciu	31. októbra 2024
Kechnec	E3	Zníženie množstva odpadovej vody	Zníženie spotreby vody	Aktualizácia reverznej osmózy - použitie 20 % čistej odpadovej vody a jej opätovné použitie pri čistení procesu	31. decembra 2024

Tabuľka 37: Realizované ciele lokality Kechnec

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum	Komentáre
Kechnec	E3	Zníženie množstva odpadovej vody	Zníženie množstva odpadovej vody - používanie čistenej vody v procesoch	Inštalácia internej čistiarne odpadových vôd	31. decembra 2025	Prehodnotenie zariadenia a iných možností likvidácie odpadových vôd (výstavba novej prírodnej ČOV v blízkosti závodu).

Tabuľka 38: Nerealizované ciele lokality Kechnec

MODUGNO



Obrázok 78: Lokalita Modugno na pohľad

Lokalita	Modugno, Bari, Taliansko
Založená	1997
Veľkosť lokality	110 000 m ²
Počet zamestnancov	897 zamestnancov vrátane štážistov a študentov (k 31. decembru 2024)
Hlavné zameranie	Výroba dvojspojkových prevodoviek a ozubených kolies

POPIS LOKALITY

Závod v Modugne dokáže zmontovať 3 000 prevodoviek denne a vyrobiť 2 800 prevodových sád. V súčasnosti sa vyrába dvojspojková prevodovka typu DCT 300, ktorú možno montovať na dvoch montážnych linkách: jedna z nich bola upravená tak, aby bolo možné montovať aj novú prevodovku s názvom DCTeco 230. Výroba prevodovky DCT 250 bola ukončená v roku 2024, ale výroba náhradných dielov sa môže montovať na ručnej linke.

V roku 2024 bola nainštalovaná nová linka určená na montáž novej prevodovky pre hybridné motory s názvom 8FeDCT, ktorej výroba sa začne v roku 2025.

Na mieste sa neuvoľnili žiadne chemikálie, ktoré by mohli viesť k znečisteniu. Priebežne sa ďalej rozvíjal aj tím pre riešenie environmentálnych havarijných situácií.

Vo sfére vplyvu lokality Modugno sa nenachádzajú žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového kultúrneho dedičstva ani chránené oblasti. V lokalite sa tiež neplánujú žiadne nové stavebné projekty, rozšírenia, prieskumné činnosti ani väčšie zmeny, ktoré by mohli poškodiť pôvodné obyvateľstvo alebo vyššie uvedené chránené územia.

Odpadové vody sa po vyčistení vypúšťajú do verejnej kanalizácie.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného rizika vody sa lokalita nachádza v zóne s vysokým až mimoriadne vysokým rizikom. Lokalita si je vedomá tejto situácie, a preto každoročne vykonáva opatrenia na zníženie spotreby vody a zhodnocovanie odpadových vôd. Príklady takýchto opatrení sú:

- Zníženie spotreby priemyselnej vody prostredníctvom riadenia práčok.
- Zníženie spotreby vody sprchami a kohútikmi s perlátormi.
- Zber dažďovej vody, pozri projekt zberu.
- Celkový ročný cieľ spoločnosti Magna znižovania spotreby vody.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ZLEPŠENIE ENVIRONMENTÁLNEJ VÝKONNOSTI

Cieľom lokality je znížiť spotrebu energie o 10 % (kWh/predaj, kWh/V_{add}), spotrebu vody o 4,5 % od roku 2022 (m³/predaj, m³/V_{add}) a množstvo skládkovaného odpadu (ekvivalent skládky) pod 5 %. Tieto ciele sa v roku 2024 nepodarilo dosiahnuť, s výnimkou separácie odpadu.

ENERGIA

Absolútna spotreba energie v roku 2024 bola 51 502 MWh. Elektrická energia spotrebovávaná v lokalite sa čiastočne nakupuje a čiastočne vyrába v kogeneračnej elektrárni (CHP), ktorá poskytuje aj tepelnú energiu vo forme chladiacej energie, a pomocou slnečnej energie.

Od roku 2024 je značná časť striech a parkoviska pokrytá fotovoltaiickým systémom, ktorý v roku 2024 vyrobil 2 816 MWh solárnej energie.



ODPAD

V roku 2024 sa v lokalite vyprodukovalo 460 ton nebezpečného odpadu, z toho 383 ton (83 %) sa recyklovalo, 1 tona (<1 %) sa uložila na skládku a 5 183 ton nie nebezpečného odpadu, z toho 5 135 ton (99 %) sa recyklovalo, 34 ton (<1 %) sa uložilo na skládku.

VODA

Voda sa používa vo výrobe na procesy (chladenie, výroba emulzie, umývacie stroje atď.) Absolútna spotreba vody v roku 2024 bola 152 791 m⁽³⁾, z toho priemyselná voda 137 570 m³, pitná voda 11 538 m³ a dažďová voda 3 683 m³. Vzhľadom na používanie chladiacich veží sa približne 50 % vody stráca odparovaním. Potreba vody sa v roku 2024 ešte zvýšila v dôsledku vysokých teplôt v letných mesiacoch. V roku 2025 plánuje lokalita štúdiu uskutočniteľnosti s cieľom vrátiť vyčistenú odpadovú vodu späť do okruhu priemyselnej vody namiesto jej vypúšťania do kanalizácie.

KOMPENZÁCIA EMISÍ CO₂

Emisie Rozsahu 1 boli kompenzované prostredníctvom projektu zlatého štandardu (predtým na úrovni lokalít validovaných v rámci EMAS), pričom tento proces existuje od roku 2020. V roku 2025 budú emisie závodu obsahovať aj CO₂ zo spaľovania plynu z kombinovanej výroby tepla a elektriny, ale projekt, ktorý sa má financovať, ešte nebol definovaný.

ZNÍŽENIE MNOŽSTVA ODPADU

Brúsny kal obsahuje 51 % oleja. Lokalita pracuje na znížení obsahu oleja v brúsnom kale prostredníctvom biologickej/chemickej úpravy. Bola podpísaná dohoda s univerzitou v Salente a prebieha štúdia a projektovanie procesu.

Ďalším projektom je zníženie obsahu oleja v brúsnom kale pomocou lisu a jeho opätovné získanie na opätovné vloženie do strojov.

Optimalizácia prepravy odpadu (v súvislosti so znižovaním emisií CO₂). V roku 2025 sa budú vo výrobe používať niektoré lisy, aby sa znížil objem odpadu z obalov (kartón a plast).

ZNÍŽENIE HLUKU

V roku 2023 sa uskutočnila štúdia uskutočniteľnosti o znížení hluku pri mechanickom spracovaní. Realizácia opatrení na zníženie hluku je naplánovaná na rok 2025. Okrem toho sa v roku 2025 zavedie prispôsobená ochrana sluchu pre zamestnancov ako ďalšie opatrenie zníženie vystavenia hluku.



CIELE

Ciele definované a oznámené v preskúmaní riadenia v rokoch 2024 a 2025 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto záležitosti: odpadové vody, odpad, spotreba energie, produkcia emisií a biodiverzita.

CIELE DO ROKU 2025

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Modugno	E1	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby energie	Vypnutie n.34 strojov počas dní uzávierky	1. januára 2025
Modugno	E1	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby energie na výrobu stlačeného vzduchu pri aplikáciách vyfukovania pomocou impulzného vzduchu	16. júna 2025
Modugno	E1	Zníženie CO ₂	Rozsah 3 CO ₂ v dôsledku prepravy odpadu	Optimalizácia prepravy odpadu (súvisí so znižovaním emisií CO ₂): v roku 2025 sa bude vo výrobe používať lis, aby sa znížil objem odpadu z obalov (kartón a plast).	31. júna 2025
Modugno	E2	Životné prostredie	Separácia oleja a mlynského kalu a zníženie hmotnosti odpadu o 50 %	Štúdia uskutočniteľnosti biologicko-chemického spracovania kalov z mletia v spolupráci s univerzitou	31. decembra 2025
Modugno	E2	Životné prostredie	Separácia oleja a mlynského kalu a zníženie hmotnosti odpadu o 50 %	Štúdia uskutočniteľnosti možnosti opätovného použitia vyseparovaného oleja	31. decembra 2025

Tabuľka 39: Ciele lokality Modugno

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Implementácia
Modugno	E1	Výroba zelenej energie	Inštalácia fotovoltaického systému	Inštalácia fotovoltaických systémov na strechách a parkoviskách. Inštalovaný výkon v súčasnosti 0,412 MWp, po dokončení bude 4 MWp	1. apríla 2024
Modugno	E5	Zníženie množstva odpadu	Zníženie hmotnosti dvoch ozubených kolies	Skúma sa zníženie hmotnosti dvoch ozubených kolies (SG4 a SG5), čo povedie aj k zníženiu produkcie odpadu, inými slovami odpadu v množstve 201 ton ocele ročne.	1. januára 2024

Tabuľka 40: Realizované ciele lokality Modugno

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	Komentáre
Modugno	E3	Úspora vody	Zhodnocovanie odpadových vôd a ich opätovné začlenenie do obehu priemyselnej vody.	Štúdia uskutočniteľnosti na zavedenie čerpadiel a potrubí na zachytávanie približne 1 900 m ³ odpadových vôd ročne, ktoré sa v súčasnosti čistia podľa talianskych právnych predpisov (d.lgs 152) a dodávajú do kanalizačného systému	31. júna 2025	Odložené
Modugno	S1	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	Zníženie hlučnosti v oblasti stroja	Zvuková izolácia 3 pecí na tepelné spracovanie a 1 práčky. Zníženie hluku v okolí strojov bude od - 4 do - 9 dB.	31. októbra 2025	Odložené
Modugno	E3	Dažďová voda	Prispieť k potrebe vody pre systém CHP so 40 000 metrami kubickými dažďovej vody ročne	Inštalácia vodnej rezervy na zachytávanie dažďovej vody	31. augusta 2025	90% dokončené

Tabuľka 41: Nerealizované ciele lokality Modugno

ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI

HLAVNÉ PRÁVNE PREDPISY TÝKAJÚCE SA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Právne povinnosti vo všetkých nemeckých lokalitách, ktoré vyplývajú okrem iného z environmentálne relevantných predpisov, sa od roku 1999 určujú pomocou softvéru advokátskej kancelárie.

Naša lokalita v Kechneci získava aktuálne informácie o komplexných predpisoch v oblasti životného prostredia a online podporu pri dotazoch zo spoplatneného internetového nástroja Enviroportal. Lokalita prevádzkuje vlastný register právnych predpisov s týmito informáciami.

Lokalita Modugno má vlastný postup na identifikáciu, analýzu a implementáciu právnych a regulačných požiadaviek. Podľa tohto postupu existuje zoznam platných požiadaviek.

Príslušní zamestnanci sú informovaní o svojich povinnostiach.

Pravidelné kontroly vykonávajú jednotlivé osoby, interné audity EHS/SR a audity súladu spoločnosti Magna.

Neboli zistené žiadne odchýlky v environmentálne relevantných predpisoch.

Ostatné požiadavky (vrátane schválení, požiadaviek zákazníkov atď.) sa tiež zaznamenávajú a pravidelne sa kontroluje ich dodržiavanie.



TYP PRÁVNÝCH PREDPISOV	KRAJINA	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
PRÁVNE PREDPISY O ODPADOCH	SLOVENSKO	Zákon č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 313/2016 Z.z., zákona č. 90/2017 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z., zákona č. 106/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z., zákona č. 208/2018 Z.z., zákona č. 312/2018 Z.z., zákona č. 302/2019 Z. z., zákona č. 364/2019 Z. z., zákona č. 460/2019 Z. z., zákona č. 74/2020 Z. z., zákona č. 218/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z. 460/2019 Z. z., 128/2021 Z. z., 216/2021 Z. z., 372/2021 Z. z., 430/2021 Z. z., 292/2017 Z. z., 302/2019 Z. z.
		Zákon č. 127/2006 Z.z. o perzistentných organických látkach a o zmene a doplnení zákona č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 515/2008 Z.z.
		Zákon č. 346/2013 Z.z. o obmedzení používania určitých nebezpečných látok v elektrických zariadeniach a elektronických zariadeniach a ktorým sa mení zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 314/2016 Z.z. a zákona č. 145/2019 Z.z., 259/2021 Z. z.
		Zákon č. 329/2018 Z.z. o poplatkoch za uloženie odpadov a o zmene a doplnení zákona č. 587/2004 Z.z. o Environmentálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 111/2019 Z.z., 67/2021 Z. z.
		Zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z.
		Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 153/2004 Z.z. , ktorým sa ustanovujú záväzné limity a termíny pre rozsah opätovného použitia častí starých vozidiel, zhodnocovania odpadov zo spracovania starých vozidiel a ich recyklácie
		Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 206/2010 Z.z. , ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 388/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú limity pre zhodnotenie elektroodpadu a pre opätovné použitie a recykláciu komponentov, materiálov a látok
		Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 330/2018 Z.z. ktorým sa ustanovuje výška sadzieb poplatkov za uloženie odpadov a podrobnosti súvisiace s prerozdeľovaním príjmov z poplatkov za uloženie odpadov v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z., 212/2022 Z. z.
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 465/2013 Z.z. o technických požiadavkách na elektrické zariadenia a elektronické zariadenia v znení vyhlášky č. 196/2014 Z.z., vyhlášky č. 346/2014 Z.z., vyhlášky č. 71/2016 Z.z., vyhlášky č. 329/2016 Z.z., vyhlášky č. 317/2017 Z.z., vyhlášky č. 199/2018 Z.z., vyhlášky č. 104/2019 Z.z., vyhlášky č. 203/2019 Z.z., vyhlášky č. 88/2020 Z. z. a vyhlášky 232/2020 Z. z., 193/2022 Z. z.
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 365/2015 Z. z. , ktorou sa ustanovuje Katalóg odpadov v znení vyhlášky č. 320/2017 Z.z.

		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 366/2015 Z. z. o evidencnej povinnosti a ohlasovacej povinnosti v znení vyhlášky č. 246/2017 Z.z. , vyhlášky č. 321/2017 Z.z. a vyhlášky č. 378/2018 Z.z., 317/2020 Z. z. Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 371/2015, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch v znení vyhlášky č. 322/2017 Z.z. a vyhlášky č. 379/2018 Z.z., 194/2022 Z. z. Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 382/2018 Z.z. o skládkovaní odpadov a uskladnení odpadovej ortuti /Poznámka: Redakčné oznámenie č. 20 o oprave chyby vo vyhláške – zo 17.1.2019, 26/2021 Z. z.
PRÁVNE PREDPISY O ODPADOCH	SLOVENSKO	Vyhláška č. 373/2015 o rozšírenej zodpovednosti výrobcov vyhradených výrobkov a o nakladaní s vyhradenými prúdmi odpadov v znení vyhlášky č. 14/2017 Z.z., vyhlášky č. 324/2017 Z.z. a vyhlášky č. 186/2018 Z.z., vyhlášky č. 380/2018 Z.z. a vyhlášky č. 266/2020 Z. z., 192/2022 Z. z. Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 60/1995 Z.z. o pristúpení Slovenskej republiky k Bazilejskému dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní. Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 593/2004 Z.z. o uzavretí Štokholmského dohovoru o perzistentných organických látkach, 187/2013 Z. z. Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 368/2015 Z.z. o vydaní výnosu z 9. septembra 2015 č. 1/2015 o jednotných metódach analytickej kontroly odpadov. Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 222/2020 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 460/2019 Z. z.
		Richtlinie 2000/53/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. September 2000 über Altfahrzeuge - Altfahrzeuge-Richtlinie Kreislaufwirtschaftsgesetz – KrWG - Gesetz zur Förderung der Kreislaufwirtschaft und Sicherung der umweltverträglichen Bewirtschaftung von Abfällen Abfallverzeichnis-Verordnung – AVV - Verordnung über das Europäische Abfallverzeichnis – Gewerbeabfallverordnung - GewAbfV - Verordnung über die Bewirtschaftung von gewerblichen Siedlungsabfällen und von bestimmten Bau- und Abbruchabfällen
	NEMECKO	
	TALIANSKO	Dlgs. 152/2006 - Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
PRÁVNE PREDPISY NA OCHRANU PÔDY	SLOVENSKO	Zákon č. 220/2004 Z. z. o ochrane a využívaní poľnohospodárskej pôdy a o zmene zákona č. 245/2003 Z. z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 310/2021 Z. z.
	NEMECKO	Bundes-Bodenschutz- und Altlastenverordnung – BbodSchV
	TALIANSKO	Dlgs. 152/2006 - Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
PRÁVNE PREDPISY O CHEMICKÝCH LÁTKACH	SLOVENSKO	Zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon)
	NEMECKO	Verordnung - EG - Nr. 1907/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Dezember 2006 zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe - REACH -, zur Schaffung einer Europäischen Chemikalienagentur, zur Änderung der Richtlinie 1999/45/EG und zur Aufhebung der Verordnung

		- EWG - Nr. 793/93 des Rates, der Verordnung - EG - Nr. 1488/94 der Kommission, der Richtlinie 76/769/EWG des Rates sowie der Richtlinien 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/EG und 2000/21/EG der Kommission Verordnung - EG - Nr. 1272/2008 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. Dezember 2008 über die Einstufung, Kennzeichnung und Verpackung von Stoffen und Gemischen, zur Änderung und Aufhebung der Richtlinien 67/548/EWG und 1999/45/EG und zur Änderung der Verordnung - EG - Nr. 1907/2006 - CLP-Verordnung - CLP - GHS-Verordnung – GHS
	TALIANSKO	Dlgs 81/08 – REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
PRÁVNE PREDPISY V OBLASTI ENERGETIKY	SLOVENSKO	Zákon č. 309/2009 Z.z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /Poznámka: Ustanovené sú aj kompetencie pre MŽP SR, 363/2022 Z. z.
		Zákon č. 321/2014 Z. z. o energetickej efektívnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 419/2020 Z. z.,
		Vyhláška č. 179/2015 Z. z. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. o energetickom audite
	NEMECKO	Gebäudeenergiegesetz - GEG Gesetz zur Einsparung von Energie und zur Nutzung erneuerbarer Energien zur Wärme- und Kälteerzeugung in
		Energieeffizienzgesetz - EnEfG - Gesetz zur Steigerung der Energieeffizienz in Deutschland
	TALIANSKO	D.Lgs n. 102 del 04/07/2014
PRÁVNE PREDPISY NA OCHRANU PRED IMISIOU	SLOVENSKO	Zákon č. 190/2023 o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia
		Zákon č. 190/2023 o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia
		Zákon č. 146/2023 Z.z o ochrane ovzdušia a o zmene a doplnení niektorých zákonov
		Oznámenie Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 32/2011 Z.z. o vydaní výnosu Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 1/2010, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o odbornom posudzovaní vo veciach ochrany ovzdušia
		Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 344/1998 Z.z. k Dohovoru o diaľkovom znečisťovaní ovzdušia prechádzajúcim hranicami štátov z roku 1979 o ďalšom znižovaní emisií sýry.
		Zákon č. 286/2009 Z.z. o fluórovaných skleníkových plynch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 321/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 348/2015 Z.z. a zákona č. 210/2019 Z.z.
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2009 Z.z. , ktorou sa vykonáva zákon o fluorovaných skleníkových plynch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 382/2016 Z.z.
		Zákon č. 321/2012 Z.z. o ochrane ozónovej vrstvy Zeme a o doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2013 Z.z.
		Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 343/1998 Z.z. o Kodanskom protokolu o látkach, ktoré porušujú ozónovú vrstvu.
		Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 140/2000 Z.z. o Dodatku k Montrealskému protokolu o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu.

		Zákon č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisnými kvótami a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 399/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 332/2017 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 296/2019 Z. z., 535/2021 Z. z. Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 271/2011 Z.z., ktorou sa ustanovujú kritériá trvalej udržateľnosti a ciele na zníženie emisií skleníkových plynov z pohonných látok v znení vyhlášky č. 191/2017 Z.z., 316/2020 Z. z. Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 85/2014 Z.z., ktorou sa ustanovuje celkové množstvo kvót znečisťujúcich látok
PRÁVNE PREDPISY NA OCHRANU PRED IMISIOU	NEMECKO	Verordnung - EG - Nr. 1516/2007 der Kommission vom 19. Dezember 2007 zur Festlegung der Standardanforderungen an die Kontrolle auf Dichtheit von ortsfesten Kälte- und Klimaanlageanlagen sowie von Wärmepumpen, die bestimmte fluoridierte Treibhausgase enthalten, gemäß der Verordnung - EG - Nr. 842/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates Verordnung - EG - Nr. 1005/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. September 2009 über Stoffe, die zum Abbau der Ozonschicht führen – Neufassung Verordnung -EU- 2024/573 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 7. Februar 2024 über fluoridierte Treibhausgase, zur Änderung der Richtlinie (EU) 2019/1937 und zur Aufhebung der Verordnung (EU) Nr. 517/2014 Bundes-Immissionsschutzgesetz – BimSchG - Gesetz zum Schutz vor schädlichen Umwelteinwirkungen durch Luftverunreinigungen, Geräusche, Erschütterungen und ähnliche Vorgänge Störfall-Verordnung – 12. BImSchV - Zwölfte Verordnung zur Durchführung des Bundes-Immissionsschutzgesetzes
		Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
		DPR 146/2018 recante attuazione del Regolamento (UE) n. 517/2014
	TALIANSKO	
PRÁVNE PREDPISY O ENVIRONMENTÁLNO AUDITE	SLOVENSKO	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit – EMAS III. Nariadenie Komisie (EÚ) 2017/1505 ktorým sa menia prílohy I, II a III k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS). Zákon NR SR č. 351/2012 o environmentálnom overovaní a registrácii organizácií v schéme Európskej únie pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2018/2026, ktorým sa mení príloha IV k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS). Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2.

PRÁVNE PREDPISY O ENVIRONMENTÁLNOH AUDITE		Rozhodnutie Komisie č. 2017/2285/EÚ , ktorým sa mení príručka pre používateľov s prehľadom podmienok účasti v EMAS podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
		Rozhodnutie Komisie č. 2011/832/EÚ , týkajúce sa Usmernenia o združenej registrácii v EÚ, registrácií organizácií pre tretie krajiny a globálnej registrácie podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009.
		Odporúčanie Komisie č. 2003/532/ES o usmernení pre implementáciu nariadenia (ES) č. 761/2001 Európskeho parlamentu a Rady umožňujúceho dobrovoľnú účasť organizácií v schéme environmentálneho manažérstva auditu (EMAS) Spoločenstva vzhľadom na výber a používanie indikátorov environmentálneho správania.
		Odporúčanie Komisie č. 2003/361/ES , ktoré sa týka definície mikro, malých a stredných podnikov.
	SLOVENSKO	Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 94/62/ES z 20. decembra 1994 o obaloch a odpadoch z obalov v znení neskorších predpisov.
		Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 2008/98/ES z 19. novembra 2008 o odpade a o zrušení určitých smerníc.
		Vyhláška Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z.z. , ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia ekonomických činností.
		Vyhláška Štatistického úradu SR č. 438/2004 Z.z. , ktorou sa vydáva klasifikácia štatistických územných jednotiek.
		Zákon NR SR č. 525/2003 Z. z. o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
		Zákon č. 39/2013 Z.z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o znení a doplnení niektorých zákonov.
	NEMECKO	Verordnung - EG - Nr. 1221/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung und zur Aufhebung der Verordnung - EG - Nr. 761/2001, sowie der Beschlüsse der Kommission 2001/681/EG und 2006/193/EG - EMAS III
		Beschluss (EU) 2019/62 der Kommission vom 19. Dezember 2018 über das branchenspezifische Referenzdokument für bewährte Umweltmanagementpraktiken, branchenspezifische Umweltleistungsindikatoren und Leistungsrichtwerte für die Automobilindustrie gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS)
	TALIANSKO	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
		Zákon č. 364/2004 Z.z. o vodách a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 479/2005 Z.z., zákona č. 532/2005 Z.z., zákona č. 359/2007 Z.z., zákona č. 514/2008 Z.z., zákona č. 515/2008 Z. z., zákona č. 384/2009 Z.z. , zákona č. 134/2010 Z.z. , zákona č. 556/2010 Z.z., zákona č. 258/2011 Z.z., zákona č. 408/2011 Z.z., zákona č. 306/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č.

PRÁVNE PREDPISY O VODE	SLOVENSKO	35/2014 Z.z., zákona č. 409/2014 Z.z. , zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona 277/2017 Z.z. , zákona č. 51/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 284/2018 Z.z., zákona č. 305/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z. /Poznámka: Ústavný zákon č. 306/2014 Z.z., ktorým sa dopĺňa Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov – čl. 4 ods. 2 „Preprava vody odobratej z vodných útvarov nachádzajúcich sa na území Slovenskej republiky cez hranice Slovenskej republiky dopravnými prostriedkami alebo potrubím sa zakazuje“., 517/2022 Z. z.
		Zákon č. 305/2018 Z.z. o chránených oblastiach prirodzenej akumulácie vôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 517/2022 Z. z.
		Zákon č. 442/2002 Z.z. o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách a o zmene a doplnení zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 364/2004 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 515/2008 Z. z., zákona č. 394/2009 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z. ,zákona č. 91/2016 Z.z. , zákona č. 51/2018 Z.z. a zákona č. 177/2018 Z.z., 517/2022 Z. z.
		Zákon č. 250/2012 Z.z. o regulácii v sieťových odvetviach
		Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva Slovenskej republiky č. 124/2003 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o odbornej spôsobilosti na prevádzkovanie verejných vodovodov a verejných kanalizácií
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 397/2003 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o meraní množstva vody dodanej verejným vodovodom a množstva vypúšťaných vôd, o spôsobe výpočtu množstva vypúšťaných odpadových vôd a vôd z povrchového odtoku a o smerných číslach spotreby vody v znení vyhlášky č. 209/2013 Z.z.
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 55/2004 Z.z. , ktorou sa ustanovujú náležitosti prevádzkových poriadkov verejných vodovodoch a verejných kanalizácií
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 315/2004 Z.z. , ktorou sa ustanovuje rozsah a početnosť odberu vzoriek a požiadavky na rozsah a vykonávanie rozborov odpadových vôd
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 262/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovuje obsah plánu obnovy verejného vodovodu, plánu obnovy verejnej kanalizácie a postup pri ich vypracúvaní
		Zákon č. 7/2010 Z.z. o ochrane pred povodňami v znení zákona č. 180/2013 Z.z. , zákona č. 71/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.
PRÁVNE PREDPISY O VODE	SLOVENSKO	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 204/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vykonávaní predpovednej povodňovej služby
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 252/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o predkladaní priebežných správ o povodňovej situácii a súhrnných správ o priebehu povodní, ich následkoch a vykonaných opatreniach
		Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 261/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o obsahu povodňových plánov a postup ich schvaľovania

		Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 419/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhotovovaní máp povodňového ohrozenia a máp povodňového rizika, o uhrádzaní výdavkov na ich vypracovanie, prehodnocovanie a aktualizáciu a o navrhovaní a zobrazovaní rozsahu inundačného územia na mapách v znení vyhlášky č. 434/2019 Z. z. Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 159/2014 Z.z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhodnocovaní výdavkov na povodňové zabezpečovacie práce, povodňové záchranné práce a povodňových škôd
	NEMECKO	Wasserhaushaltsgesetz - WHG - Gesetz zur Ordnung des Wasserhaushalts
		Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen – AwSV
	TALIANSKO	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

TLAČOVÁ INFORMÁCIA

Riadiaci pracovník pre životné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a tiež pre riadenie udržateľnosti v spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT s.r.o., Magna PT S.p.A.

V. Ludwig +49 (0)7131 644-40

Starší manažér, udržateľnosť a EHS, Magna Powertrain

J. Schöneck +49 (0)7131 644-40

Špecialista, udržateľnosť a EHS, Magna Powertrain

Talia Fun +1 (947) 436-1803

Uverejnené 9. apríla 2025

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1

74199 Untergruppenbach

Nemecko

Tel: +49 (0)7131 644 40

Fax: +49 (0)7131 644 4202

E-mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Internet: www.magna.com

OVEROVANIE - VYHLÁSENIE ENVIRONMENTÁLNEHO OVEROVATEĽA

Nižšie uvedení environmentálni overovatelia potvrdzujú, že overili, že lokality:

- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach,
- Industriestraße 5, 78112 St. Georgen,
- Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K.,
- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein,
- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg,
- Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) und
- Perínska cesta 282, 04458 Kechnec

ako sú uvedené v tomto environmentálnom vyhlásení organizácie Magna PT B.V. & Co. KG s reg. č. DE-136-00037, spĺňajú všetky požiadavky nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 v znení zmien z 28. augusta 2017 a 19. decembra 2018 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

Názov environmentálneho overovateľa	Registračné číslo	Schválené pre odvetvia (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 Výroba dielov a príslušenstva motorových vozidiel
Brane Papler	DE-V-0425	-
Guglielmo Romanini	-	Environmentálny overovateľ / právny expert Taliansko
Jan Štrunc	-	Právny expert Slovensko

Podpisom tohto vyhlásenia sa potvrdzuje, že:

- posúdenie a validácia boli vykonané v úplnom súlade s požiadavkami nariadenia (ES) č. 1221/2009 v znení nariadení Komisie (EÚ) 2017/1505 a (EÚ) 2018/2026,
- výsledok posúdenia a validácie potvrdzuje, že neexistujú dôkazy o nedodržaní platných právnych predpisov v oblasti životného prostredia a
- údaje a informácie v environmentálnom vyhlásení poskytujú spoľahlivý, dôveryhodný a pravdivý obraz o všetkých činnostiach organizácie.

Toto vyhlásenie nemožno stotožňovať s registráciou EMAS. Registráciu v EMAS môže vykonať len príslušný orgán v súlade s nariadením (ES) č. 1221/2009. Toto vyhlásenie sa nesmie používať ako samostatný základ na informovanie verejnosti.

Berlín, 9. apríla 2025



Hans-Peter Wruk
16.04.2025 12:22:42 [UTC+2]

Dr. Hans-Peter Wruk
Environmentálny overovateľ

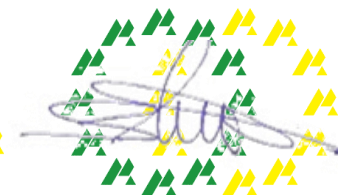


Brane Papler
16.04.2025 12:26:15 [UTC+2]

Brane Papler
Environmentálny overovateľ



Guglielmo Romanini
Právny expert Taliansko



Jan Štrunc
Právny expert Slovensko

GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH
Umweltgutachter DE-V-0213

Eichenstrasse 3 b

D-12435 Berlín

Tel: +49 30 233 2021-0

Fax: +49 30 233 2021-39

E-mail: info@gut-cert.de

ZOZNAM SKRATIEK

AGG	Všeobecný zákon o rovnosti
AI	Umelá inteligencia
AIDS/HIV	Syndróm získanej imunitnej nedostatočnosti / vírus ľudskej imunitnej nedostatočnosti
ArbSt-Richtlinie	Smernica o pracovisku
ASI	Iniciatíva za hospodárne nakladanie s hliníkom
AWD/4WD	Pohon všetkých kolies / Pohon všetkých štyroch kolies
BA	Bari
BAFA	Spolkový úrad pre hospodárske záležitosti a kontrolu vývozu
BGHM	Združenie pre vzájomné poistenie dreva a kovov
BooGi-BOP	Posilnenie zelenej infraštruktúry prostredníctvom dizajnu podnikateľských priestorov zameraného na biodiverzitu
BSG	Športová skupina spoločnosti
BWL	Obchodná administratíva
CDP	Projekt zverejňovania informácií o uhlíku
CSDDD	Smernica o zodpovednom podnikaní
D&I	Rozmanitosť a začlenenie
DCT	Dvojspojková prevodovka

DHBW	Bádensko-Württemberská družstevná štátna univerzita
DHD	Vyhradený hybridný pohon
DIN	Nemecký inštitút pre normalizáciu
DKMS	Nemecká agentúra pre darcovstvo kostnej drene
DMA	Dvojité posúdenie významnosti
EFAP	Program pomoci zamestnancom a rodinám
EG	Európske spoločenstvo
EHS	Životné prostredie, zdravie a bezpečnosť
EMAS	Systém environmentálneho manažérstva a auditu
EntgTranspG	Zákon o transparentnosti odmeňovania
EOS	Prieskum názorov zamestnancov
ERC	Komunita zdrojov pre zamestnancov
ESG	Životné prostredie, sociálna oblasť a správa vecí verejných
ESRS	Európske normy udržateľnosti
ET	Ekvivalentné prenosy
EV	Elektrické vozidlo
Fairmined	Štandard Aliancie pre zodpovednú ťažbu
F-Gase	Fluórované skleníkové plyny
GHG	Protokol o skleníkových plynch

GmbH	Nemecká spoločnosť s ručením obmedzeným
GRI	Globálna iniciatíva pre podávanie správ
GSOR	Príručka prevádzkových požiadaviek na globálneho dodávateľa
HDT	Hybridná dvojspojková prevodovka
HR	Ľudské zdroje
HRIA	Posudzovanie vplyvu na ľudské práva
HV	Vysoké napätie
HVIC	Vykurovanie, vetranie a klimatizácia
IATF 16949	Medzinárodná pracovná skupina pre automobilový priemysel
ICMM	Medzinárodná rada pre baníctvo a kovy
MOP	Medzinárodná organizácia práce
IPCC	Medzivládny panel pre zmenu klímy
IRMA	Zabezpečenie zodpovednej ťažby
ISO	Medzinárodná organizácia pre normalizáciu
Kfz	Motorové vozidlo
KPI	Kľúčový ukazovateľ výkonnosti
KSS-Versorgung	Dodávka chladiaceho maziva
LCA	Posúdenie životného cyklu
LDZ	Centrum logistických služieb

LEA	Audit práce a zamestnanosti
LGBTQ+	Lesby, geovia, bisexuáli, transrodoví ľudia, queer, inter, und +, pre prípadné ďalšie sexuálne identity.
LkSG	Zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci
MAFACT	Koncept továrne Magna
Magna	Medzinárodná materská spoločnosť
Magna Powertrain	Obchodná jednotka spoločnosti Magna International
MagNet	Intranet Magna
MINT (STEM)	Matematika, informatika, veda, technika (veda, technika, inžinierstvo, matematika)
MMR	Minimálna požiadavka Magna
MOS	Operačný systém Magna
MPT	Magna Powertrain
NAP	Národný akčný plán pre hospodárstvo a ľudské práva
NAP	Národný akčný plán pre hospodárstvo a ľudské práva
OCAI	Nástroj na hodnotenie organizačnej kapacity
OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj
OEM	Výrobca originálneho zariadenia
OHSAS	Séria hodnotení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
PEP	Program odborného vzdelávania
PV systém	Fotovoltaický systém

REACH	Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok
RMI	Iniciatíva za zodpovedné minerály
RSCI	Iniciatíva zodpovedného dodávateľského reťazca
SAQ	Samohodnotiaci dotazník
SBTi	Iniciatíva vedecky podložených cieľov
SDG	Cieľ udržateľného rozvoja
SIL	Softvér v slučke
SOP	Začiatok výroby
SR	Spoločenská zodpovednosť
TISAX	Dôveryhodné hodnotenie bezpečnosti informácií
UN	Organizácia Spojených národov
VCU	Overená jednotka uhlíka
VDA	Nemecké Združenie automobilového priemyslu (Verband der Automobilindustrie)

ZOZNAM OBRÁZKOV

Obrázok 1: Lokality EMAS spoločnosti Magna Powertrain	3
Obrázok 2: Rozsah registrácie v EMAS	4
Obrázok 3: Prítomnosť spoločnosti Magna Powertrain vo svete	6
Obrázok 4: Vzťah medzi spoločnosťami Magna Powertrain a Magna International	8
Obrázok 5: Portfólio produktov Magna Powertrain	10
Obrázok 6: Kompaktná päťstupňová prevodovka s najlepšou hustotou krútiaceho momentu vo svojej triede	11
Obrázok 7: Šesťstupňová dvojspojková prevodovka DCT Eco	12
Obrázok 8: 7HDT300 48V hybridná dvojspojková prevodovka	13
Obrázok 9: Systém Magna High HE eDrive	14
Obrázok 10: Prehľad produktového portfólia Magna Powertrain	16
Obrázok 11: Vízia spoločnosti Magna pre udržateľnosť	17
Obrázok 12: Naš prístup k tvorbe udržateľnej hodnoty	18
Obrázok 13: Štruktúra, ktorá podporuje riadenie udržateľnosti EHS/SR	27
Obrázok 14: Magna sa zameriava na 7 zo 17 cieľov udržateľného rozvoja	28
Obrázok 15: Významné priame environmentálne aspekty pre lokality EMAS	31
Obrázok 16: Kritické suroviny identifikované spoločnosťou Magna Powertrain	33
Obrázok 17: Prehľad požiadaviek normy	34
Obrázok 18: Ciele a cesta k čistým nulovým emisiám	36
Obrázok 19: Vysvetlenie označení Rozsah 1, 2 a 3	37
Obrázok 20: Vzťah medzi stratégiou čistej nuly a otázkami ESRS	37
Obrázok 21: Príručka o čistých nulových emisiách uhlíka	38

Obrázok 22: Hlavné zásady pre prevádzkové emisie	39
Obrázok 23: Hlavná zásada pre emisie hodnotového reťazca	41
Obrázok 24: Cesta spoločnosti Magna k čistej nule	42
Obrázok 25: Oblasť činnosti šampióna LCA.....	43
Obrázok 26: Vzťah medzi oblasťami práce LCA šampióna a problematikou ESRS	44
Obrázok 27: Maximálne emisie CO ₂ e podľa (surovín).....	46
Obrázok 28: Štruktúra magisterskej práce na určenie globálnej stopy CO ₂ v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele	48
Obrázok 29: Ciele na zlepšenie energetickej hospodárnosti v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain.....	50
Obrázok 30: Certifikácia ASI Performance Standard V2 dosiahnutá v lokalitách Magna PT	52
Obrázok 31: Certifikácia ASI Performance Standard V3 dosiahnutá v lokalitách Magna PT	52
Obrázok 32: Proces certifikácie podľa normy ASI Performance Standard v lokalitách Magna PT	53
Obrázok 33: Oblasti činnosti Sustainable Material Champion	54
Obrázok 34: Vzťah medzi oblasťami práce šampióna v oblasti udržateľných materiálov a problematikou ESRS	55
Obrázok 35: Proces obnovy použitej prevodovky	56
Obrázok 36: Spotreba energie [kWh] v jednotlivých divíziách (2020-2024)	79
Obrázok 37: Spotreba energie [kWh/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024).....	79
Obrázok 38: CO ₂ zo spotreby energie [t] v jednotlivých divíziách (2020-2024)	80
Obrázok 39: CO ₂ zo spotreby energie [kg/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024).....	80
Obrázok 40: Spotreba vody [m ³] v jednotlivých divíziách (2020-2024)	81
Obrázok 41: Spotreba vody [m ³ /ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024).....	81
Obrázok 42: Odpad [kg] v jednotlivých divíziách (2020-2024).....	82
Obrázok 43: Odpad [kg/ET] v jednotlivých divíziách (2020-2024)	82
Obrázok 44: Hodnotenie rizík dodávateľov v spoločnosti Magna Powertrain.....	87

Obrázok 45: Zásady prevádzkových činností	89
Obrázok 46: Vzťah medzi prevádzkovými zásadami a záležitosťami ESRS.....	89
Obrázok 47: Charta zamestnanca a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti	91
Obrázok 48: Charta zamestnanca a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti	93
Obrázok 49: Základné zásady globálnych pracovných noriem v spoločnosti Magna.....	95
Obrázok 50: Globálne pracovné normy a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti.....	95
Obrázok 51: Aspekty kódexu správania a etiky	97
Obrázok 52: Prezentácia príručky operatívnych požiadaviek globálnych dodávateľov spoločnosti Magna z januára 2024.....	98
Obrázok 53: Päť základných prvkov NAP	100
Obrázok 54: Usmernenia OECD o plnení povinnosti starostlivosti o zodpovednú podnikovú politiku	101
Obrázok 55: Témy, na ktoré sa zameriava personálny audit.....	102
Obrázok 56: Predmet LEA	103
Obrázok 57: Porovnanie priemyselnej úrazovosti v spoločnosti Magna (2021-2024)	104
Obrázok 58: Miera závažnosti na miestach MPT EMAS	104
Obrázok 59: Úlohy koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci.....	106
Obrázok 60: Usmernenia pre prácu koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci.....	106
Obrázok 61: Úloha koordinátora pre zákon o povinnosti starostlivosti v dodávateľskom reťazci vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti.....	107
Obrázok 62: Úloha šampióna dodávateľského reťazca vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti	109
Obrázok 63: Magisterské práce v MPT na tému udržateľnosti	111
Obrázok 64: Identifikované horúce miesta v súvislosti s ťažbou bauxitu a hliníka	112
Obrázok 65: Odporúčania pre dodávateľský reťazec spoločnosti Magna.....	113
Obrázok 66: Deň sponzorovania študentov formuly	121
Obrázok 67: Výstavný exponát, Deň sponzorovania študentov formuly	121

Obrázok 68: Príklady ERCS v spoločnosti Magna.....	123
Obrázok 69: Bari sa stavia proti násiliu silnými odkazmi a symbolmi.....	125
Obrázok 70: Divízia Bari si pripomína Medzinárodný deň za odstránenie násilia páchaného na ženách	125
Obrázok 71: Publikácia o štipendijnom programe Dona Walkera	129
Obrázok 72: Lokalita Untergruppenbach na pohľad	141
Obrázok 73: Lokalita Rosenberg na pohľad	146
Obrázok 74: Lokalita Neuenstein na pohľad.....	150
Obrázok 75: Lokalita St. Georgen na pohľad	154
Obrázok 76: Lokalita Neuenstadt a. K. na pohľad	158
Obrázok 77: Lokalita Kechnec na pohľad.....	161
Obrázok 78: Lokalita Modugno na pohľad.....	165

ZOZNAM TABULIEK

Tabuľka 1: Prehľad certifikácií v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	26
Tabuľka 2: Aktualizácie globálnej politiky v oblasti zodpovedných surovín a požiadaviek na udržateľnosť/ESG pre subdodávateľa spoločnosti Magna Powertrain	34
Tabuľka 3: Rozdelenie emisií Rozsahu 3 do 15 kategórií.....	41
Tabuľka 4: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby pôdy v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	60
Tabuľka 5: Ukazovateľ environmentálneho správania týkajúci sa spotreby energie a podielu obnoviteľných zdrojov energie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	61
Tabuľka 6: Ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa emisií skleníkových plynov v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain ...	62
Tabuľka 7: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa emisií, vody, odpadových vôd, prevodového oleja, spotreby oleja, chladiva, metanolu a rádioaktívneho odpadu v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	63
Tabuľka 8: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa opätovného použitia materiálov, recyklácie, zhodnocovania energie a ekvivalentu skládkovania v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	64
Tabuľka 9: Ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby energie na ekvivalentnú prevodovku v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	65
Tabuľka 10: Ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa stopy CO ₂ lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain zo spotreby energie, emisií skleníkových plynov, spotreby vody, odpadových vôd, prevodového oleja, chladiva, metanolu a odpadu na ekvivalentnú prevodovku	66
Tabuľka 11: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	67
Tabuľka 12: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	68
Tabuľka 13: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	69

Tabuľka 14: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov environmentálneho a energetického manažérstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	70
Tabuľka 15: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti hospodárenia s energiou a odpadom, ako aj stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	71
Tabuľka 16: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	72
Tabuľka 17: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	73
Tabuľka 18: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti vodného hospodárstva a ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	74
Tabuľka 19: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov v oblasti ochrany biodiverzity a riadenia hodnotového reťazca a dizajnu, ako aj stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	75
Tabuľka 20: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov pre hodnotový reťazec a riadenie dizajnu a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	76
Tabuľka 21: Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty týkajúce sa osvedčených postupov pre hodnotový reťazec a riadenie dizajnu a stav ich implementácie v lokalitách EMAS spoločnosti Magna Powertrain	77
Tabuľka 22: Ciele lokality Untergruppenbach.....	144
Tabuľka 23: Realizované ciele lokality Untergruppenbach	144
Tabuľka 24: Nerealizované ciele lokality Untergruppenbach.....	145
Tabuľka 25: Ciele lokality Rosenberg.....	149
Tabuľka 26: Realizované ciele lokality Rosenberg	149
Tabuľka 27: Nerealizované ciele lokality Rosenberg	149
Tabuľka 28: Ciele lokality Neuenstein	153
Tabuľka 29: Realizované ciele lokality Neuenstein	153

Tabuľka 30: Ciele lokality St. Georgen.....	156
Tabuľka 31: Realizované ciele lokality St. Georgen	157
Tabuľka 32: Nerealizované ciele lokality St. Georgen	157
Tabuľka 33: Ciele lokality Neuenstadt a. K.....	160
Tabuľka 34: Realizované ciele lokality Neuenstadt a. K.	160
Tabuľka 35: Nerealizované ciele lokality Neuenstadt a. K.....	160
Tabuľka 36: Ciele lokality Kechnec	164
Tabuľka 37: Realizované ciele lokality Kechnec.....	164
Tabuľka 38: Nerealizované ciele lokality Kechnec	164
Tabuľka 39: Ciele lokality Modugno	169
Tabuľka 40: Realizované ciele lokality Modugno.....	169
Tabuľka 41: Nerealizované ciele lokality Modugno	170

An aerial photograph of a winding asphalt road through lush green, rolling hills. A small red car is visible on the road, moving away from the viewer. The hills are covered in vibrant green grass, and the overall scene is bathed in warm, golden light, suggesting a sunrise or sunset. The text 'iMAGNA' is overlaid in large, white, bold letters across the center of the image.

iMAGNA

Forward. For all.